



# Fachkräfteprojektion 2035 für Schleswig-Holstein

8. Juni 2018

Prof. Dr. Björn Christensen

Frauke Steglich, Sebastian Humberg, Malte Koch, Nils Passau

# Inhalt

- Projektbeschreibung
- Ausgangslage
- Datengrundlage und Modell
- Ergebnisse der Projektionen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 I – Basisszenario
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 II – Erwerbstätigkeit ältere ArbeitnehmerInnen 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 III – Erwerbstätigkeit Frauen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 IV – Bildungsniveau 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 V – Zuwanderung 1, 2 und 3
- Zusammenfassung

# Inhalt

- Projektbeschreibung
- Ausgangslage
- Datengrundlage und Modell
- Ergebnisse der Projektionen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 I – Basisszenario
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 II – Erwerbstätigkeit ältere ArbeitnehmerInnen 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 III – Erwerbstätigkeit Frauen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 IV – Bildungsniveau 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 V – Zuwanderung 1, 2 und 3
- Zusammenfassung

# Aktualisierung der Arbeitskräfteprojektionen 2030 für Schleswig-Holstein

## PROJEKTBE SCHREIBUNG

- Im Jahre 2013 hat die analytix GmbH eine Studie zur Fachkräfteprojektion 2030 erstellt.
- Nicht nur durch die verstärkte Zuwanderung im Rahmen des starken Flüchtlingszustroms im Jahr 2015, sondern auch durch die Veränderung von Berufsbildern und Anforderungsniveaus hat sich die Ausgangslage in den letzten Jahren stark verändert.
- Ziel der vorliegenden Studie ist es daher, die damalige Studie mit leicht veränderten Inhalten erneut aufzulegen. Im Rahmen der Studie sollen für das Land Schleswig-Holstein Projektionen zum Fachkräftemangel bis zum Jahr 2035 erstellt werden.
- Dabei sollen – vergleichbar zur Studie aus dem Jahr 2013 – auf Basis von 20 Wirtschaftsabschnitten für das gesamte Bundesland Arbeitskräftedifferenzen nach Qualifikationsniveaus berechnet und dargestellt werden.

# Änderungen im Vergleich zu den Arbeitskräfteprojektionen 2030

## PROJEKTBE SCHREIBUNG

- Im Vergleich zu den Arbeitskräfteprojektionen 2030 wird in den Arbeitskräfteprojektionen 2035 nicht mehr nach drei, sondern nach vier Qualifikationsniveaus basierend auf den von der Bundesagentur für Arbeit (BA) ausgewiesenen Anforderungsniveaus unterschieden: Helfer, Fachkräfte, Spezialisten und Experten. Diese vier Qualifikationsniveaus werden aus Gründen der Vergleichbarkeit verwendet, da amtliche Statistiken wie beispielsweise die der Bundesagentur für Arbeit heute diese Unterscheidung treffen.
- Weiterhin wird eine Unterscheidung nach Berufsgruppen nach der Berufsklassifikation der BA (KldB 2010) vorgenommen und es werden Arbeitskräftedifferenzen für einzelne Berufsgruppen ausgewiesen.
- Von einer Betrachtung der einzelnen Kreise wird aufgrund der Datenlage abgesehen, die Ergebnisse beziehen sich auf die Situation in Schleswig-Holstein insgesamt.

# Was wird untersucht?

## PROJEKTBE SCHREIBUNG

- Die vorliegende Fachkräfteprojektion 2035 für Schleswig Holstein umfasst die folgenden Schritte:
  - Erfassung des Ist-Zustands
  - Projektion der demografischen und wirtschaftlichen Entwicklung
  - Gegenüberstellung der Arbeitskräftenachfrage und des Arbeitskräfteangebots - Projektion bis 2035
    - Differenzierung nach 20 Wirtschaftsbereichen nach amtlicher Gliederung (WZ-2008)
    - Differenzierung nach vier Qualifikationsstufen
    - Differenzierung nach Berufsgruppen (KldB 2010)
  - Entwicklung verschiedener Szenarien, um potentielle Handlungsfelder/Lösungswege aufzuzeigen
- Ausdrücklich wird darauf hingewiesen, dass kurzfristige ökonomische oder politische Effekte nicht berücksichtigt werden können, sondern ausschließlich langfristige Trends aufgezeigt werden.

# Ziele und Grenzen der Fachkräfteprojektionen 2035

## PROJEKTBE SCHREIBUNG

- Ziel dieser Studie ist es, darzustellen, welche Maßnahmen die vor dem Hintergrund des demografischen Wandels drohenden Fachkräfteengpässes abmildern könnten.
- Hauptaufgabe der Arbeitskräfteprojektionen 2035 für Schleswig-Holstein ist es daher nicht, eine zukünftig zu erwartende Arbeitskräftelücke aufzuzeigen, sondern durch die Simulation verschiedener Szenarien zu zeigen, wie auf die künftigen Engpässe reagiert werden könnte.
- Grundlage für die Projektionen des Arbeitskräfteangebotes und der -nachfrage bildet die aktuelle Situation auf dem Arbeitsmarkt:
  - So werden die aktuellen Erwerbstätigkeitsquoten und die derzeitige Zusammensetzung der Qualifikationsniveaus auf Seiten des Arbeitskräfteangebots zugrundegelegt.
  - Die Verteilung der Berufe auf die einzelnen Wirtschaftsabschnitte wird auch für die zukünftigen Jahre angenommen.
  - Weiterhin wird eine Zuwanderung entsprechend der Prognose des Statistikamtes Nord unterstellt und Arbeitslosigkeit sowie die Entstehung neuer Berufe und Produkte nicht berücksichtigt.

# Inhalt

- Projektbeschreibung
- **Ausgangslage**
- Datengrundlage und Modell
- Ergebnisse der Projektionen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 I – Basisszenario
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 II – Erwerbstätigkeit ältere ArbeitnehmerInnen 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 III – Erwerbstätigkeit Frauen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 IV – Bildungsniveau 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 V – Zuwanderung 1, 2 und 3
- Zusammenfassung

# Bevölkerung und Erwerbsbeteiligung in Schleswig-Holstein

## AUSGANGSLAGE

- Wenn es darum geht, das Potential an Arbeitskräften zu untersuchen und Aussagen über mögliche zukünftige Entwicklungen zu treffen, ist es unabdingbar, die folgenden zwei Aspekte zu berücksichtigen:
  - Demografie: Das Angebot an potentiellen Arbeitskräften, welches einzig durch die Bevölkerung im erwerbsfähigen Alter bestimmt wird.
  - Alters- und Qualifikationsstruktur: Die Zusammensetzung der auf dem Arbeitsmarkt aktiven Personen.

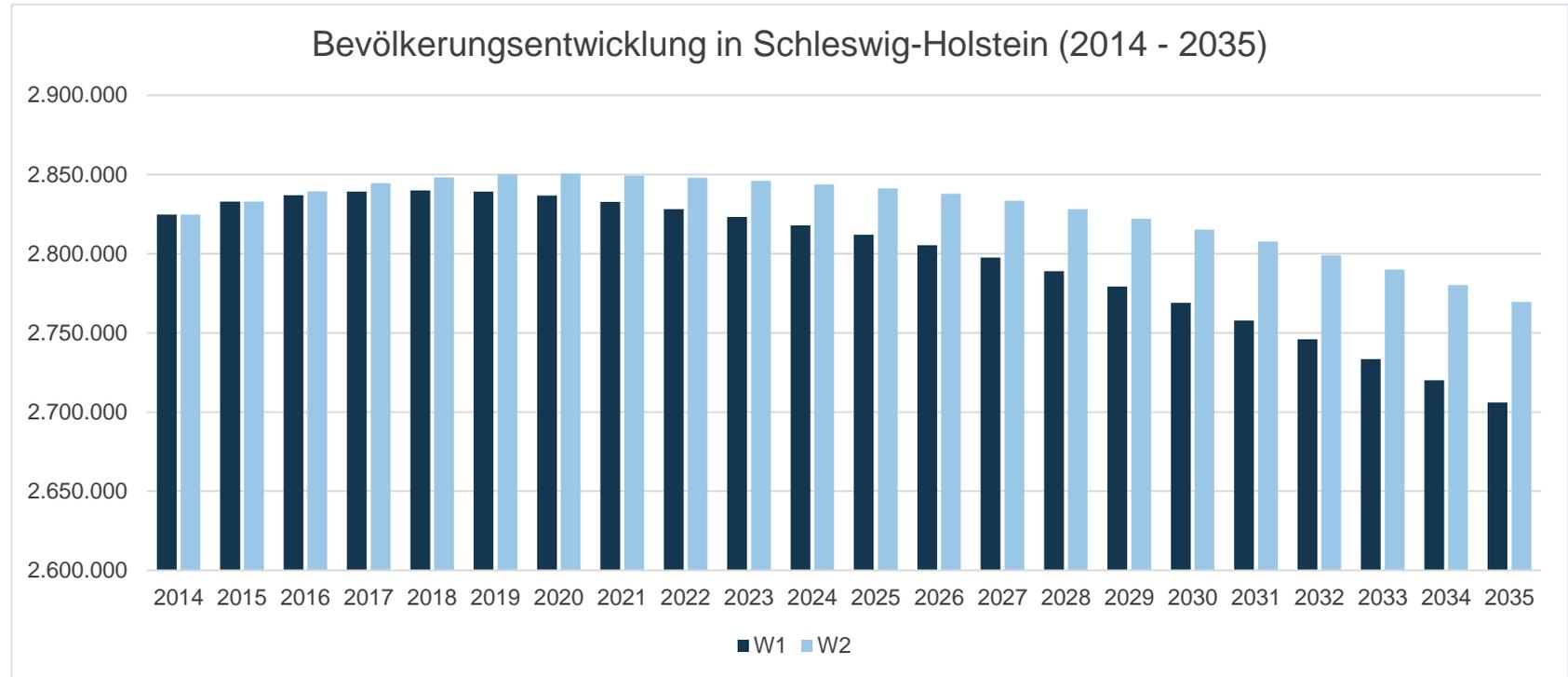
# Bevölkerungsentwicklung in Schleswig-Holstein

## AUSGANGSLAGE

- In Schleswig-Holstein wird die Bevölkerungszahl von 2018 bis 2035 um moderate 4,5% sinken.
  - Bis 2035 wird sich bezüglich der Personen im erwerbsfähigen Alter deutlich auswirken, dass die sogenannte Baby-Boomer-Generation weitestgehend in Rente gegangen sein wird, so dass die Bevölkerung in Schleswig-Holstein im Alter zwischen 18 und 65 Jahren gegenüber 2018 um 16,6% (Bevölkerungsvorausberechnung W1\*) bzw. 14,1% (Bevölkerungsvorausberechnung W2\*) gesunken sein wird. Selbst wenn von einem späteren Renteneintrittsalter (67 Jahre) ausgegangen wird, wird die Bevölkerung im Alter zwischen 18 und 67 Jahren gegenüber 2018 um 11,5% (Bevölkerungsvorausberechnung W1) bzw. 8,8% (Bevölkerungsvorausberechnung W2) sinken.
- \* W1, Variante 1 „Kontinuität bei schwächerer Zuwanderung“ des vom Statistischen Landesamt zur Verfügung gestellten Szenarios der Bevölkerungsvorausberechnung nimmt an, dass der Wanderungssaldo Deutschlands von 500.000 in 2015 auf 100.000 in 2021 sinkt und dann auf diesem Niveau bleibt. Der Wanderungssaldo wird anteilig auf die einzelnen Bundesländer verteilt.
- W2, Variante 2 „Kontinuität bei stärkerer Zuwanderung“ des Statistischen Landesamtes nimmt an, dass der Wanderungssaldo Deutschlands von 500.000 in 2015 auf 200.000 in 2021 sinkt und dann auf diesem Niveau bleibt. Der Wanderungssaldo wird anteilig auf die einzelnen Bundesländer verteilt.

# Bevölkerungsentwicklung in Schleswig-Holstein

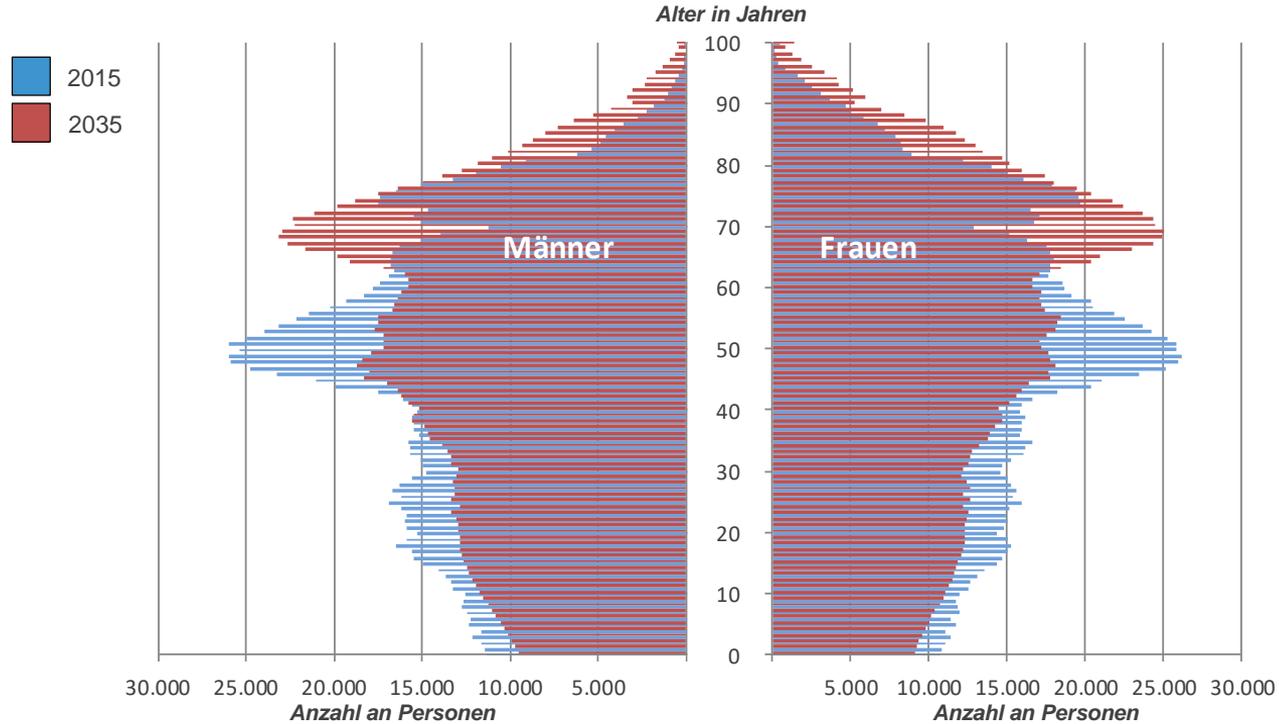
AUSGANGSLAGE



Quelle: Statistikamt Nord (2018), 13. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung, Varianten W1+W2, eigene Darstellung

# Erwartete Entwicklung der Altersstruktur in Schleswig-Holstein bis 2035

AUSGANGSLAGE

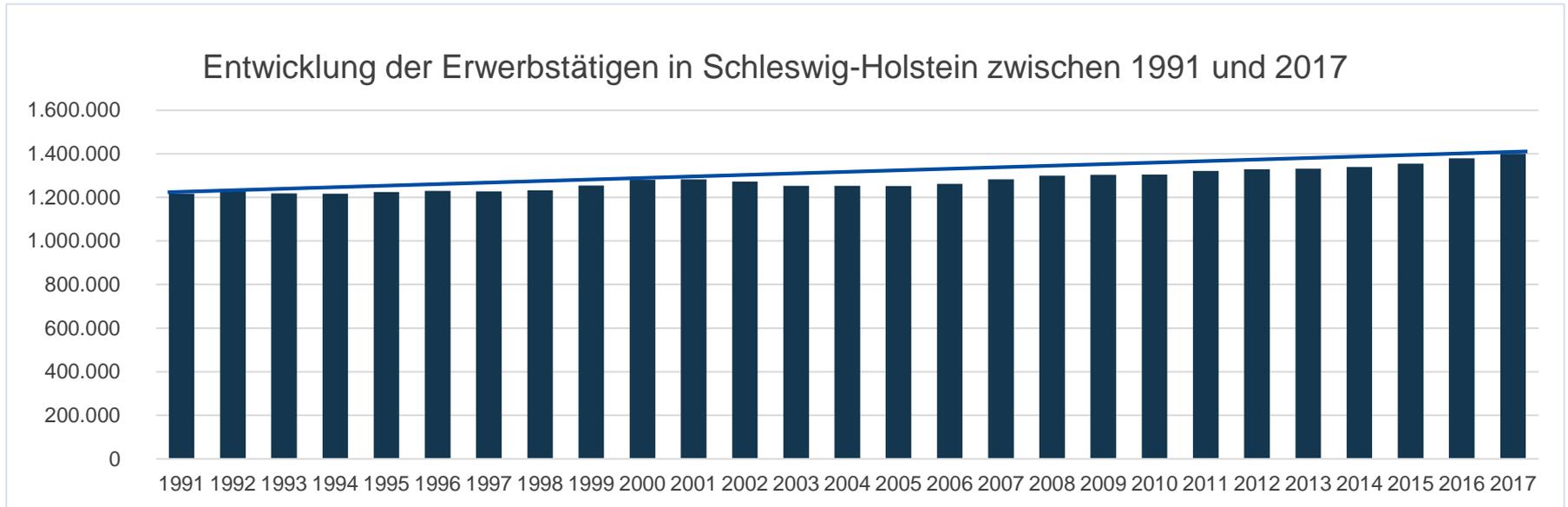


Quelle: Statistikamt Nord (2018), 13. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung, Variante 1, eigene Darstellung

# Erwerbstätigenentwicklung in Schleswig-Holstein

## AUSGANGSLAGE

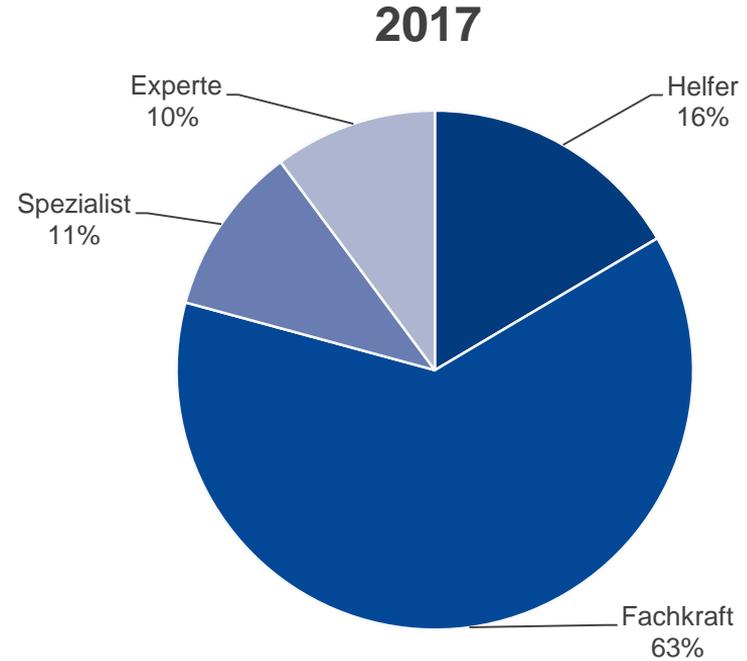
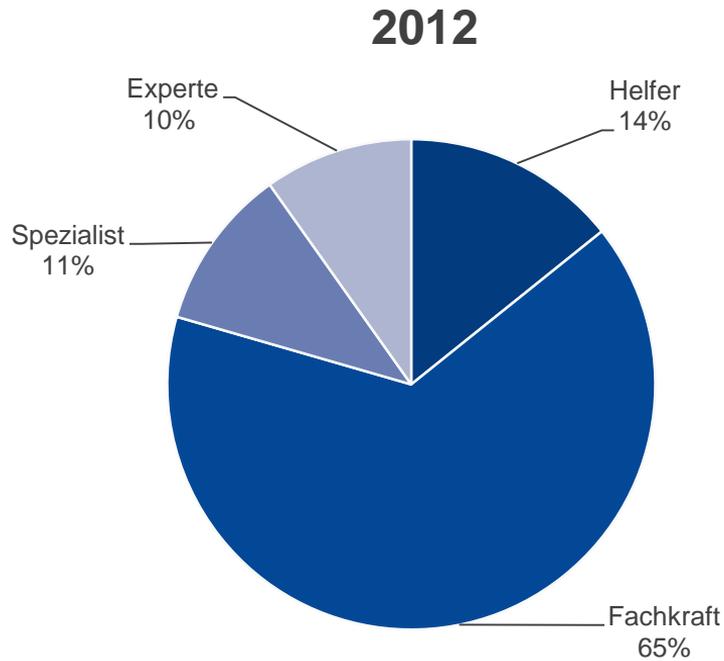
Seit 2005 ist nahezu durchgängig ein kontinuierlicher Anstieg der Erwerbstätigenzahlen in Schleswig-Holstein zu verzeichnen, so dass die realisierte Nachfrage am Arbeitsmarkt stetig angestiegen ist.



Quelle: Statistisches Bundesamt (2018), eigene Darstellung

# Qualifikationsentwicklung der Beschäftigten in Schleswig-Holstein

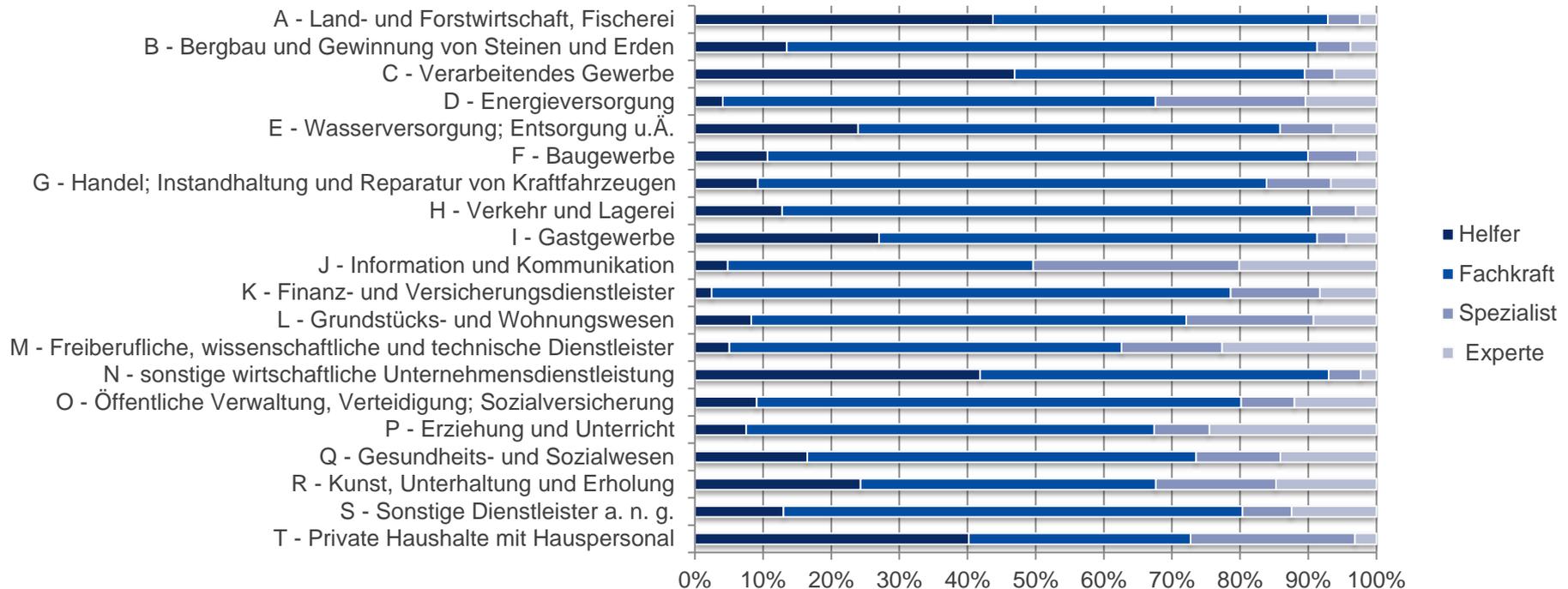
AUSGANGSLAGE



Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2012, 2017), eigene Darstellung

# Beschäftigte nach Qualifikation und Wirtschaftsabschnitten in Schleswig-Holstein 2012

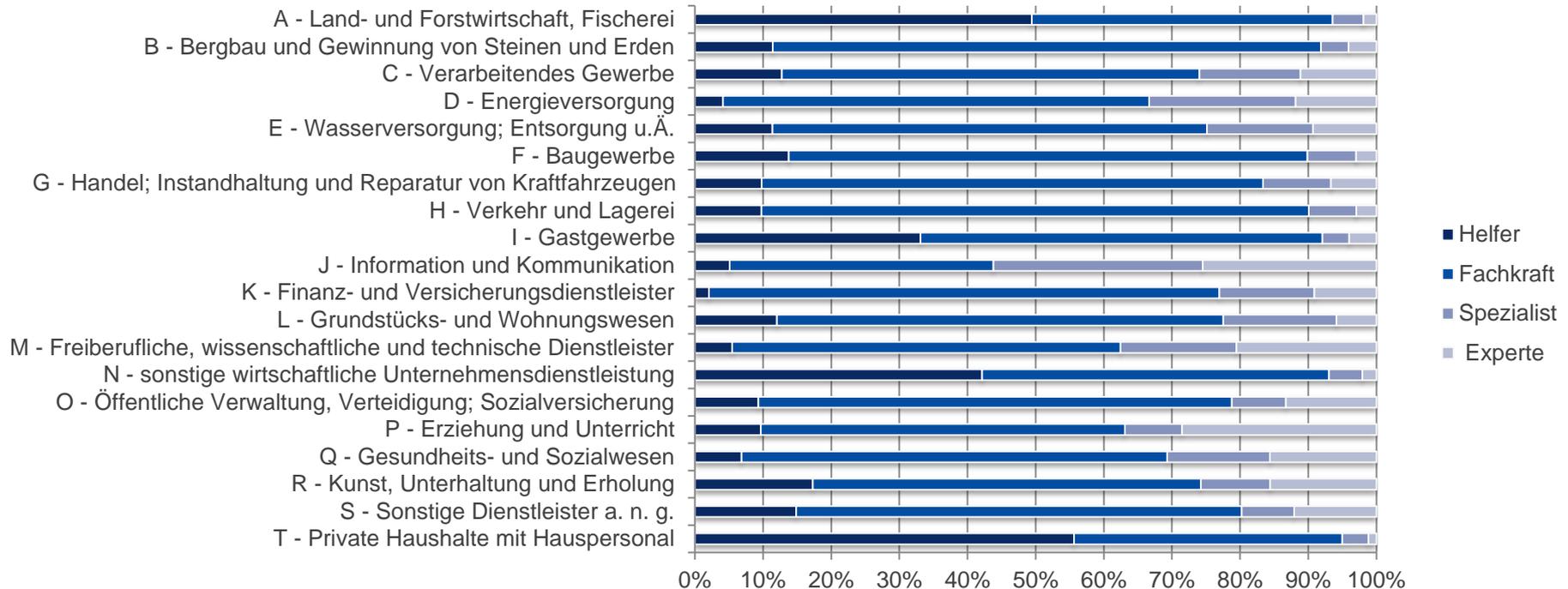
AUSGANGSLAGE



Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2012, 2017), eigene Darstellung

# Beschäftigte nach Qualifikation und Wirtschaftsabschnitt in Schleswig-Holstein 2017

AUSGANGSLAGE

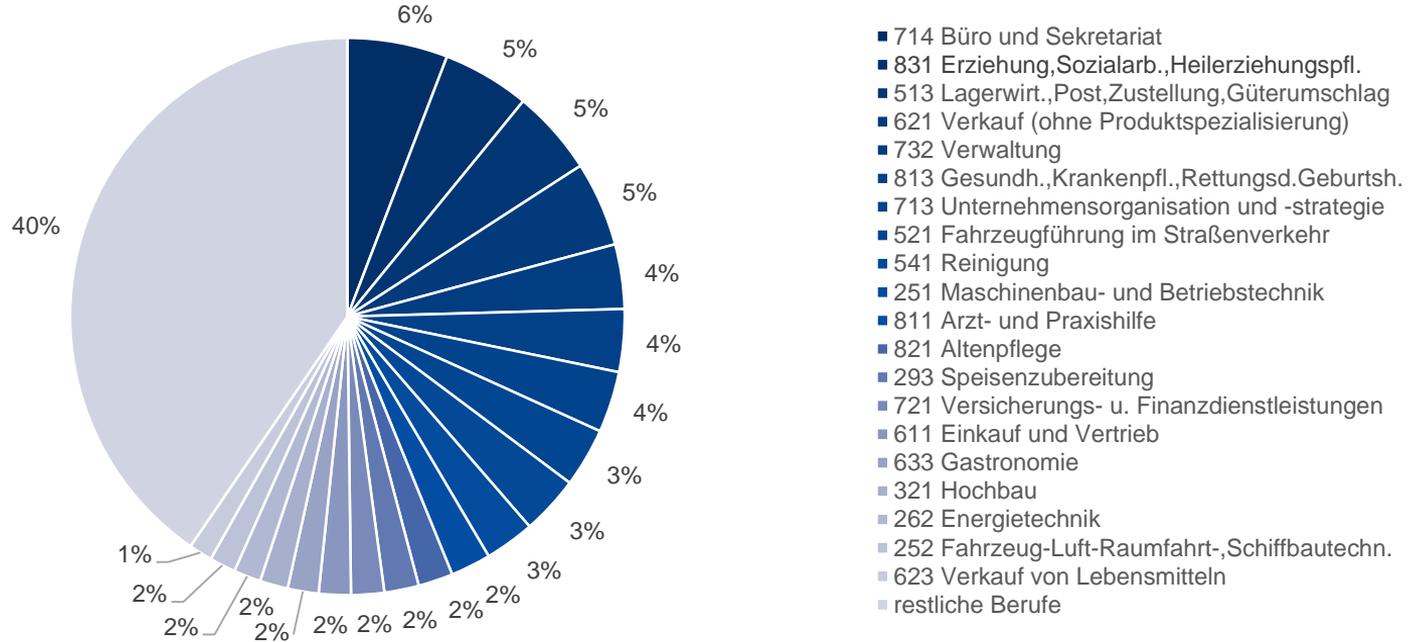


Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2012, 2017), eigene Darstellung

# Ausgangssituation der Berufsstruktur in Schleswig-Holstein 2017

AUSGANGSLAGE

Top 20 Berufsgruppen (nach Beschäftigungsanteilen) in Schleswig-Holstein 2017



Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2018), eigene Darstellung

# Exkurs – Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt aufgrund der Digitalisierung

## AUSGANGSLAGE

- Es gibt zahlreiche Studien zu den Auswirkungen der Digitalisierung auf den Arbeitsmarkt in Deutschland, die zu teils sehr unterschiedlichen Ergebnissen kommen.\*
- Grundsätzlich besteht kein Zweifel, dass die Digitalisierung Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt mit sich bringen wird. Es werden einzelne Berufsfelder und Tätigkeiten wegfallen, aber auch neue entstehen.
- Für die netto-Beschäftigungseffekte sind die Ergebnisse nicht eindeutig. Die Prognosen reichen von Beschäftigungsverlusten über Beschäftigungsgewinne bis hin zu gar keinen Beschäftigungseffekten. Entscheidend hierfür ist die Entwicklung der Wettbewerbsfähigkeit Deutschlands vor dem Hintergrund der Digitalisierung.
- Aufgrund dieser Unsicherheit werden technologische Entwicklungen für die vorliegende Studie nicht berücksichtigt.

\* vgl. Christensen et al. (2018): Übersicht über Studien zu den Auswirkungen der Digitalisierung auf den Arbeitsmarkt in Deutschland

# Inhalt

- Projektbeschreibung
- Ausgangslage
- **Datengrundlage und Modell**
- Ergebnisse der Projektionen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 I – Basisszenario
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 II – Erwerbstätigkeit ältere ArbeitnehmerInnen 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 III – Erwerbstätigkeit Frauen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 IV – Bildungsniveau 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 V – Zuwanderung 1, 2 und 3
- Zusammenfassung

# Abgrenzung Arbeitskräfte, Fachkräfte, Erwerbstätige

## DATENGRUNDLAGE UND MODELL

- Zu den Erwerbstätigen zählen alle ArbeitnehmerInnen (Arbeiter, Angestellte, Beamte, geringfügig Beschäftigte, Soldaten) oder Selbstständige beziehungsweise mithelfende Familienangehörige.\*
- „Fachkräfte“ im allgemein gebräuchlichen Sinn vs. „Fachkraft“ als Qualifikationsniveau:
  - Es ist zu beachten, dass, wenn beispielsweise von der „Fachkräftelücke“ die Rede ist, nicht das Fehlen von Personen mit dem Qualifikationsniveau „Fachkraft“, sondern die allgemein gebräuchliche Verwendung des Begriffs gemeint ist. Ein Bezug zum Qualifikationsniveau wird ggf. explizit separat ausgewiesen.
  - Die Begriffe „Arbeitskräftedifferenz“ und „Fachkräftedifferenz“ bzw. „Arbeitskräfte“ und „Fachkräfte“ werden im nachfolgenden synonym verwendet.

\* vgl. Arbeitskreis Erwerbstätigenrechnung des Bundes und der Länder

# Definitionen – Qualifikationsniveaus I

## DATENGRUNDLAGE UND MODELL

- In der vorliegenden Studie wird basierend auf den Anforderungsniveaus der KIdB 2010 nach vier Qualifikationsniveaus unterschieden\*:
  1. Helfer, Helfer- und Anlerntätigkeiten: z.B. AltenpflegehelferIn, KindergartenhelferIn
    - wenig komplexe (Routine-)Tätigkeiten
    - kein formaler beruflicher Bildungsabschluss bzw. eine einjährige (geregelt) Berufsausbildung
  2. Fachkräfte, fachlich ausgerichtete Tätigkeiten: z.B. BäckerIn, ErzieherIn
    - fundierte Fachkenntnisse und Fertigkeiten werden vorausgesetzt
    - Abschluss einer zwei- bis dreijährigen Berufsausbildung
- \* vgl. BA (2010): Klassifikation der Berufe 2010 – Entwicklung und Ergebnis, Nürnberg: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

# Definitionen – Qualifikationsniveaus II

## DATENGRUNDLAGE UND MODELL

3. Spezialisten, komplexe Spezialistentätigkeiten: z.B. BetriebswirtIn (Bachelor), UhrmachermeisterIn
  - Spezialkenntnisse und -fertigkeiten sowie Fach- und Führungsaufgaben erforderlich
  - Meister- oder Technikerausbildung bzw. ein gleichwertiger Fachschul- oder Hochschulabschluss, entsprechende Berufserfahrung und/oder informelle berufliche Ausbildung
4. Experten, hoch komplexe Tätigkeiten: z.B. VerwaltungswissenschaftlerIn
  - hoch komplexe Tätigkeiten, wie z. B. Entwicklungs-, Forschungs- und Diagnostetätigkeiten, Wissensvermittlung sowie Leitungs- und Führungsaufgaben
  - mindestens vierjährige Hochschulausbildung und/oder eine entsprechende Berufserfahrung (Masterabschluss, Diplom, Staatsexamen o. Ä.)

# Definitionen – Berufsgruppen laut KldB 2010

## DATENGRUNDLAGE UND MODELL

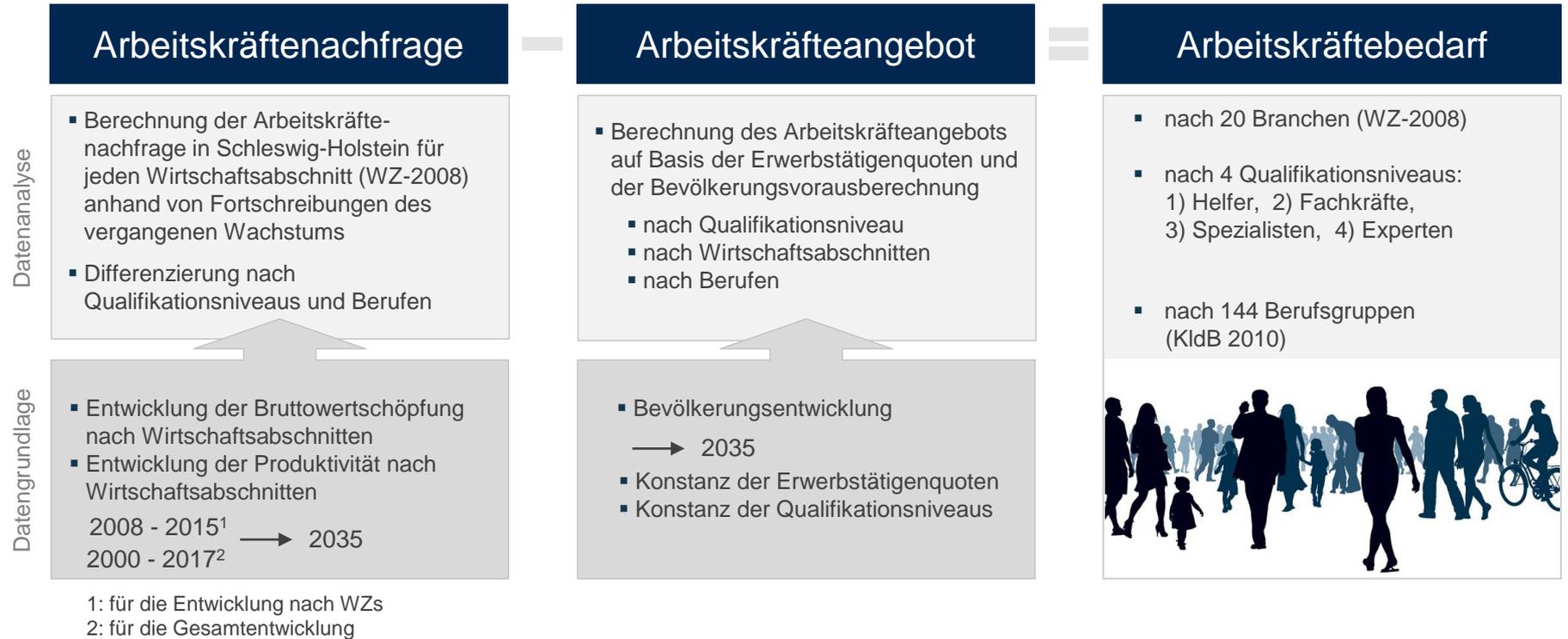
- Neben den Arbeitskräftelücken nach Qualifikation werden diese in der vorliegenden Studie auch nach Berufsgruppen ausgewiesen.
- Eine detailliertere Ausweisung auf Ebene einzelner Berufsuntergruppen bzw. -gattungen ist aus Gründen der Anonymisierung in den Daten nicht möglich.

Berufsbereich	Anzahl			
	Berufshauptgruppen	Berufsgruppen	Berufsuntergruppen	Berufsgattungen
	1	2	3	4
1	2	9	41	84
2	9	30	150	317
3	4	10	59	118
4	3	11	61	108
5	4	15	70	122
6	3	12	50	84
7	3	11	54	110
8	4	21	112	184
9	4	21	99	155
0	1	4	4	4
<b>insgesamt</b>	<b>37</b>	<b>144</b>	<b>700</b>	<b>1286</b>

Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2010), Erstellungsdatum: 26.09.2013, DKT Statistik

# Datengrundlage und Modell

## DATENGRUNDLAGE UND MODELL



# Arbeitskräfteangebot nach Wirtschaftsabschnitten und Qualifikation

## DATENGRUNDLAGE UND MODELL – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT IM BASISZENARIO

- Grundlage ist die 13. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung des Statistikamtes Nord bis 2035 für Schleswig-Holstein.
- Basierend auf Angaben sozialversicherungspflichtig Beschäftigter nach WZ und Qualifikation erfolgt die Differenzierung nach Qualifikationen.
- Die Umrechnung von Erwerbstätigen pro Wirtschaftsabschnitt auf einzelne Berufe erfolgt anhand einer Übertragungsmatrix (Sonderauswertung) der Bundesagentur für Arbeit.
- Das Basisszenario basiert auf Annahmen, die sich aus dem aktuellen Ist-Zustand ergeben:
  - Keine Veränderung der Erwerbstätigkeitsquoten (Stand: 2016)
  - Keine Veränderung der Qualifikationsniveaus (Helfer, Fachkräfte, Experten und Spezialisten) auf Seiten des Arbeitskräfteangebots
  - Die Verteilung der Berufe auf die einzelnen Wirtschaftsabschnitte (Stand: 2017) gilt auch für die zukünftigen Jahre.
  - Zuwanderung entspricht der Prognose vom Statistikamt Nord (Variante W1). Die Zugewanderten haben eine für Schleswig-Holstein typische Qualifikation.
  - Arbeitslosigkeit wird nicht berücksichtigt.

# Arbeitskräftenachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Qualifikation

## DATENGRUNDLAGE UND MODELL – ARBEITSKRÄFTENACHFRAGE IM BASISZENARIO

- Die Nachfrage nach Arbeitskräften pro Wirtschaftsabschnitt und Qualifikationsniveau ergibt sich aus der mittleren jährlichen Bruttowertschöpfung (BWS) und Produktivität (Bruttowertschöpfung pro Erwerbstätigen) des Gesamtzeitraums der Jahre 2008 bis 2016.
- BWS und Produktivität werden entsprechend bis 2035 fortgeschrieben und dann die Anzahl an Erwerbstätigen pro WZ ermittelt.
- Die Differenzierung nach Qualifikationsniveaus bzw. Übertragung der Projektionen pro WZ auf die einzelnen Berufe erfolgt analog zum Vorgehen beim Arbeitskräfteangebot.
- Bei der hier durchgeführten Trendfortschreibung wird unterstellt, dass die in der Vergangenheit beobachteten Entwicklungen auch zukünftig zu beobachten sein werden (vgl. Brunow, S. et al., 2012). Konjunkturbedingte Aspekte und beispielsweise die Entstehung neuer Produkte und Berufe werden nicht berücksichtigt.

# Arbeitskräftelücke bzw. Arbeitskräfteüberschuss I

## DATENGRUNDLAGE UND MODELL – ARBEITSKRÄFTEBEDARF BASISZENARIO

- Die Arbeitskräftelücke bzw. der Arbeitskräfteüberschuss bis 2035 ergibt sich aus der Differenz der jeweiligen Arbeitskräftenachfrage und des Arbeitsangebots 2035 im Vergleich zu selbigem im Basisjahr 2018.
- Die Arbeitskräftedifferenz wird ausgewiesen nach
  - Wirtschaftsabschnitten und Qualifikationsniveaus
  - Wirtschaftsabschnitten und Berufen

# Arbeitskräftelücke bzw. Arbeitskräfteüberschuss II

## DATENGRUNDLAGE UND MODELL – ARBEITSKRÄFTEBEDARF BASISZENARIO

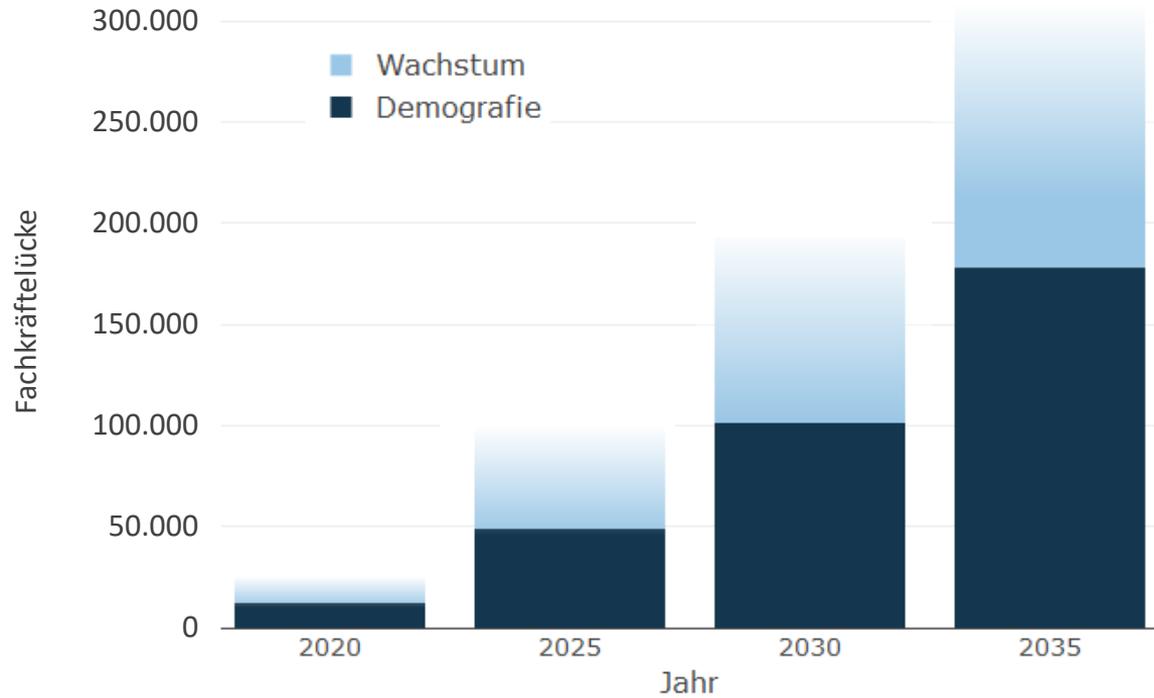
- Weiterhin wird die Fachkräftedifferenz im Folgenden nach Nachfrage- und Angebotsbestandteilen getrennt ausgewiesen.
  - Wachstum: Die Nachfrageseite wird durch wirtschaftliche und technologische Entwicklungen bestimmt. Eine Vorausberechnung ist daher mit großer Unsicherheit behaftet. Die hier ausgewiesenen wachstumsbedingten Fachkräftelücken können als maximale Werte interpretiert werden, da Veränderungen von Löhnen etc. nicht berücksichtigt sind.
  - Demografie: Die demografiebedingte Fachkräftelücke weist die Änderung aus, die durch ein verändertes Angebot (Demografie) an Arbeitskräften in den jeweiligen Szenarien entsteht.
- Da politische Handlungen am ehesten das Angebot an Fachkräften beeinflussen können, wird nachfolgend ein Fokus auf diesen Teil gelegt und in diversen Szenarien gezeigt, wie die angebotsseitige Arbeitskräftelücke (und ggf. auch die gesamte Arbeitskräftelücke) reduziert werden könnte.

# Inhalt

- Projektbeschreibung
- Ausgangslage
- Datengrundlage und Modell
- Ergebnisse der Projektionen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 I – Basisszenario
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 II – Erwerbstätigkeit ältere ArbeitnehmerInnen 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 III – Erwerbstätigkeit Frauen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 IV – Bildungsniveau 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 V – Zuwanderung 1, 2 und 3
- Zusammenfassung

# Entwicklung der Fachkräftelücke insgesamt

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO



Quelle: eigene Darstellung

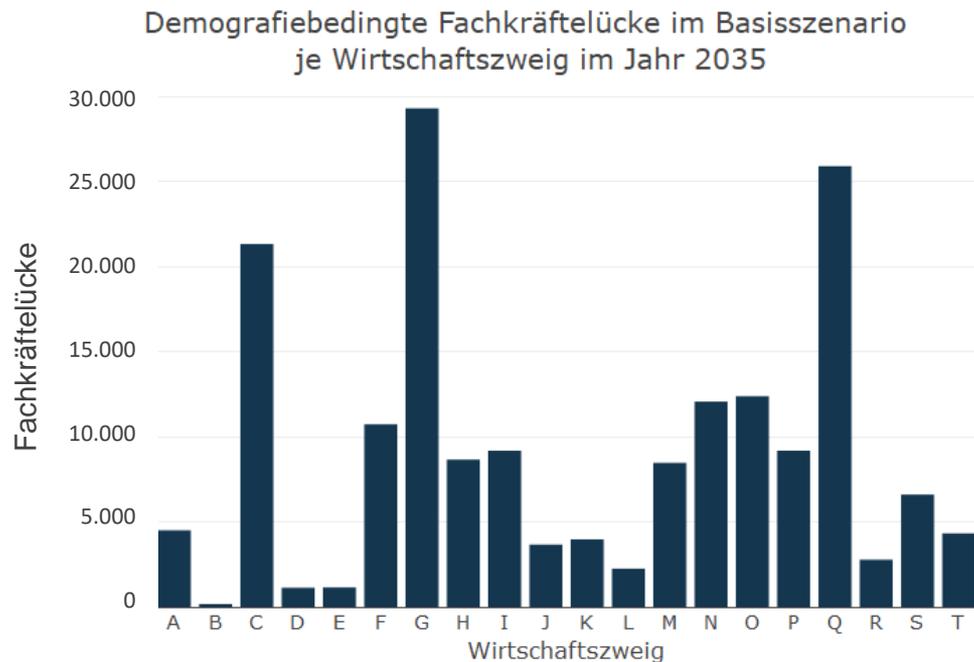
# Entwicklung der Fachkräftelücke insgesamt

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISZENARIO

- Der demografische Wandel wird sich in den nächsten Jahren deutlich auf dem Arbeitsmarkt niederschlagen.
- Der Teil der Fachkräftelücke, der durch die demografische Entwicklung bestimmt wird, kann als vergleichsweise sicher betrachtet werden. Der Rückgang der Bevölkerung insgesamt und besonders der Rückgang an Personen im erwerbsfähigen Alter insbesondere ab 2030 (Renteneintritt geburtenstarker Jahrgänge) trägt maßgeblich dazu bei.
- Der Teil der Fachkräftelücke, der durch die wirtschaftliche Entwicklung bestimmt wird, ist mit starker Unsicherheit behaftet und sollte je nach wirtschaftlicher Entwicklung als eine maximale zusätzliche Fachkräftelücke interpretiert werden.

# Demografiebedingte Fachkräftelücken nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO



WZ08	Name
A	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei
B	Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden
C	Verarbeitendes Gewerbe
D	Energieversorgung
E	Wasserversorgung; Entsorgung u.Ä.
F	Baugewerbe
G	Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen
H	Verkehr und Lagerei
I	Gastgewerbe
J	Information und Kommunikation
K	Finanz- und Versicherungsdienstleister
L	Grundstücks- und Wohnungswesen
M	Freiberufliche, wissenschaftliche und technische Dienstleister
N	Sonstige Unternehmensdienstleister
O	Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung
P	Erziehung und Unterricht
Q	Gesundheits- und Sozialwesen
R	Kunst, Unterhaltung und Erholung
S	Sonstige Dienstleister a.n.g.
T	Private Haushalte

Quelle: eigene Darstellung

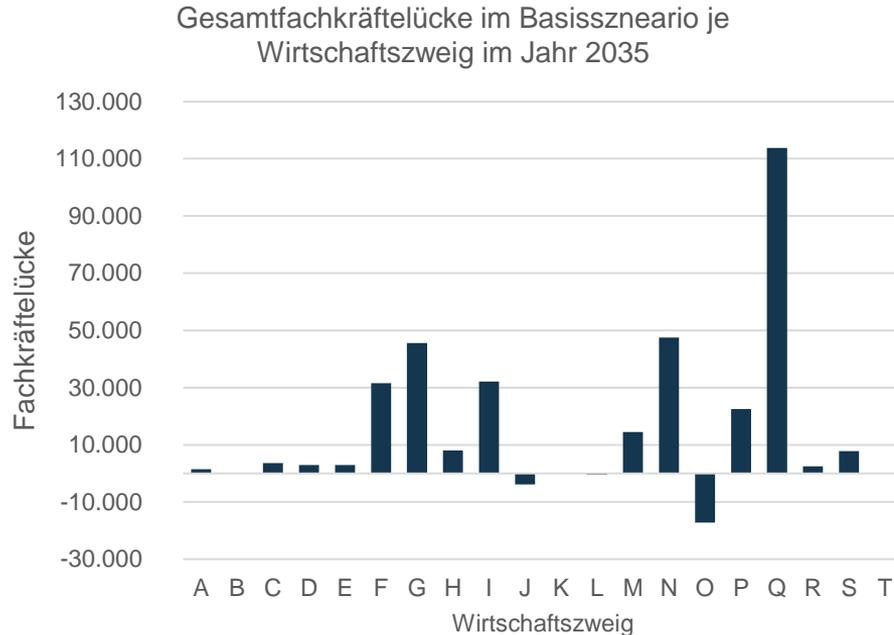
# Entwicklung der Fachkräftelücke nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO

- Die Wirtschaftsabschnitte mit den größten demografiebedingten Fachkräftelücken sind mit jeweils gut 20.000 bis knapp 30.000 fehlenden Arbeitskräften C (Verarbeitendes Gewerbe), G (Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen) und Q (Gesundheits- und Sozialwesen).
- Aber auch für die Wirtschaftsabschnitte F (Baugewerbe), H (Verkehr und Lagerei), I (Gastgewerbe), M (Freiberufliche, wissenschaftliche und technische Dienstleistungen), N (Sonstige Unternehmensdienstleistungen), O (Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung) und P (Erziehung und Unterricht) sind jeweils Fachkräftelücken in einer Größenordnung von rund 10.000 Arbeitskräften zu erwarten.

# Gesamtfachkräftelücken nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO



WZ08	Name
A	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei
B	Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden
C	Verarbeitendes Gewerbe
D	Energieversorgung
E	Wasserversorgung; Entsorgung u.Ä.
F	Baugewerbe
G	Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen
H	Verkehr und Lagerei
I	Gastgewerbe
J	Information und Kommunikation
K	Finanz- und Versicherungsdienstleister
L	Grundstücks- und Wohnungswesen
M	Freiberufliche, wissenschaftliche und technische Dienstleister
N	Sonstige Unternehmensdienstleister
O	Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung
P	Erziehung und Unterricht
Q	Gesundheits- und Sozialwesen
R	Kunst, Unterhaltung und Erholung
S	Sonstige Dienstleister a.n.g.
T	Private Haushalte

Quelle: eigene Darstellung

# Entwicklung der Gesamtfachkräftelücke nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISZENENARIO

- Die Wirtschaftsabschnitte mit den größten Fachkräftelücken insgesamt sind Q (Gesundheits- und Sozialwesen) mit gut 110.000 fehlenden Fachkräften, gefolgt von N (Sonstige Unternehmensdienstleistungen) und G (Handel; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen) mit jeweils knapp 50.000 fehlenden Arbeitskräften.
- Besonderheiten weisen die Wirtschaftszweige J (Information und Kommunikation) und O (Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung) auf, die jeweils ein Fachkräfteüberhang aufweisen, vergleiche hierzu die folgenden Folien.

# Erläuterungen zu Wirtschaftsabschnitt

## O – Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung I

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO

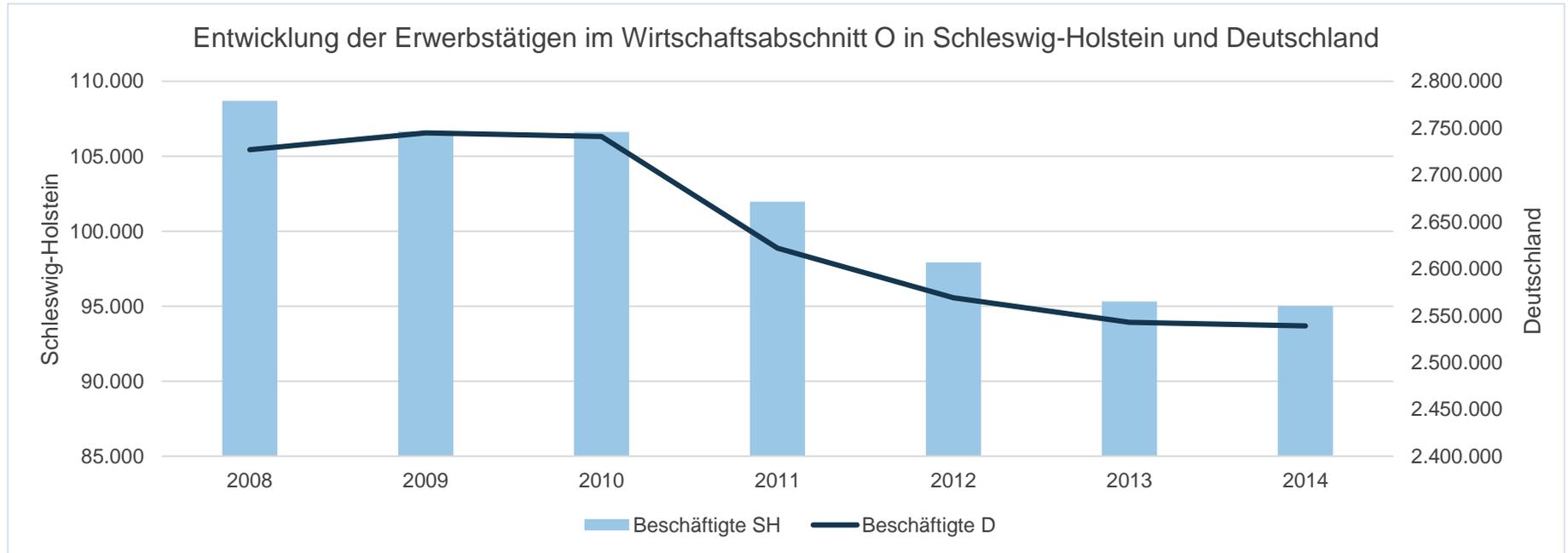
- Die Zahl der Erwerbstätigen im Wirtschaftsabschnitt O (Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung) in Schleswig-Holstein, ebenso wie in Deutschland, ist in den letzten Jahren zurückgegangen (vgl. folgende Folie).
- Der Rückgang der Beschäftigung in diesem Wirtschaftsabschnitt in den letzten Jahren ist vor dem Hintergrund der getroffenen Annahmen ursächlich für den ausgewiesenen Fachkräfteüberschuss für den Projektionszeitraum. Hierfür könnte ursächlich ein Sondereffekt die Bundeswehr darstellen, die in den letzten Jahren Standorte in Schleswig-Holstein abgebaut hat.\*\*
- Aktuelle Entwicklungen deuten darauf hin, dass – im Gegensatz zur Entwicklung der letzten Jahre – auch in diesem Wirtschaftsabschnitt eine Fachkräftelücke statt eines -überschusses vorliegt.\*
- Es sei somit explizit darauf hingewiesen, dass der ausgewiesene Fachkräfteüberschuss für diesen Wirtschaftsabschnitt mit besonderer Vorsicht zu interpretieren ist. Es erscheint vor dem Hintergrund aktuell fehlender erkennbarer Tendenzen zu einem allgemeinen Beschäftigungsabbau im Öffentlichen Dienst plausibel, dass auch in diesem Sektor in den kommenden Jahren eine Fachkräftelücke entstehen könnte.

\* vgl. Prognos AG (2015): Arbeitslandschaft 2040, Studie der Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V. (vbw) erstellt von der Prognos AG

\*\* vgl. Bundesministerium der Verteidigung (2011): Die Stationierung der Bundeswehr in Deutschland (Oktober 2011)

# Erläuterungen zu Wirtschaftsabschnitt O – Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung II

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSZENARIO



Quelle: Statistisches Landesamt Baden-Württemberg (2018), eigene Darstellung

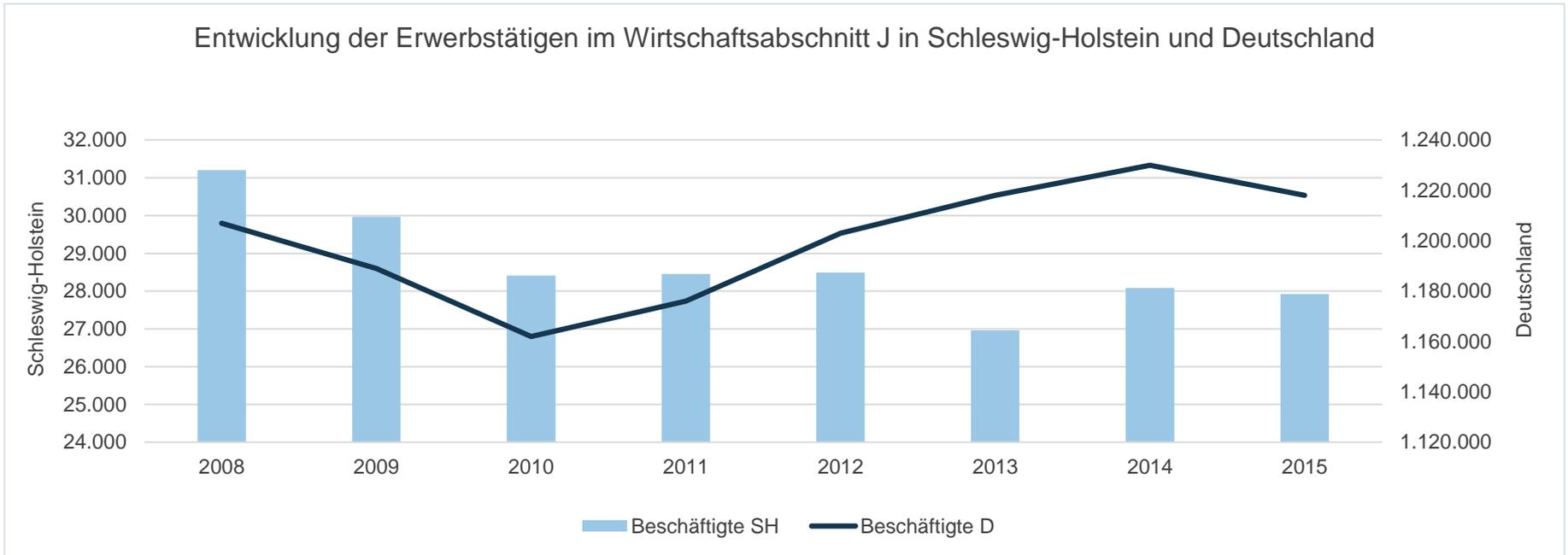
# Erläuterungen zu Wirtschaftsabschnitt J – Information und Kommunikation I

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISZENARIO

- Deutschlandweit hat die Beschäftigung im Wirtschaftsabschnitt J (Information und Kommunikation) in den letzten Jahren zugenommen.
- Im Gegensatz dazu ist in einigen Bundesländern – darunter auch in Schleswig-Holstein – die Beschäftigung in diesem Wirtschaftsabschnitt zurückgegangen. Ein Grund für diesen Rückgang könnte in Schleswig-Holstein die Geschichte der mobilcom-debitel/ freenet spielen.
- Der Rückgang der Beschäftigung in diesem Wirtschaftsabschnitt in den letzten Jahren trägt vor dem Hintergrund der getroffenen Annahmen zu dem ausgewiesenen Fachkräfteüberschuss für den Projektionszeitraum bei, so dass dieser mit Vorsicht zu interpretieren ist.
- Aktuelle Entwicklungen deuten darauf hin, dass – im Gegensatz zur Entwicklung der letzten Jahre – auch in diesem Wirtschaftsabschnitt eine Fachkräftelücke statt eines -überschusses vorliegt.

# Erläuterungen zu Wirtschaftsabschnitt J – Information und Kommunikation II

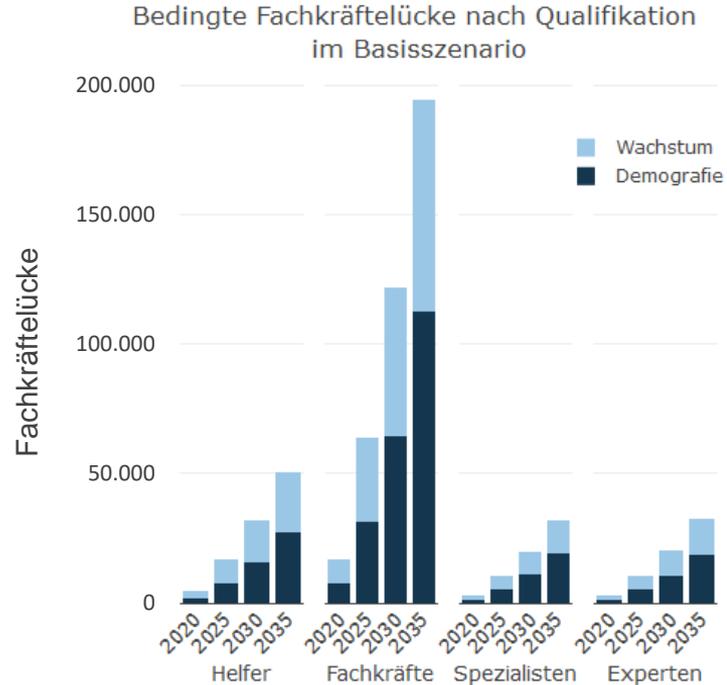
ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSZENARIO



Quelle: Statistisches Landesamt Baden-Württemberg (2018), eigene Darstellung

# Entwicklung der Fachkräftelücke nach Qualifikationsniveaus

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO



Quelle: eigene Darstellung

# Fachkräftelücke nach Qualifikationsniveaus

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO

- Die mit deutlichem Abstand größte Fachkräftelücke liegt bei den Arbeitskräften mit dem Qualifikationsniveau „Fachkraft“ vor. Alleine für diese Gruppe ist zu erwarten, dass bis 2035 gut 115.000 Fachkräfte fehlen werden (demografiebedingt), die Lücke könnte wachstumsbedingt auch um 75.000 Fachkräfte größer sein.
- Für Spezialisten und Experten beträgt die demografiebedingte Fachkräftelücke im Jahr 2035 jeweils knapp 20.000, insgesamt könnte diese Lücke bei positiver wirtschaftlicher Entwicklung auf jeweils knapp 32.000 anwachsen.
- Die im Basisszenario ausgewiesene Arbeitskräftelücke für Helfer ergibt sich entsprechend der getroffenen Annahmen. Bei einem geringeren wirtschaftlichen Wachstum ist vor allem für Helfer mit einer geringeren Lücke zu rechnen.

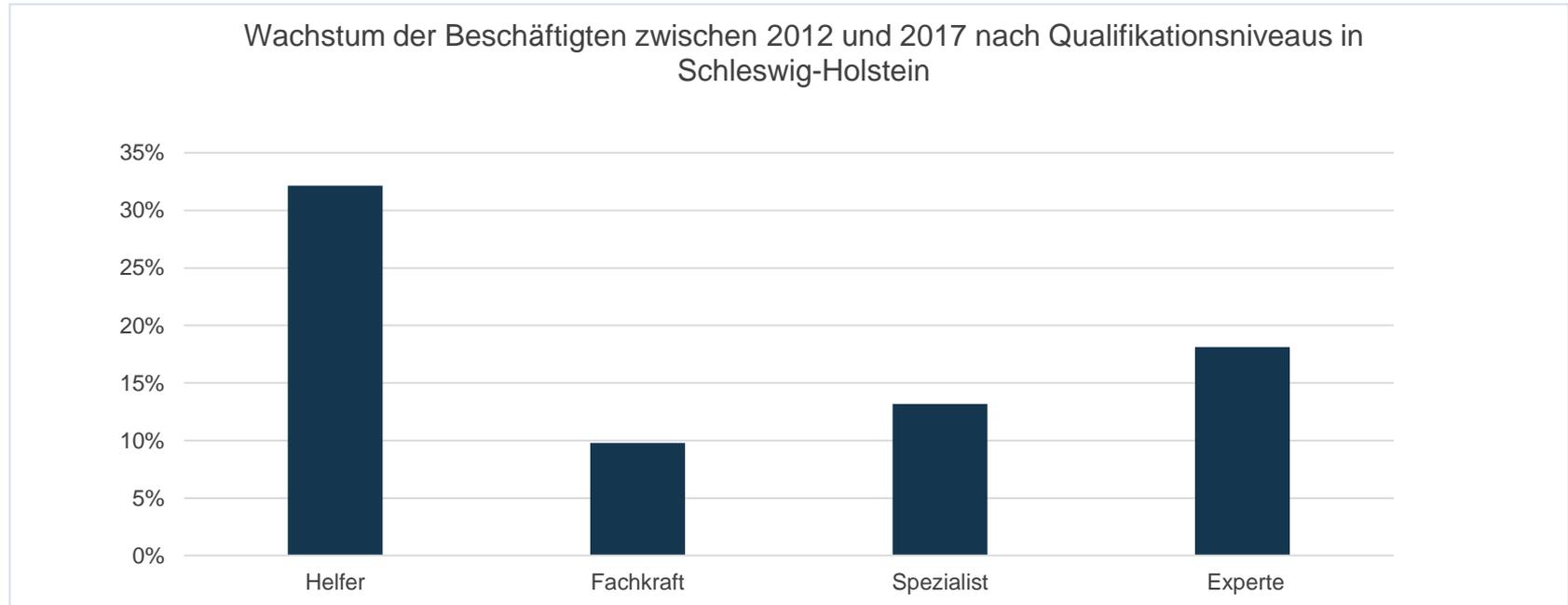
# Erläuterungen zur Fachkräftelücke bei den Niedrigqualifizierten I

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISZENARIO

- Zu den Niedrigqualifizierten (Helfern) werden sowohl Personen ohne formalen beruflichen Bildungsabschluss, als auch Personen mit einer einjährigen Berufsausbildung gezählt.
- Der Anteil an Personen, die dem Anforderungsniveau Helfer zugeordnet werden, ist zwischen 2012 und 2017 verglichen mit den restlichen Anforderungsniveaus gewachsen (vgl. Folie 14).
- Die Entwicklung der letzten Jahren kann die entstehende Arbeitskräftelücke bei Helfern in 2035 erklären.
- Bei einer zukünftig möglicherweise schwächeren wirtschaftlichen Entwicklung dürfte diese insbesondere Niedrigqualifizierte betreffen, so dass die Arbeitskräftelücke für Helfer zukünftig ggf. niedriger ausfällt oder gar nicht auftritt.

# Erläuterungen zur Fachkräftelücke bei den Niedrigqualifizierten II

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO

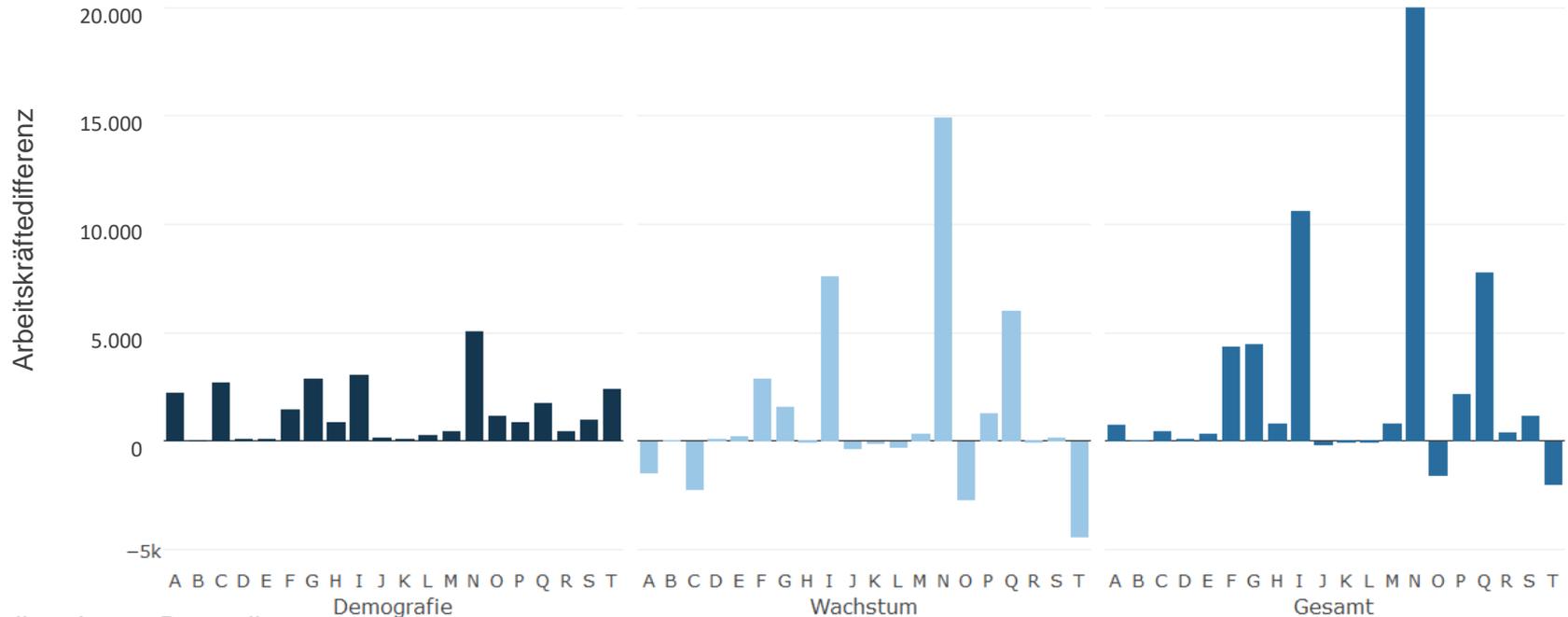


Quelle: Bundesagentur für Arbeit (2012, 2017), eigene Darstellung

# Arbeitskräftedifferenz für Helfer nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION

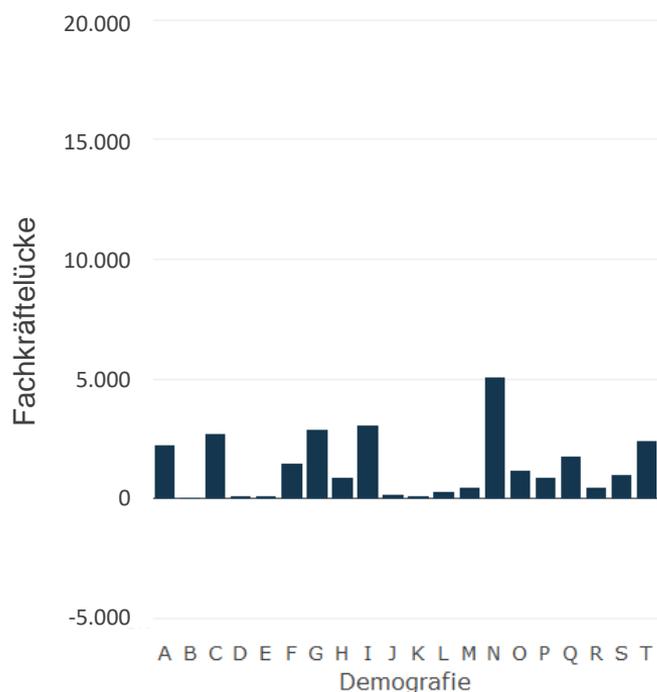
Fachkräftelücke mit Qualifikation Helfer nach  
Wirtschaftszweigen im Basisszenario im Jahr 2035



Quelle: eigene Darstellung

# Demografiebedingte Fachkräftelücke für Helfer nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION

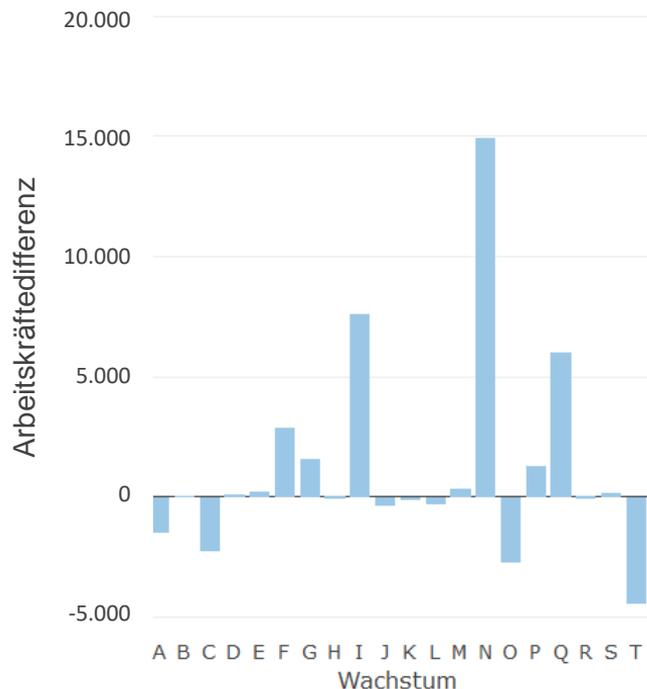


- Betrachtet man allein die demografiebedingte Fachkräftelücke für Helfer in 2035 ergibt sich in allen Wirtschaftsabschnitten eine Arbeitskräftelücke für Helfer.
- Diese wird lediglich durch den Bevölkerungsrückgang und den damit einhergehenden Rückgang an Personen im erwerbsfähigen Alter getrieben.
- Dass auch bei Helfern von einer Zunahme der demografiebedingten Arbeitskräftelücke ausgegangen wird, liegt an der Annahme der Konstanz der Qualifikationsstruktur im Basisjahr.

Quelle: eigene Darstellung

# Wachstumsbedingte Arbeitskräftedifferenz für Helfer nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION

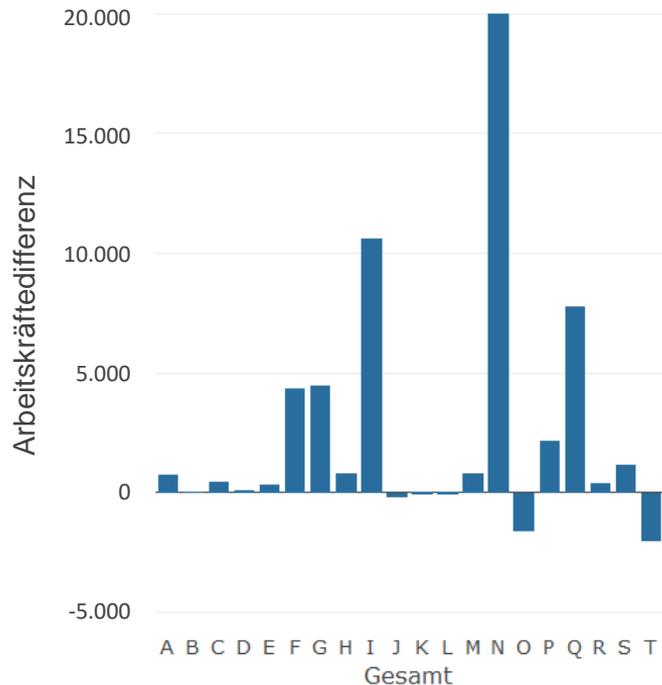


- Wenn lediglich die Arbeitskräftedifferenzen betrachtet werden, die sich allein aus dem fortgeschriebenen Wirtschaftswachstum ergeben, weisen einige Wirtschaftsabschnitte einen Überschuss an Helfern in 2035 auf.

Quelle: eigene Darstellung

# Arbeitskräftedifferenz für Helfer insgesamt nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION



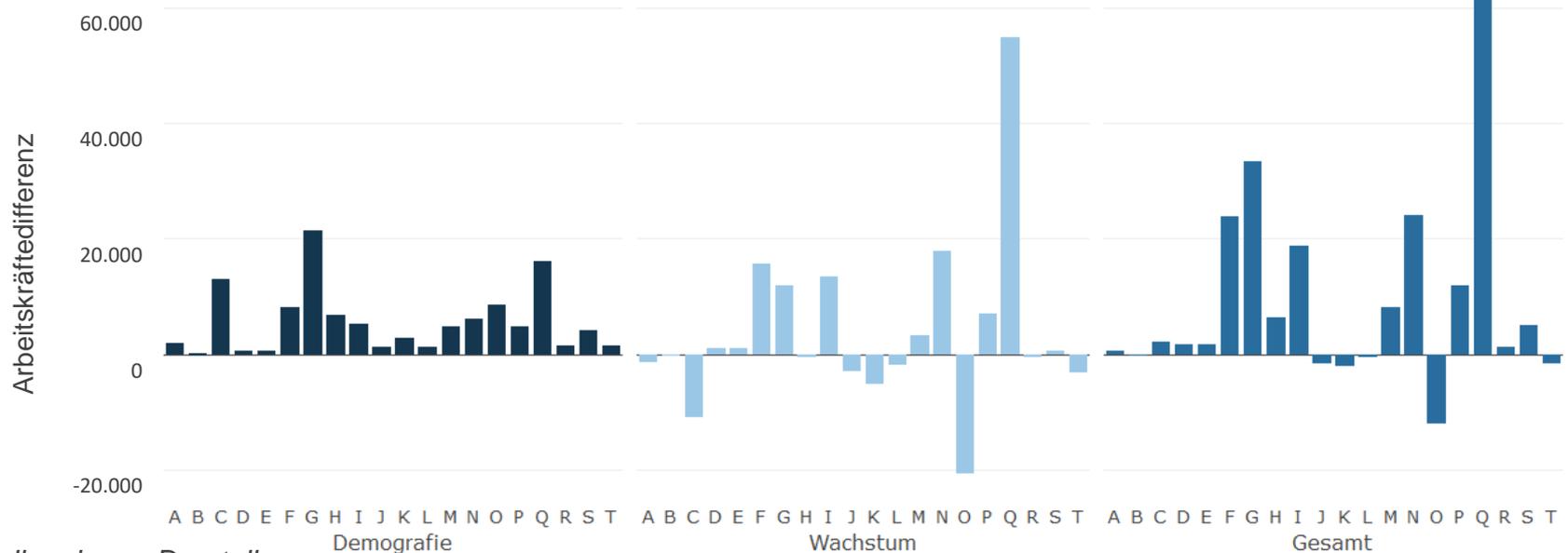
- Insgesamt ergibt sich für 2035 in den meisten Wirtschaftsabschnitten eine Arbeitskräftelücke für Helfer.
- Der Wirtschaftsabschnitt N (Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen) weist für 2035 eine relativ hohe Lücke an Niedrigqualifizierten (Helfern) auf. In diesem Wirtschaftsabschnitt sind unter anderem Vermietung von Kraftwagen, Wach- und Sicherheitsdienste sowie Detekteien, Gebäudebetreuung; Garten- und Landschaftsbau, Sekretariats- und Schreibdienste und Call Center enthalten.

Quelle: eigene Darstellung

# Arbeitskräftedifferenz für Fachkräfte nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION

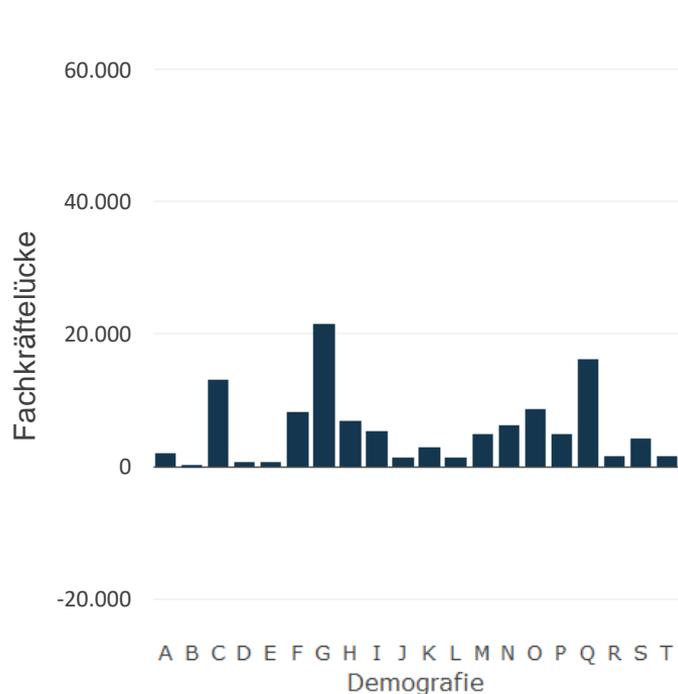
Fachkräftelücke mit Qualifikation Fachkraft nach  
Wirtschaftszweigen im Basisszenario im Jahr 2035



Quelle: eigene Darstellung

# Demografiebedingte Fachkräftelücke für Fachkräfte nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION

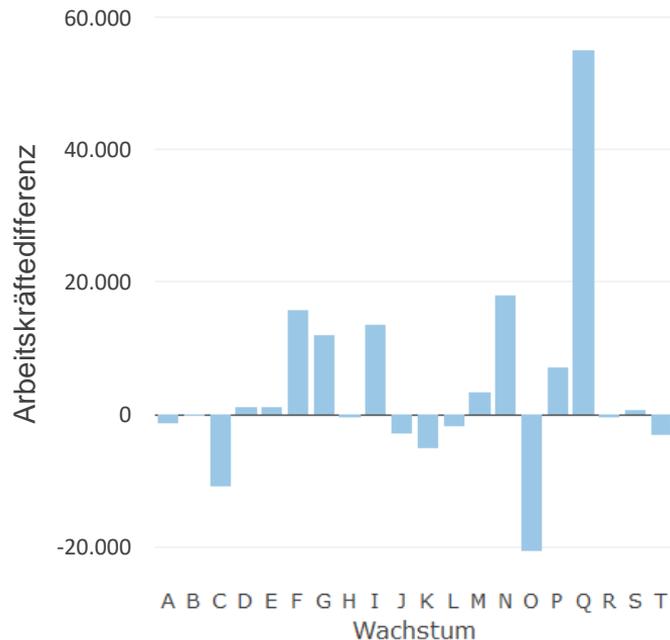


- Die demografiebedingte Fachkräftelücke für Fachkräfte in 2035 ergibt in allen Wirtschaftsabschnitten eine Arbeitskräftelücke für Fachkräfte.
- Diese wird lediglich durch den Bevölkerungsrückgang und den damit einhergehenden Rückgang an Personen im erwerbsfähigen Alter getrieben.

Quelle: eigene Darstellung

# Wachstumsbedingte Arbeitskräftedifferenz für Fachkräfte nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION

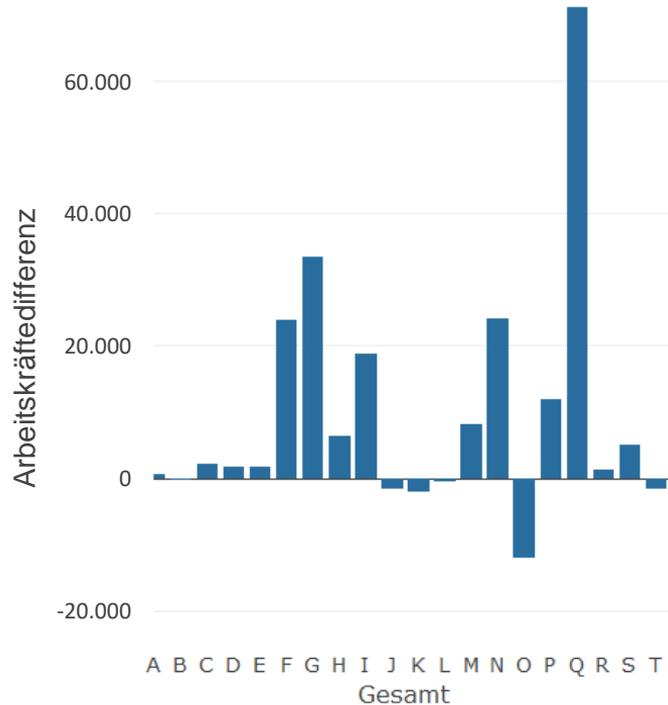


- Wenn lediglich die Arbeitskräftedifferenzen betrachtet werden, die sich allein aus dem fortgeschriebenen Wirtschaftswachstum ergeben, weisen einige Wirtschaftsabschnitte einen Überschuss an Fachkräften in 2035 auf.
- Dazu zählen beispielsweise die Wirtschaftsabschnitte C (Verarbeitendes Gewerbe) und O (Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung).

Quelle: eigene Darstellung

# Arbeitskräftedifferenz für Fachkräfte insgesamt nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION



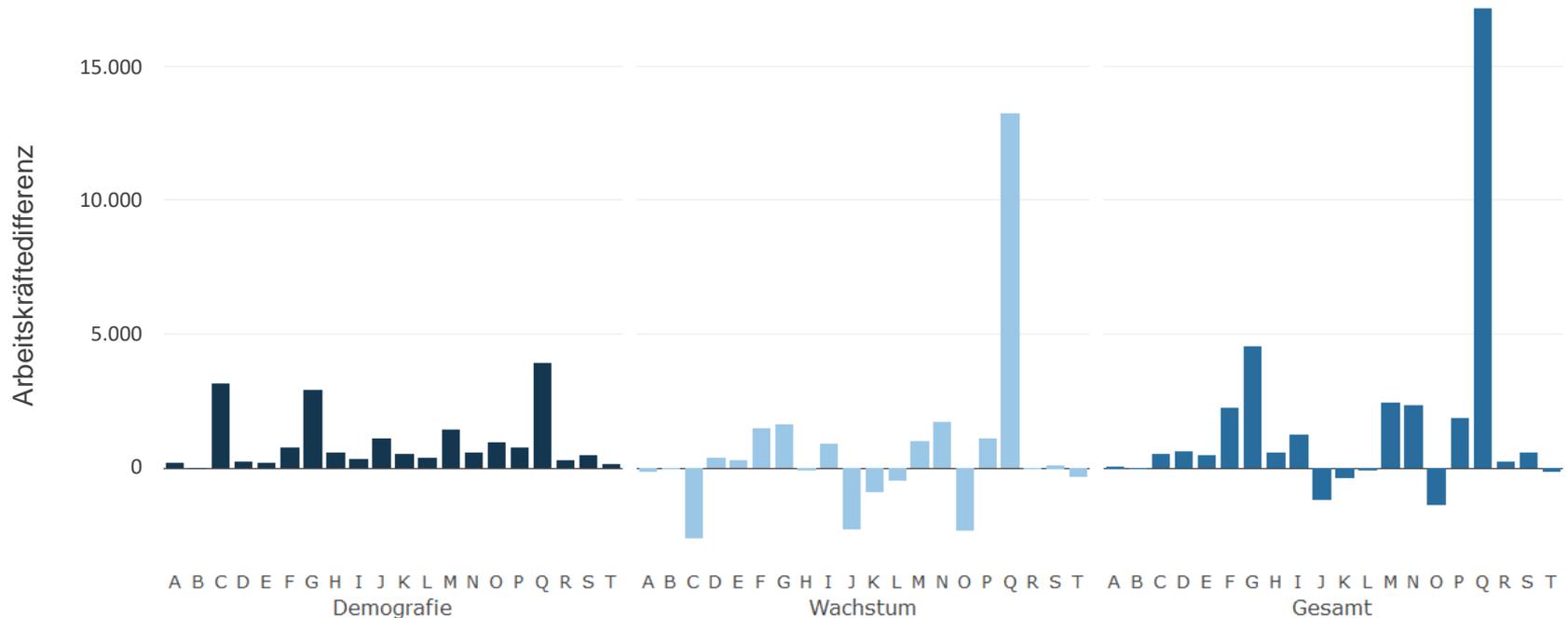
- Insgesamt ergibt sich für 2035 in den meisten Wirtschaftsabschnitten eine Arbeitskräftelücke für Fachkräfte.
- Der Wirtschaftsabschnitt Q (Gesundheits- und Sozialwesen) weist für 2035 eine relativ hohe Lücke an Fachkräften auf.

Quelle: eigene Darstellung

# Arbeitskräftedifferenz für Spezialisten nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION

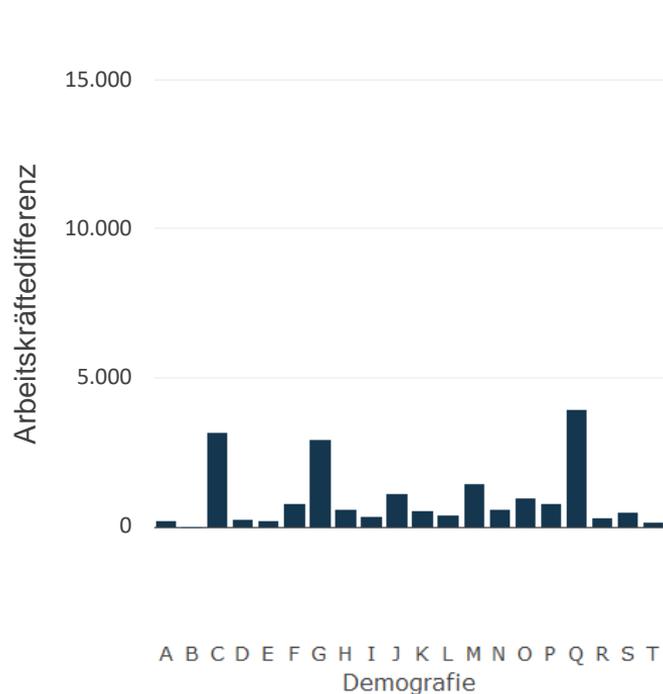
Fachkräftelücke mit Qualifikation Spezialist nach  
Wirtschaftszweigen im Basisszenario im Jahr 2035



Quelle: eigene Darstellung

# Demografiebedingte Arbeitskräftedifferenz für Spezialisten nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION

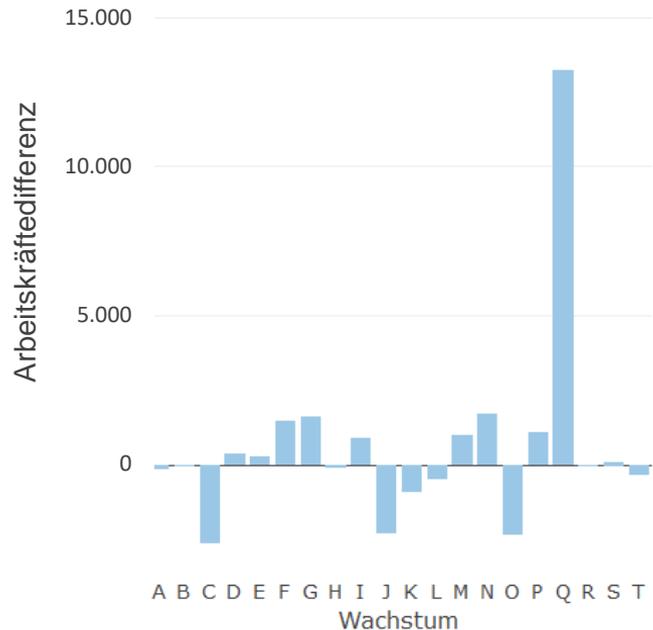


- Die demografiebedingte Arbeitskräftedifferenz für Spezialisten in 2035 ergibt in allen Wirtschaftsabschnitten eine Arbeitskräftelücke.
- Diese wird lediglich durch den Bevölkerungsrückgang und den damit einhergehenden Rückgang an Personen im erwerbsfähigen Alter getrieben.

Quelle: eigene Darstellung

# Wachstumsbedingte Arbeitskräftedifferenz für Spezialisten nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION

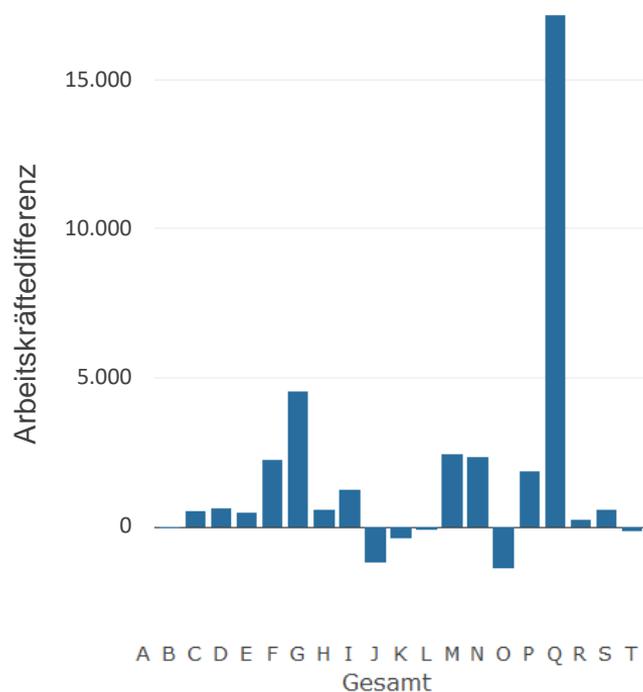


Quelle: eigene Darstellung

- Wenn lediglich die Arbeitskräftedifferenzen betrachtet werden, die sich allein aus dem fortgeschriebenen Wirtschaftswachstum ergeben, weisen einige Wirtschaftsabschnitte einen Überschuss an Spezialisten in 2035 auf.
- Dazu zählen beispielsweise die Wirtschaftsabschnitte C (Verarbeitendes Gewerbe), J (Information und Kommunikation) und O (Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung).
- Insbesondere für den Wirtschaftsabschnitt Q (Gesundheits- und Sozialwesen) ergibt sich 2035 im Basisszenario eine große Lücke bei den Spezialisten.

# Arbeitskräftedifferenz insgesamt für Spezialisten nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION



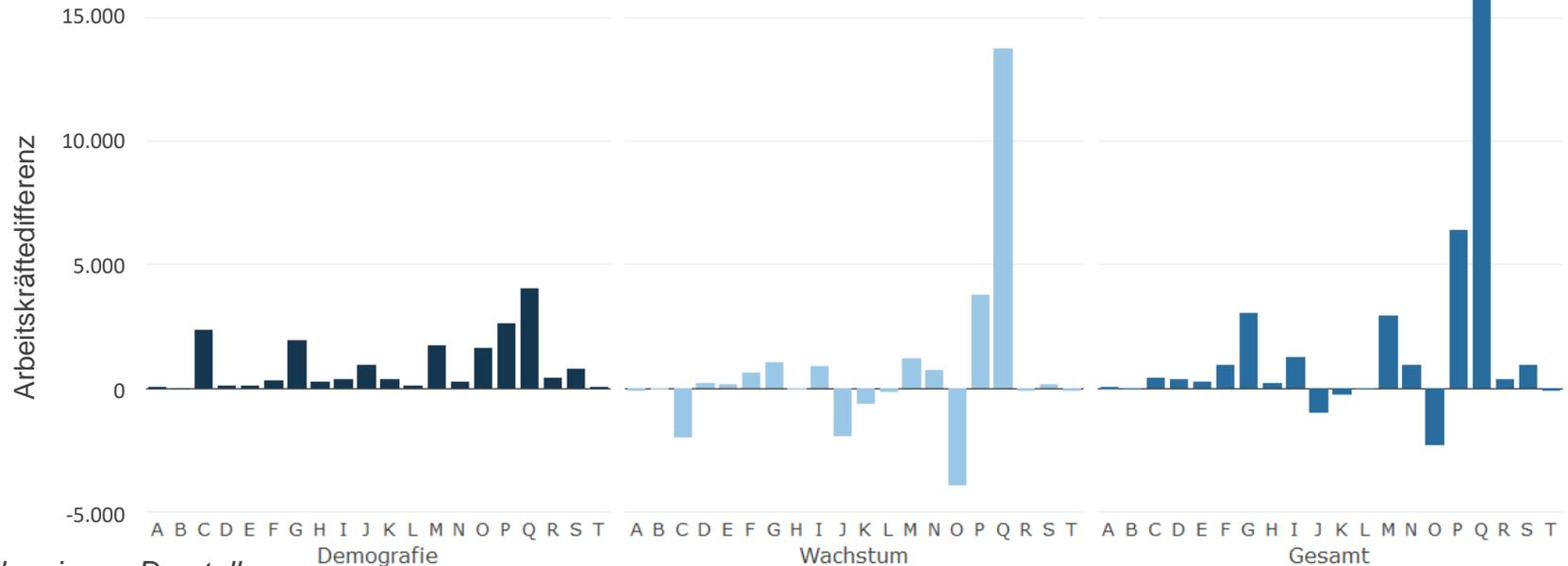
- Der Wirtschaftsabschnitt Q (Gesundheits- und Sozialwesen) weist für 2035 ebenso wie für Fachkräfte eine relativ hohe Lücke an Spezialisten auf.

Quelle: eigene Darstellung

# Arbeitskräftedifferenz für Experten nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION

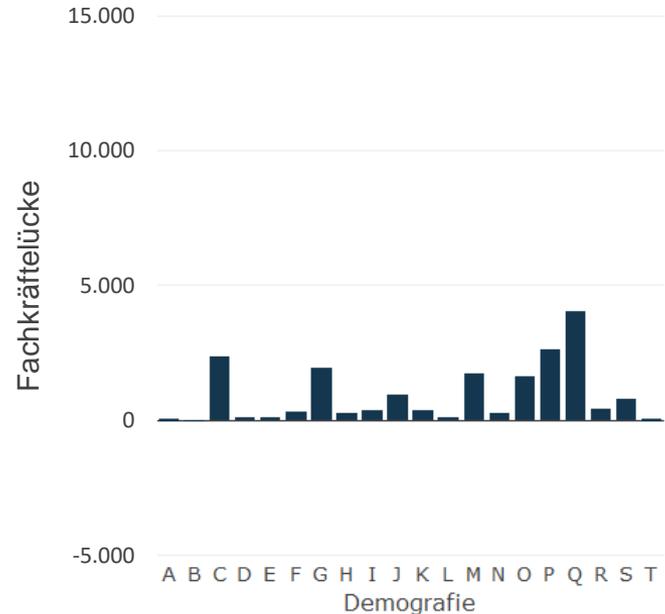
Fachkräftelücke mit Qualifikation Experte nach  
Wirtschaftszweigen im Basisszenario im Jahr 2035



Quelle: eigene Darstellung

# Demografiebedingte Fachkräftelücke für Experten nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION

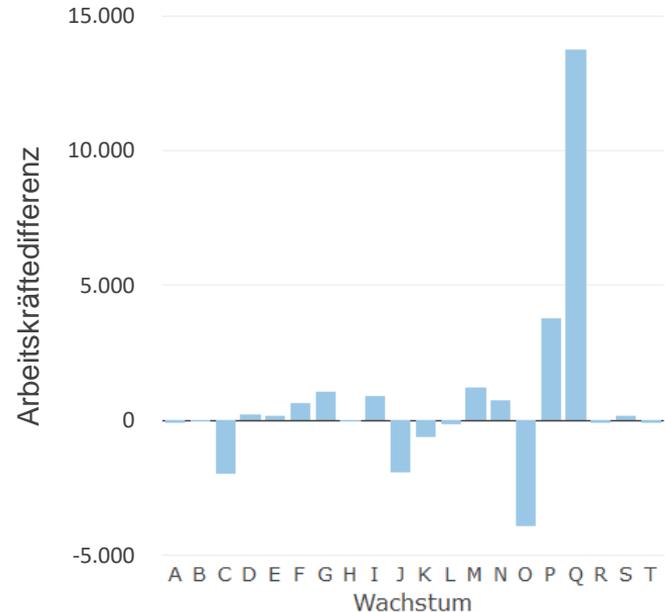


- Die demografiebedingte Fachkräftelücke für Experten in 2035 ergibt in allen Wirtschaftsabschnitten eine Arbeitskräftelücke für Experten.
- Diese wird lediglich durch den Bevölkerungsrückgang und den damit einhergehenden Rückgang an Personen im erwerbsfähigen Alter getrieben.

Quelle: eigene Darstellung

# Wachstumsbedingte Arbeitskräftedifferenz für Experten nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION

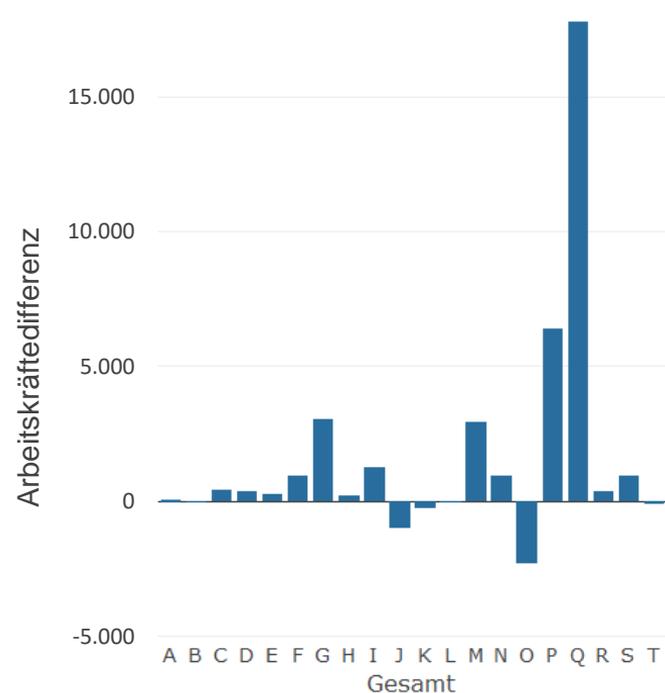


- Die Arbeitskräftedifferenzen, die sich allein aus dem fortgeschriebenen Wirtschaftswachstum ergeben, weisen für Experten in einigen Wirtschaftsabschnitten eine erhebliche Arbeitskräftelücke auf, insbesondere für die Wirtschaftsabschnitte P (Erziehung und Unterricht) und in sehr großem Ausmaß für Q (Gesundheits- und Sozialwesen).

Quelle: eigene Darstellung

# Arbeitskräftedifferenz insgesamt für Experten nach Wirtschaftsabschnitten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND QUALIFIKATION

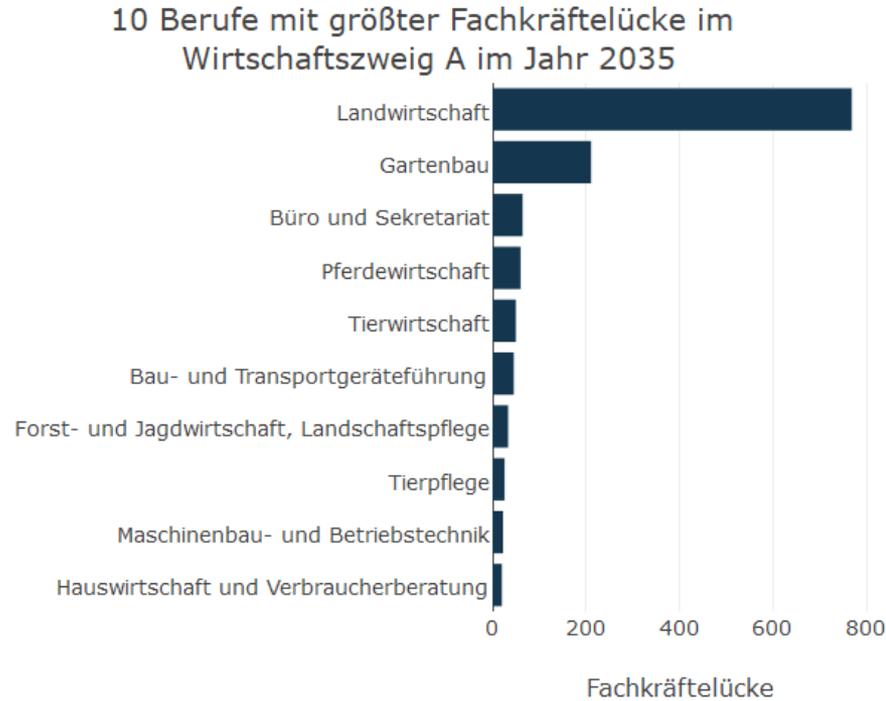


- Neben Fachkräften und Spezialisten werden auch Experten besonders im Wirtschaftsabschnitt Q (Gesundheits- und Sozialwesen) 2035 fehlen.
- Weiterhin weist der Wirtschaftsabschnitt P (Erziehung und Unterricht) 2035 eine relativ hohe Arbeitskräftelücke für Experten aus.

Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt A – Land- und Forstwirtschaft, Fischerei

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN



Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt B – Bergbau und Gewinnung von Steinen & Erden

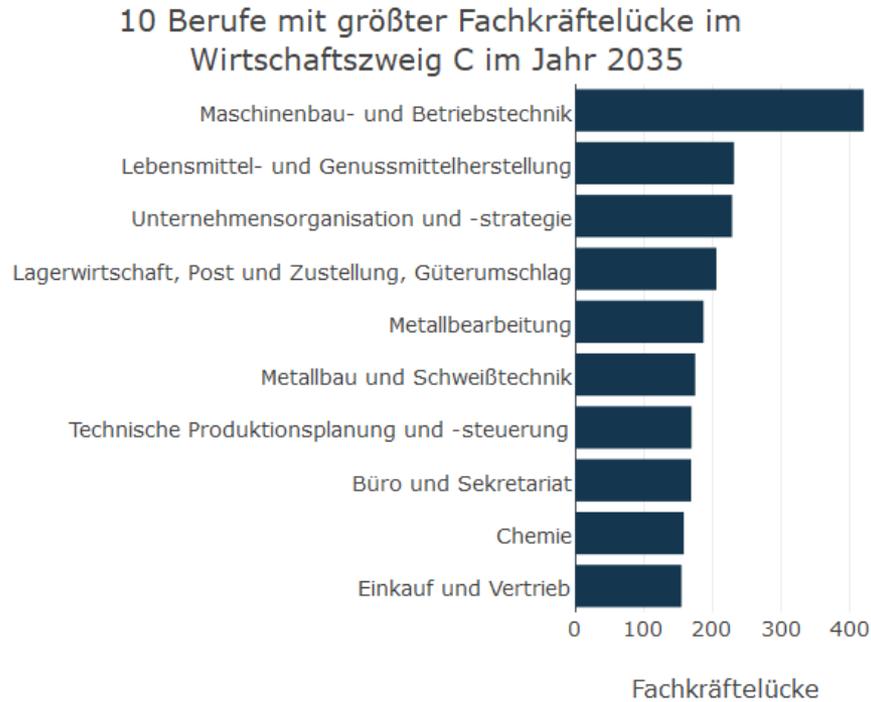
ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN



Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt C – Verarbeitendes Gewerbe

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN



Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt D – Energieversorgung

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN



Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt E – Wasserversorgung, Abwasser- & Abfallentsorgung

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN

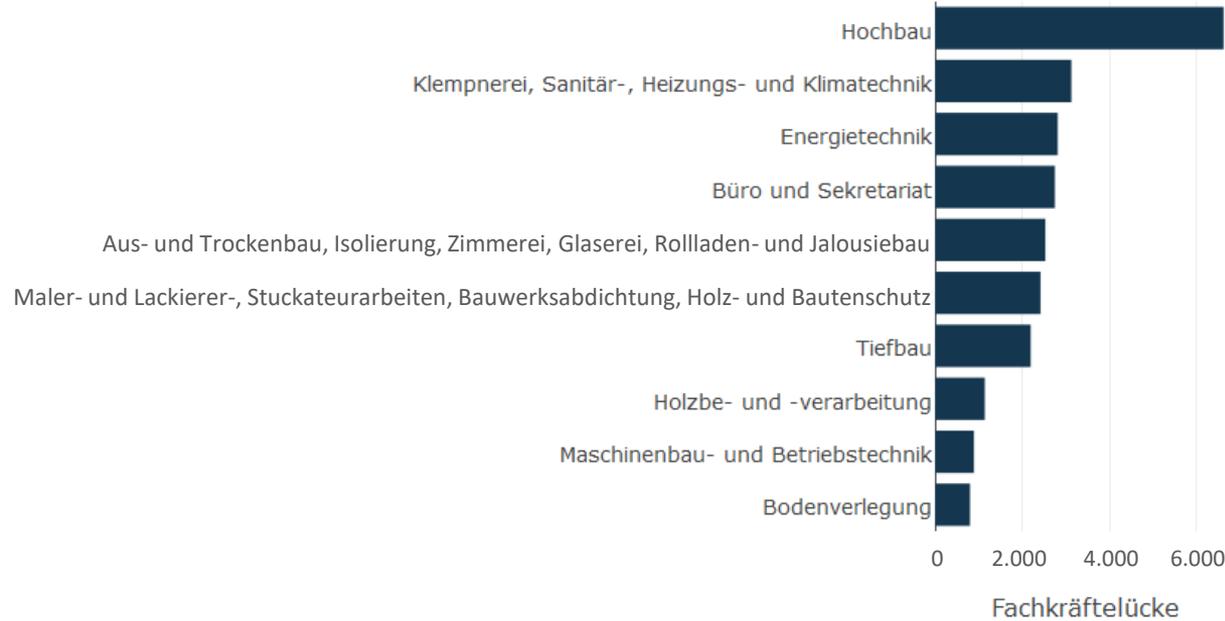


Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt F – Baugewerbe

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSZENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN

10 Berufe mit größter Fachkräftelücke im Wirtschaftszweig F im Jahr 2035



Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt G – Handel, Instandhaltung und Reparatur von KFZ

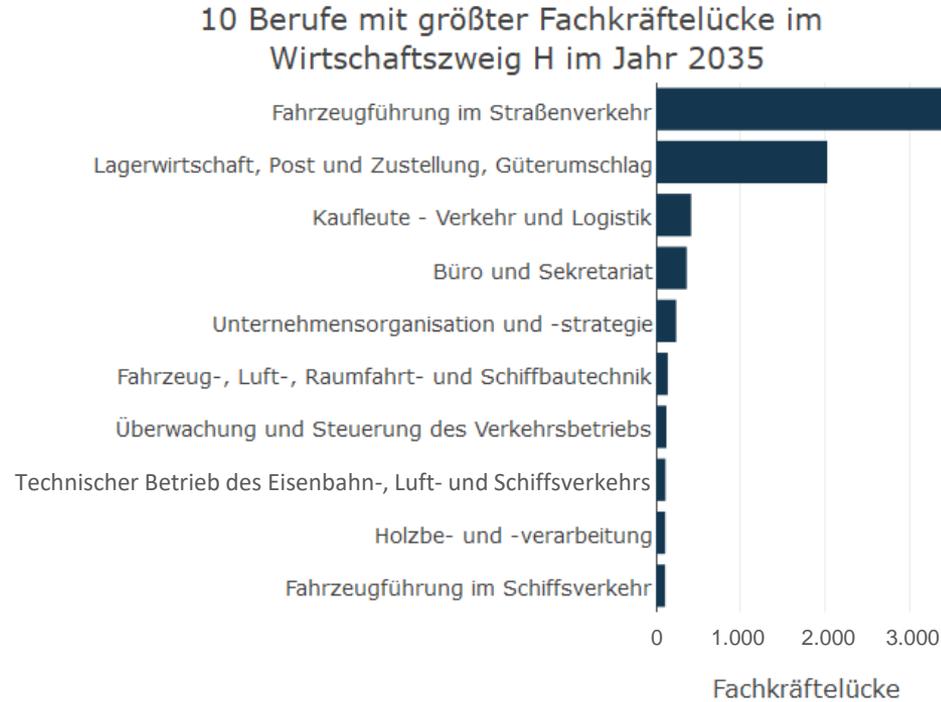
ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN



Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt H – Verkehr und Lagerei

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN



Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt I – Gastgewerbe

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSZENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN

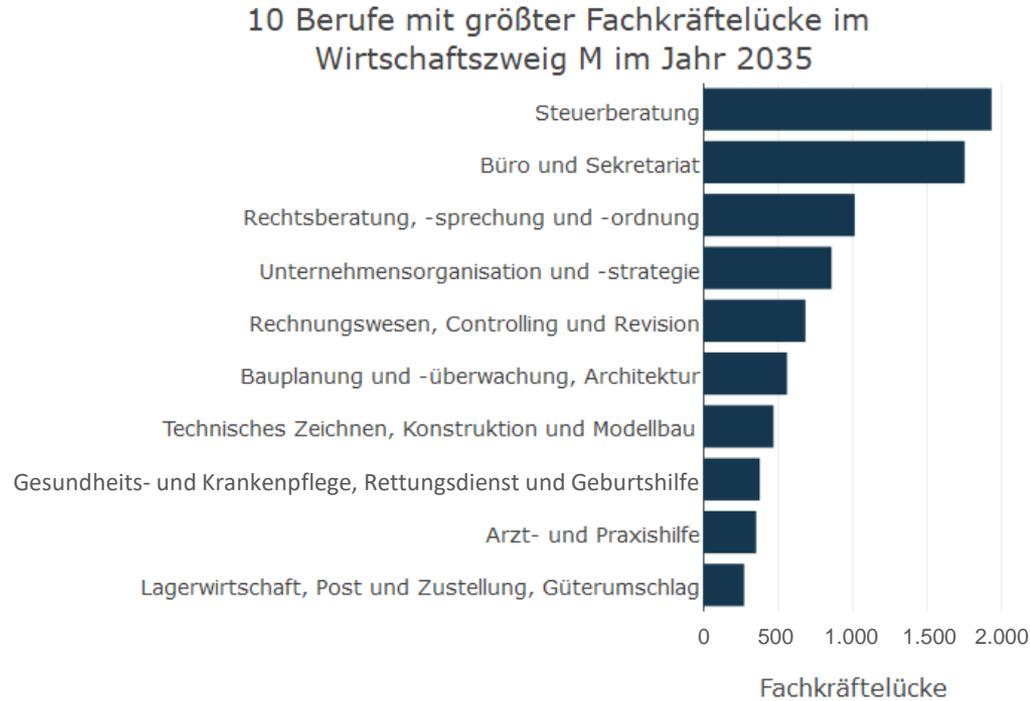
10 Berufe mit größter Fachkräftelücke im Wirtschaftszweig I im Jahr 2035



Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt M –freiberufl., wissenschaftl., & techn. Dienstleistungen

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISZENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN



Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt N – Erbringung von sonst. wirtschaftl. Dienstleistungen

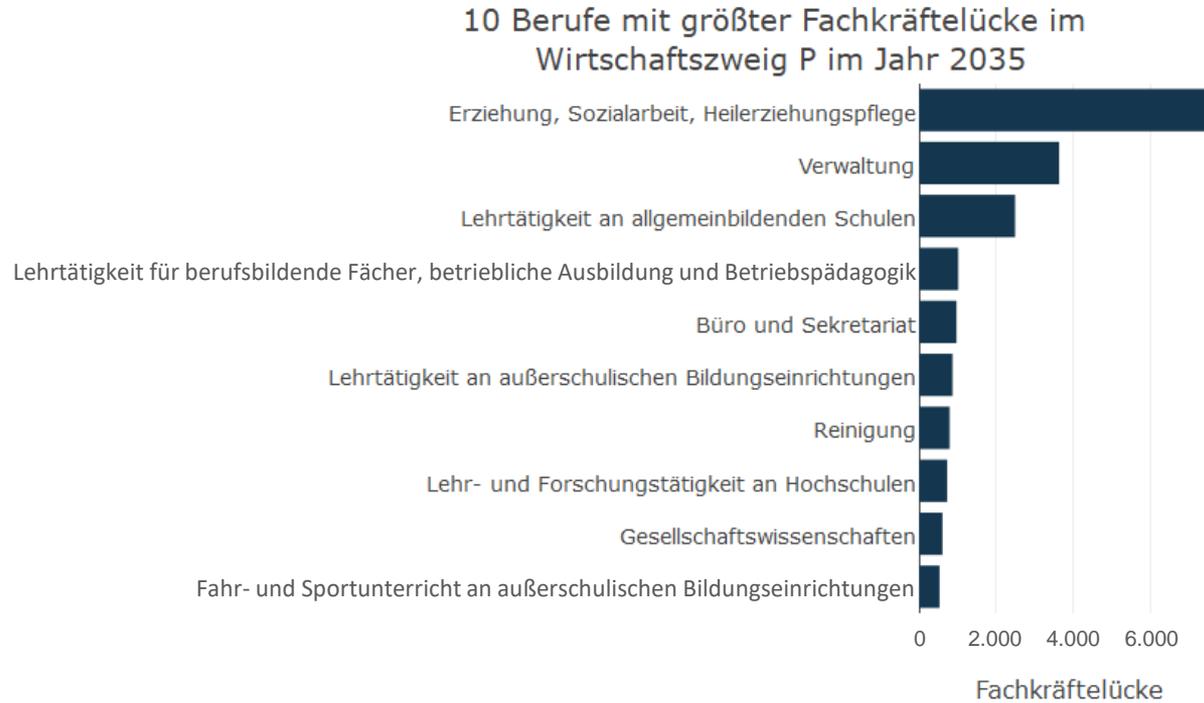
ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN



Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt P – Erziehung und Unterricht

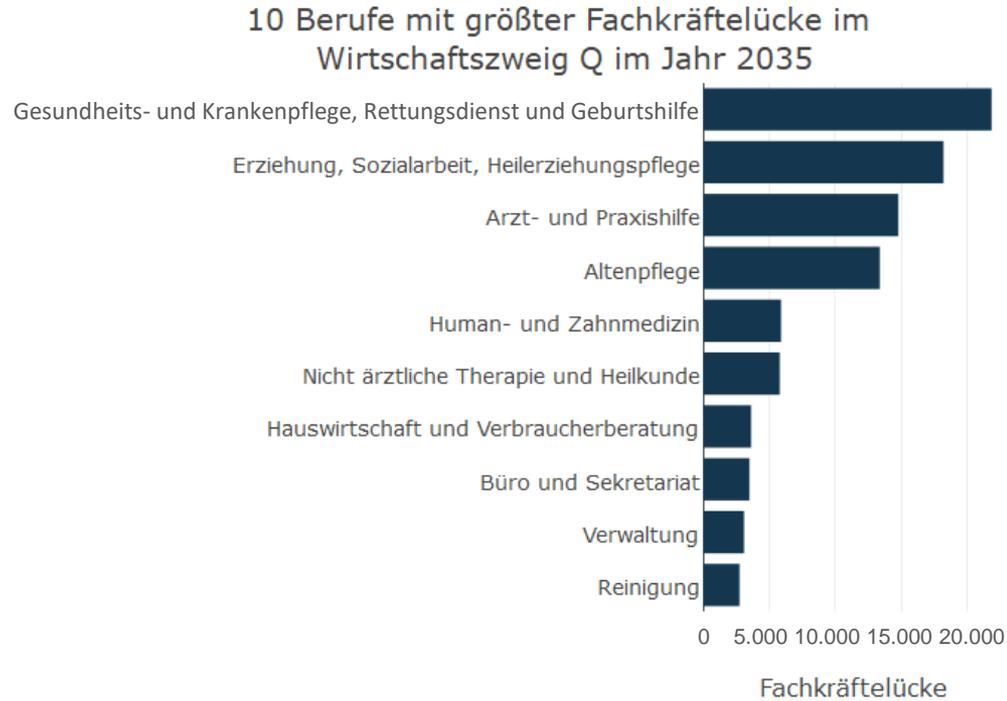
ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN



Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt Q – Gesundheits- und Sozialwesen

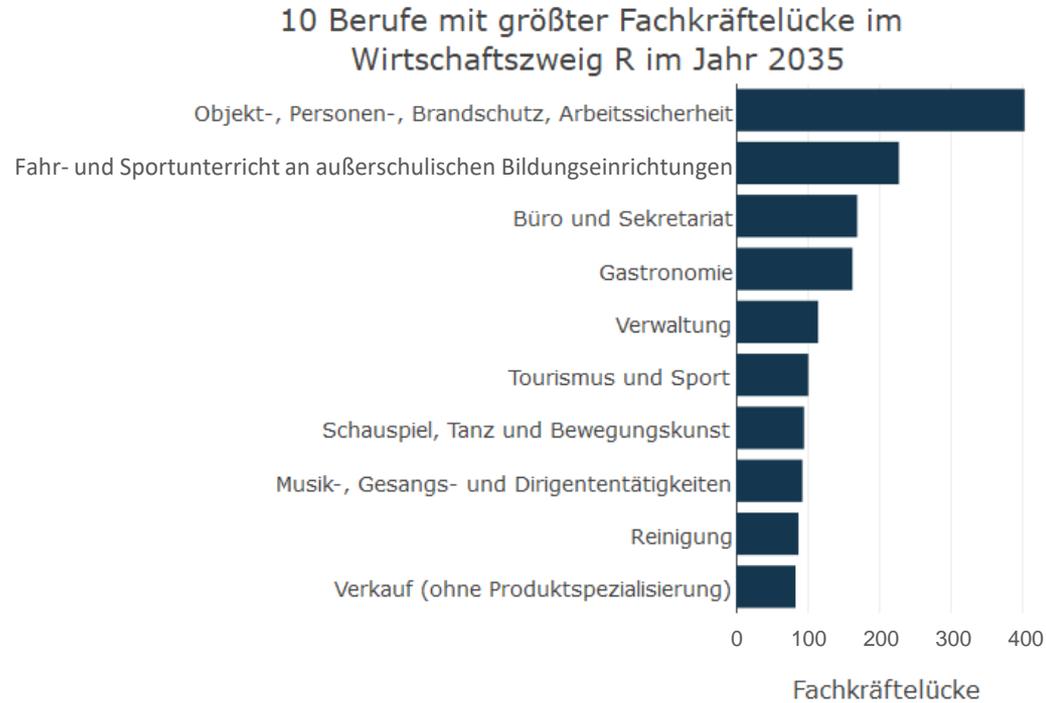
ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN



Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt R – Kunst, Unterhaltung und Erholung

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN



Quelle: eigene Darstellung

# 10 Berufsgruppen mit der größten Fachkräftelücke im Wirtschaftsabschnitt S – Erbringung von sonstigen Dienstleistungen

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO: FACHKRÄFTELÜCKE NACH WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN UND BERUFSGRUPPEN



Quelle: eigene Darstellung

# Zusammenfassung Basisszenario I

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO

- Der durch den demografischen Wandel bestimmte Rückgang der Bevölkerung – besonders der Rückgang an Personen im erwerbsfähigen Alter ab 2030 (Renteneintritt geburtenstarker Jahrgänge) – wird sich in den nächsten Jahren deutlich auf dem Arbeitsmarkt niederschlagen.
- Insgesamt ergibt sich für 2035 für alle Qualifikationsniveaus in den meisten Wirtschaftsabschnitten eine Arbeitskräfte- bzw. Fachkräftelücke, die durch die demografiebedingten Entwicklungen getrieben wird.
- Helfer werden demnach verstärkt in Branchen wie Vermietung von Kraftwagen, Wach- und Sicherheitsdienste sowie Detekteien, Gebäudebetreuung; Garten- und Landschaftsbau, Sekretariats- und Schreibdienste und Call Center fehlen.
- Die Branchen des Gesundheits- und Sozialwesens weisen nach diesen Projektionen einen Mangel über alle Qualifikationsniveaus auf, wobei verstärkt höher qualifizierte Arbeitskräfte fehlen werden.
- Im Wirtschaftsabschnitt P (Erziehung und Unterricht) werden 2035 vor allem Experten fehlen.

# Zusammenfassung Basisszenario II

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO

- Die Arbeitskräfteüberschüsse in wenigen einzelnen Wirtschaftszweigen können teilweise relativiert bzw. erklärt werden. Die Ergebnisse können auf Fortschreibung von Besonderheiten – wie ein Beschäftigungsrückgang in den Wirtschaftsabschnitten J (Information und Kommunikation) und O (Öffentliche Verwaltung, Verteidigung, Sozialversicherung) in Schleswig-Holstein – zurückgeführt werden. Tatsächlich kann nicht ausgeschlossen werden bzw. erscheint es plausibel, dass auch in diesen Wirtschaftsabschnitten mit einer Fachkräftelücke 2035 zu rechnen ist.
- In Hinblick auf die Arbeitskräftesituation einzelner Berufsgruppen weisen die einzelnen Wirtschaftsabschnitte einen Mangel an Arbeitskräften in 2035 in den jeweils für die Branche typischen Berufsgruppen auf z.B.:
  - In Wirtschaftsabschnitt C (Verarbeitendes Gewerbe) fehlen am meisten Arbeitskräfte der Berufsgruppen Maschinenbau- und Betriebstechnik, Lebensmittel- und Genussmittelherstellung und Unternehmensorganisation und -strategie.
  - In Wirtschaftsabschnitt F (Baugewerbe) fehlen die meisten Arbeitskräfte in den Berufsgruppen Hochbau, Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik und Energietechnik.

# Zusammenfassung Basisszenario III

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO

- Die vorliegenden Projektionen zeigen für den Wirtschaftsabschnitt Q (Gesundheits- und Sozialwesen) den größten Mangel an Arbeits- bzw. Fachkräften.  
Dieser Wirtschaftsabschnitt umfasst Krankenhäuser, Arzt- und Zahnarztpraxen, Gesundheitswesen a. n. g. (u.a. Praxen von psychologischen Psychotherapeutinnen und -therapeuten, Heilpraktikerpraxen), Pflegeheime, Stationäre Einrichtungen zur psychosozialen Betreuung, Suchtbekämpfung u.Ä., Altenheime; Alten- und Behindertenwohnheime, Sonstige Heime (ohne Erholungs- und Ferienheime), Soziale Betreuung älterer Menschen und Behinderter und Sonstiges Sozialwesen (ohne Heime) (z.B. Tagesbetreuung von Kindern).
- Insbesondere für die Berufsgruppen „Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe“ und „Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege“ werden große Arbeits- bzw. Fachkräftelücken in 2035 ausgewiesen.
- Fachkräfte mit Berufen der Berufsgruppe „Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege“ fehlen 2035 auch verstärkt im Wirtschaftsabschnitt P (Erziehung und Unterricht).

# Zusammenfassung Basisszenario IV

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 I – BASISSENARIO

- Im Wirtschaftsabschnitt I (Gastgewerbe) weisen 2035 die Berufsgruppen „Gastronomie“ und „Speisezubereitung“ die größten Fachkräftelücken aus. Zu diesen Berufsgruppen zählen Berufe im Gastronomieservice, im Veranstaltungsservice und -management sowie Koch/Köchin.
- Im Wirtschaftsabschnitt N (Erbringung von sonstigen wirtschaftlichen Dienstleistungen) werden die größten Arbeitskräftelücken für die Berufsgruppen „Reinigung“ und „Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit“ in 2035 erwartet.

# Inhalt

- Projektbeschreibung
- Ausgangslage
- Datengrundlage und Modell
- **Ergebnisse der Projektionen**
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 I – Basisszenario
  - **Arbeitskräfteprojektion 2035 II – Erwerbstätigkeit ältere ArbeitnehmerInnen 1 und 2**
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 III – Erwerbstätigkeit Frauen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 IV – Bildungsniveau 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 V – Zuwanderung 1, 2 und 3
- Zusammenfassung

# Annahmen für die Szenarien *Erwerbstätigkeit älterer ArbeitnehmerInnen*

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 II – ERWERBSTÄTIGKEIT ÄLTERE ARBEITNEHMERINNEN 1 UND 2

### Erwerbstätigkeit älterer ArbeitnehmerInnen 1

- Für das Szenario *Erwerbstätigkeit älterer ArbeitnehmerInnen 1* wird angenommen, dass sich
  - die Erwerbstätigenquoten der Altersgruppe 55 bis unter 60 Jahre bis 2035 an die der Altersgruppe 50 bis unter 55 Jahre angepasst haben,
  - die Erwerbstätigenquoten der Altersgruppe 60 bis unter 67 Jahre um 15%-Punkte gesteigert wird (für Frauen: von 51% auf 66%; für Männer von 62% auf 77%), sowie
  - die Erwerbstätigenquoten für die Altersgruppe ab 67 -70 Jahre um 2%-Punkte gesteigert wird.

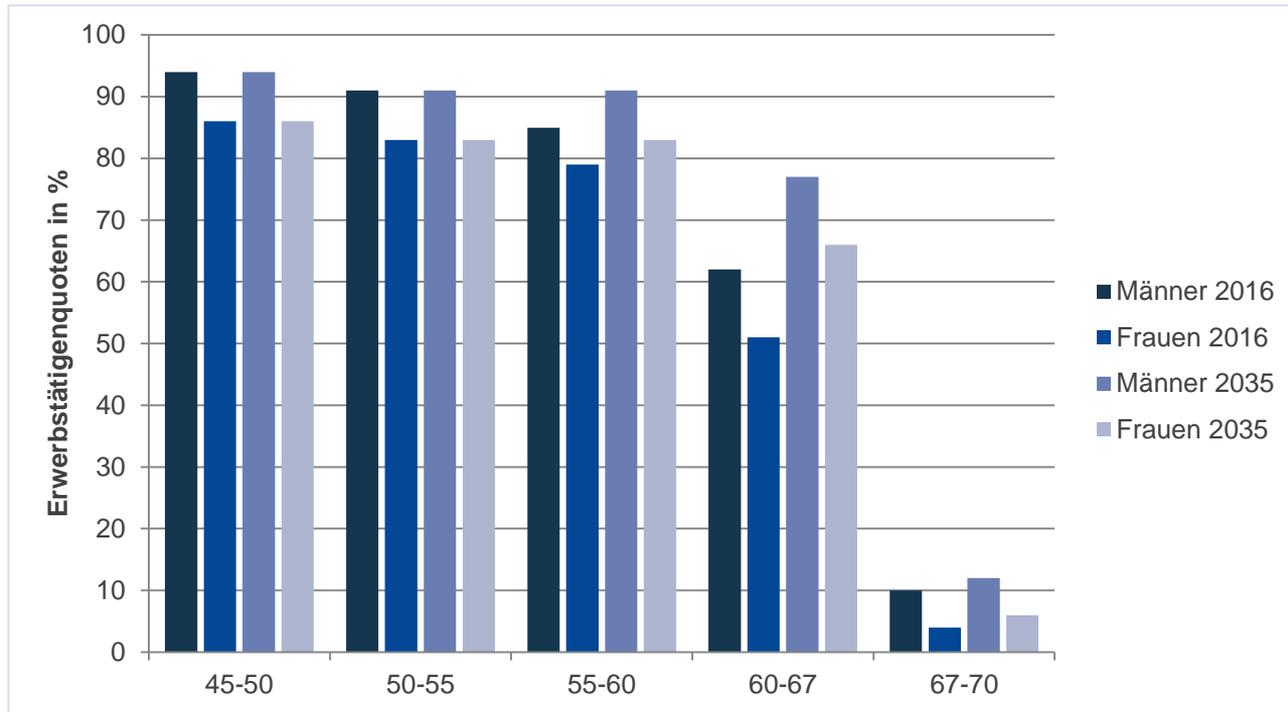
### Erwerbstätigkeit älterer ArbeitnehmerInnen 2

- Für das Szenario *Erwerbstätigkeit älterer ArbeitnehmerInnen 2* wird ein Renteneintrittsalter von 70 statt 67 Jahren angenommen.

Eine gemeinsame Betrachtung der beiden Szenarien erfolgt anschließend.

# Annahmen für das Szenario *Erwerbstätigkeit älterer ArbeitnehmerInnen 1*

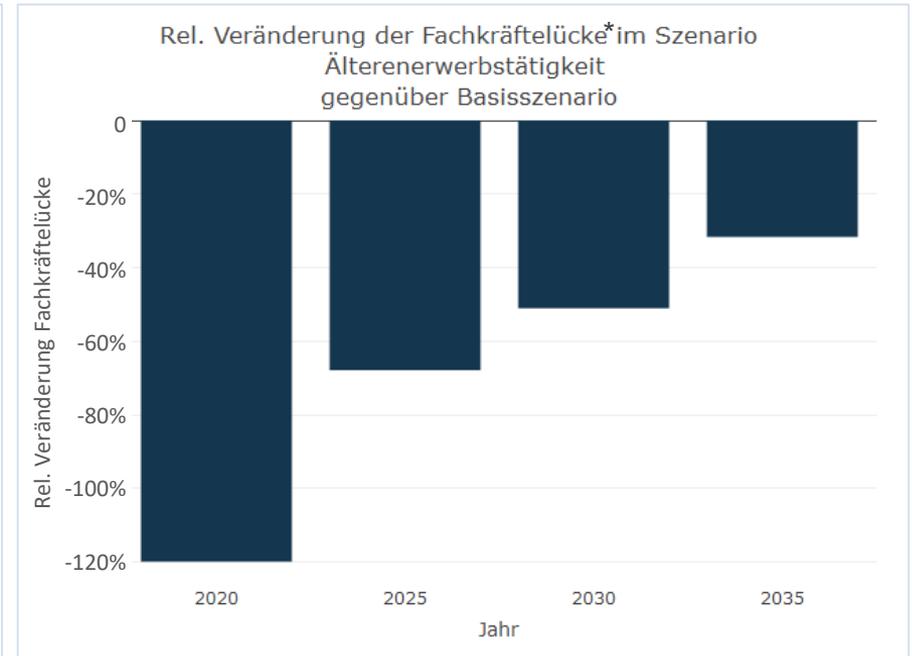
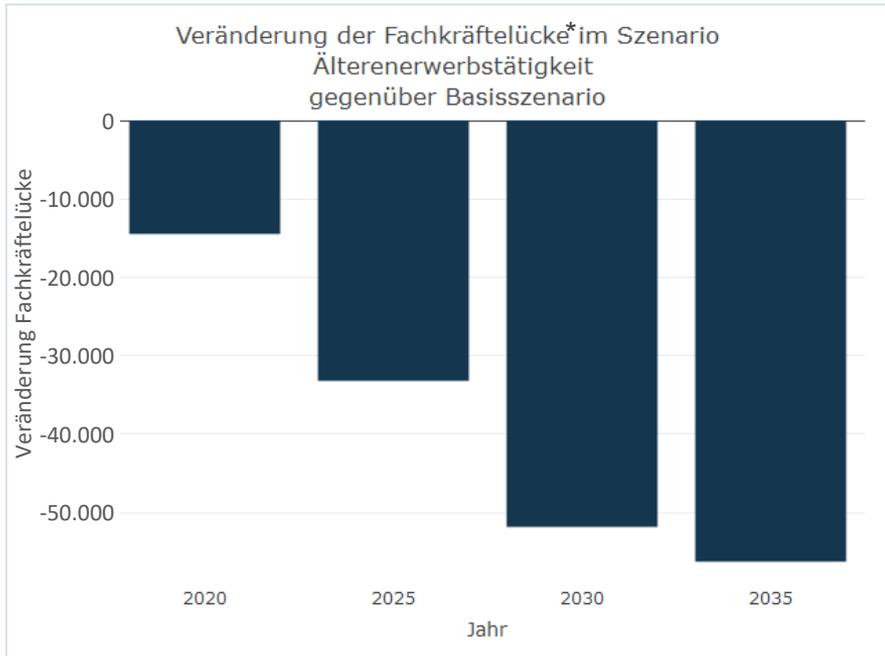
ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 II – ERWERBSTÄTIGKEIT ÄLTERE ARBEITNEHMERINNEN 1



Quelle: Statistikamt Nord (2018): Mikrozensus 2005-2016, eigene Darstellung

# Erhöhung der Erwerbsbeteiligung älterer ArbeitnehmerInnen

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 II – ERWERBSTÄTIGKEIT ÄLTERE ARBEITNEHMERINNEN 1



Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

# Erhöhung der Erwerbsbeteiligung älterer ArbeitnehmerInnen

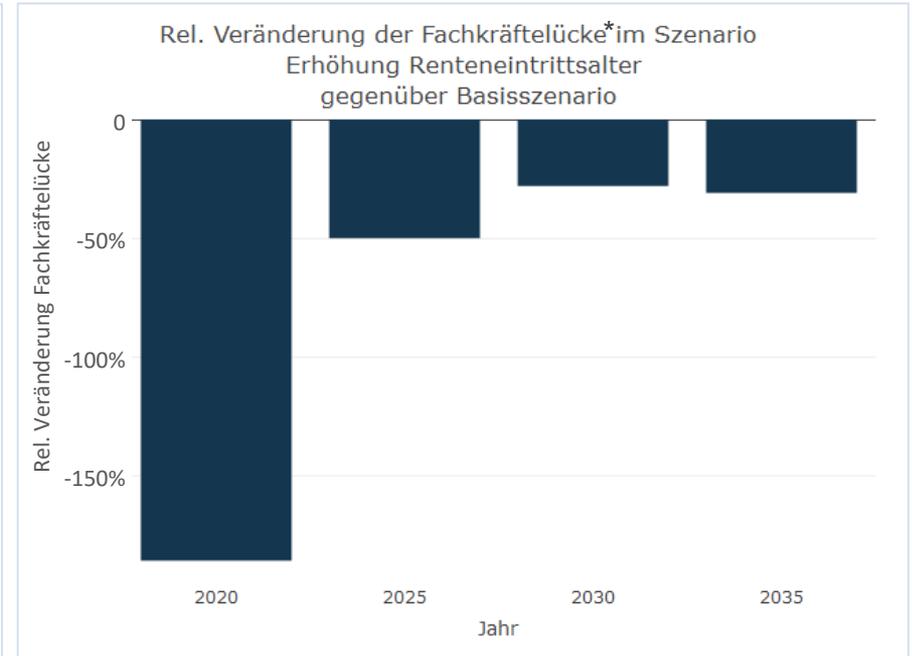
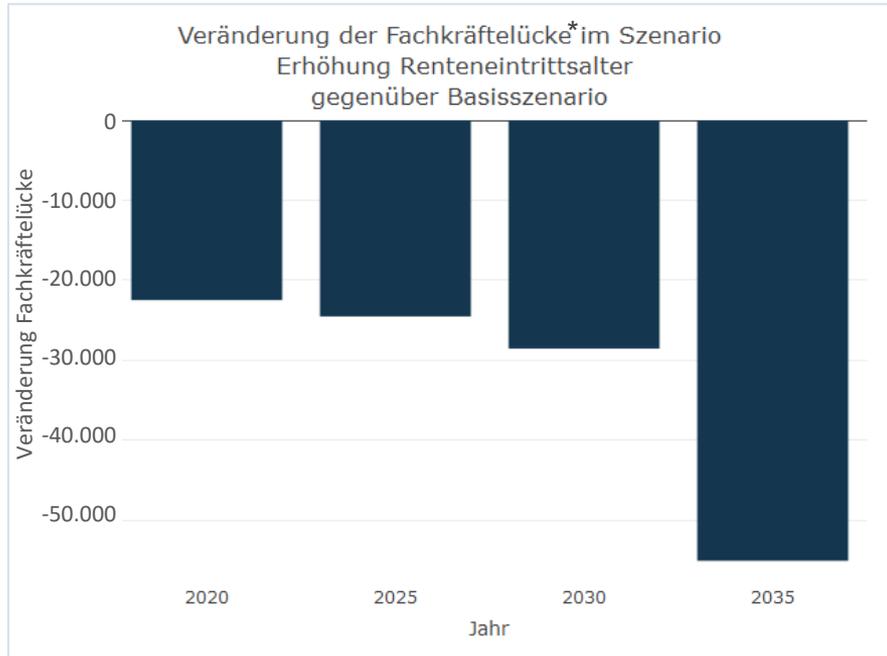
## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 II – ERWERBSTÄTIGKEIT ÄLTERE ARBEITNEHMERINNEN 1

- Eine Erhöhung der Erwerbsbeteiligung älterer ArbeitnehmerInnen verkleinert die Fachkräftelücke über den Projektionszeitraum.
- Die Fachkräftelücke bezogen auf die demografiebedingte Fachkräftelücke würde so im Jahr 2035 im Vergleich zum Basisszenario um gut 56.000 Personen und damit um ca. 32% geringer ausfallen.
- Bei der Interpretation der Ergebnisse ist zu beachten, dass es sich lediglich um die demografiebedingte Arbeitskräftelücke handelt und eine wachstumsbedingte ggf. hinzuzurechnen ist.
- Die Reduktion in Bezug auf die mögliche Gesamtlücke würde in 2035 ca. 18% betragen.

*Quelle: eigene Darstellung*

# Schrittweise Erhöhung des Renteneintrittsalters auf 70 statt 67 Jahre

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 II – ERWERBSTÄTIGKEIT ÄLTERE ARBEITNEHMERINNEN 2



Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

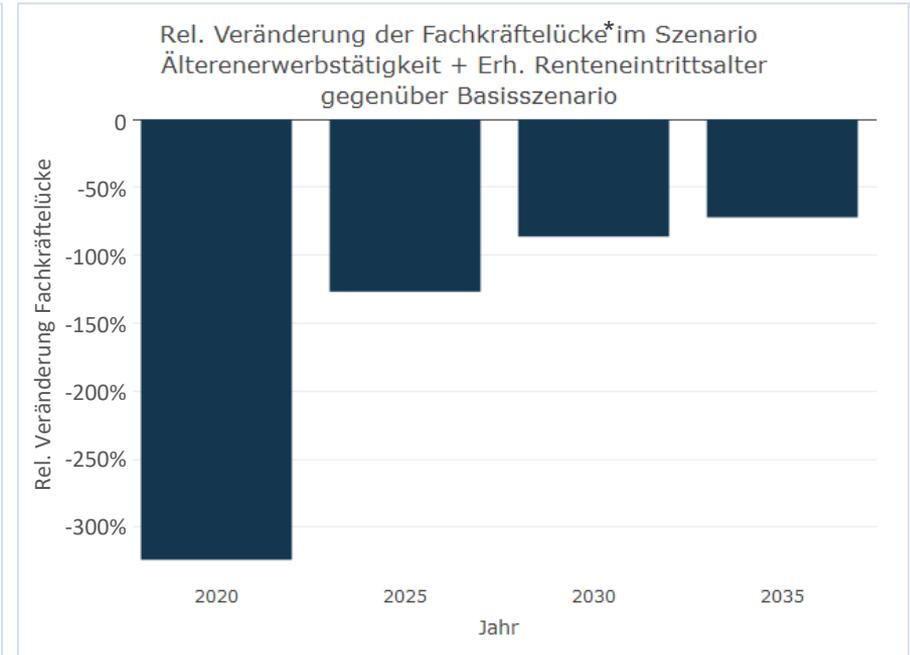
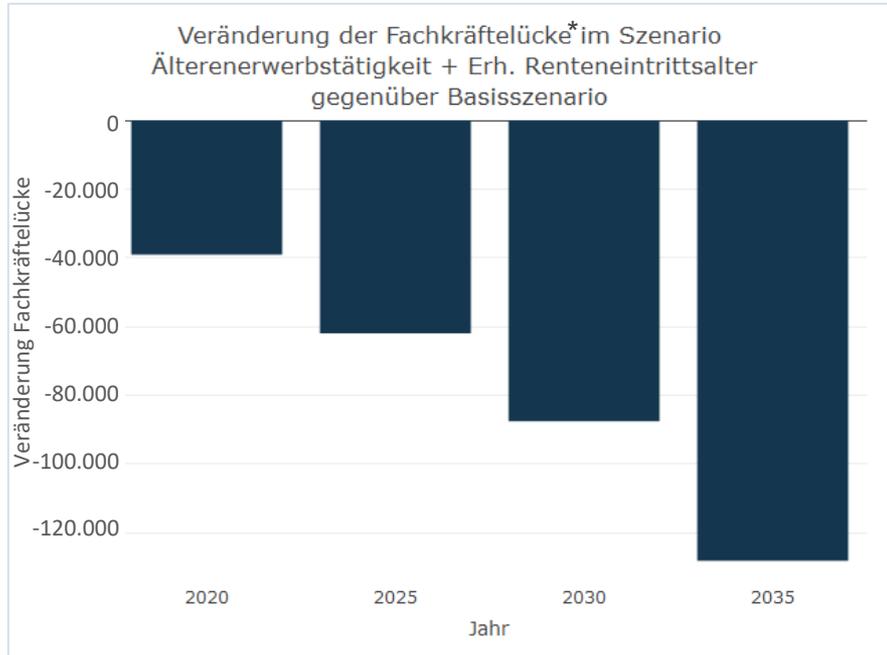
# Schrittweise Erhöhung des Renteneintrittsalters auf 70 statt 67 Jahre

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 II – ERWERBSTÄTIGKEIT ÄLTERE ARBEITNEHMERINNEN 2

- Eine schrittweise Erhöhung des Renteneintrittsalters auf 70 statt 67 Jahre verkleinert die Fachkräftelücke über den Projektionszeitraum. So verringert sich in diesem Szenario die Arbeitskräftelücke im Jahr 2035 um gut 55.000 Personen im Vergleich zum Basisszenario, was einem Rückgang der Arbeitskräftelücke um gut 31% entspricht.
- Bei der Interpretation der Ergebnisse ist zu beachten, dass es sich lediglich um die demografiebedingte Arbeitskräftelücke handelt und eine wachstumsbedingte ggf. hinzuzurechnen ist.
- Die Reduktion in Bezug auf die mögliche Gesamtlücke würde in 2035 ca. 18% betragen.

# Kombination: Erhöhung der Erwerbsbeteiligung älterer ArbeitnehmerInnen und schrittweise Erhöhung des Renteneintrittsalters auf 70 statt 67 Jahre

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 II – ERWERBSTÄTIGKEIT ÄLTERE ARBEITNEHMERINNEN 1 UND 2



Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

# Kombination: Erhöhung der Erwerbsbeteiligung älterer ArbeitnehmerInnen und schrittweise Erhöhung des Renteneintrittsalters auf 70 statt 67 Jahre

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 II – ERWERBSTÄTIGKEIT ÄLTERE ARBEITNEHMERINNEN 1 UND 2

- In diesem Szenario wurden die Annahmen der beiden vorherigen Szenarien kombiniert. So wurden hier sowohl eine schrittweise Erhöhung der Erwerbsbeteiligung älterer ArbeitnehmerInnen, als auch eine Erhöhung des Renteneintrittsalters auf 70 Jahre unterstellt.
- Laut diesem Szenario würde sich die Arbeitskräftelücke in 2035 im Vergleich zum Basisszenario um 71% verringern.
- Die deutliche Verringerung der Arbeitskräftedifferenz mit sogar vollständiger (Über-)kompensation der Lücke in den ersten Jahren des Projektionszeitraums ergibt sich durch den relativ großen Anteil an älteren Erwerbstätigen, die noch zur Verfügung stehen.
- Bei der Interpretation der Ergebnisse ist zu beachten, dass es sich lediglich um die demografiebedingte Arbeitskräftelücke handelt und eine wachstumsbedingte ggf. hinzuzurechnen ist.
- Die Reduktion in Bezug auf die mögliche Gesamtlücke würde in 2035 ca. 42% betragen.

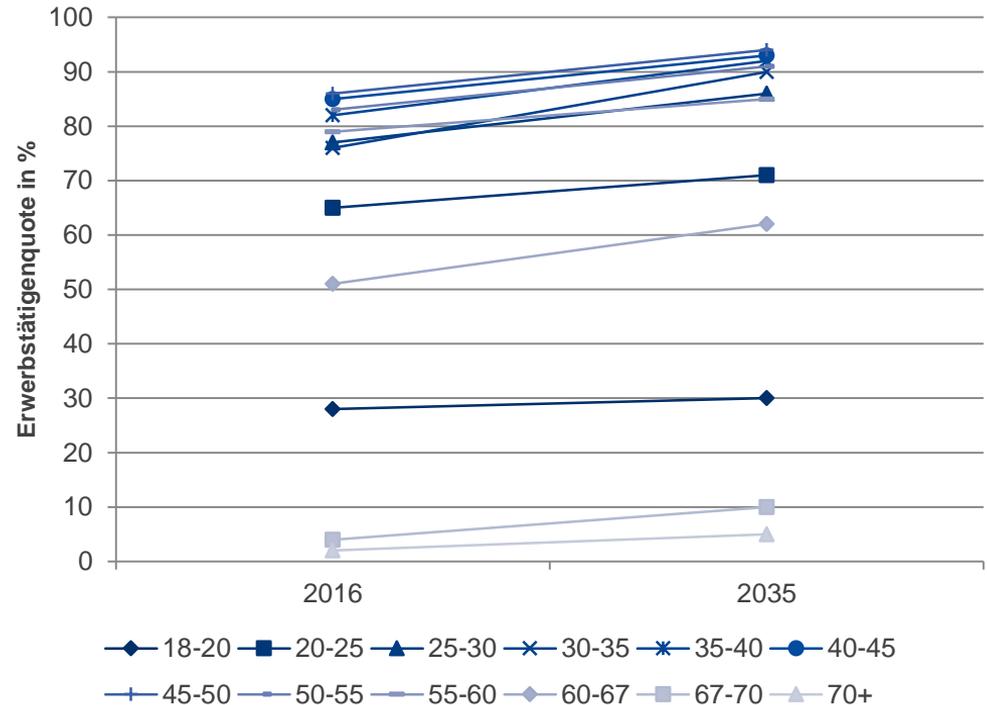
# Inhalt

- Projektbeschreibung
- Ausgangslage
- Datengrundlage und Modell
- **Ergebnisse der Projektionen**
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 I – Basisszenario
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 II – Erwerbstätigkeit ältere ArbeitnehmerInnen 1 und 2
  - **Arbeitskräfteprojektion 2035 III – Erwerbstätigkeit Frauen**
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 IV – Bildungsniveau 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 V – Zuwanderung 1, 2 und 3
- Zusammenfassung

# Annahmen für das Szenario *Erwerbstätigkeit Frauen*

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 III – ERWERBSTÄTIGKEIT FRAUEN

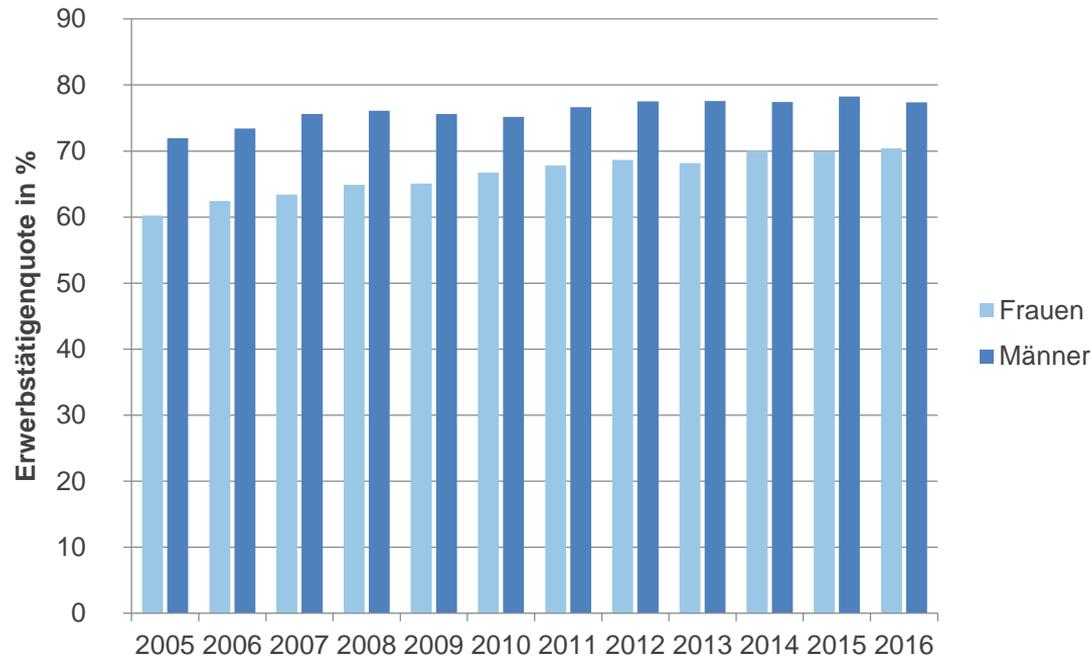
- Für das Szenario *Erwerbstätigkeit Frauen* wird angenommen, dass sich die Erwerbstätigenquoten von Frauen in der jeweiligen Altersgruppe im Zeitverlauf den Erwerbstätigenquoten von Männern linear angleichen.
- Die Erwerbstätigkeitsquoten beider Geschlechter wären somit in 2035 in jeder Altersgruppe gleich.



Quelle: Statistikamt Nord (2018): Mikrozensus 2005-2016, eigene Darstellung

# Entwicklung der Erwerbstätigenquoten von Frauen und Männern in Schleswig-Holstein

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 III – ERWERBSTÄTIGKEIT FRAUEN

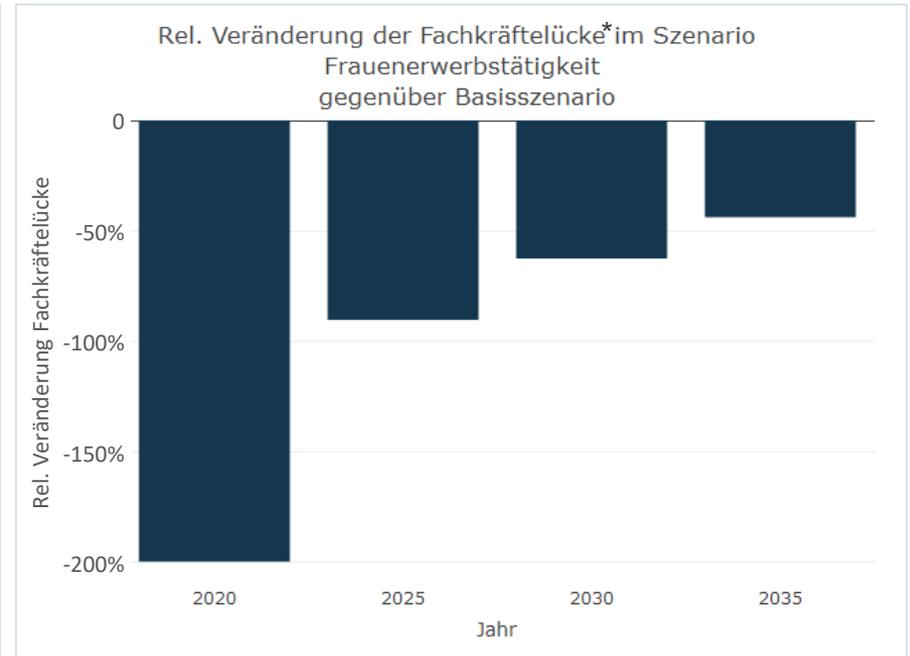
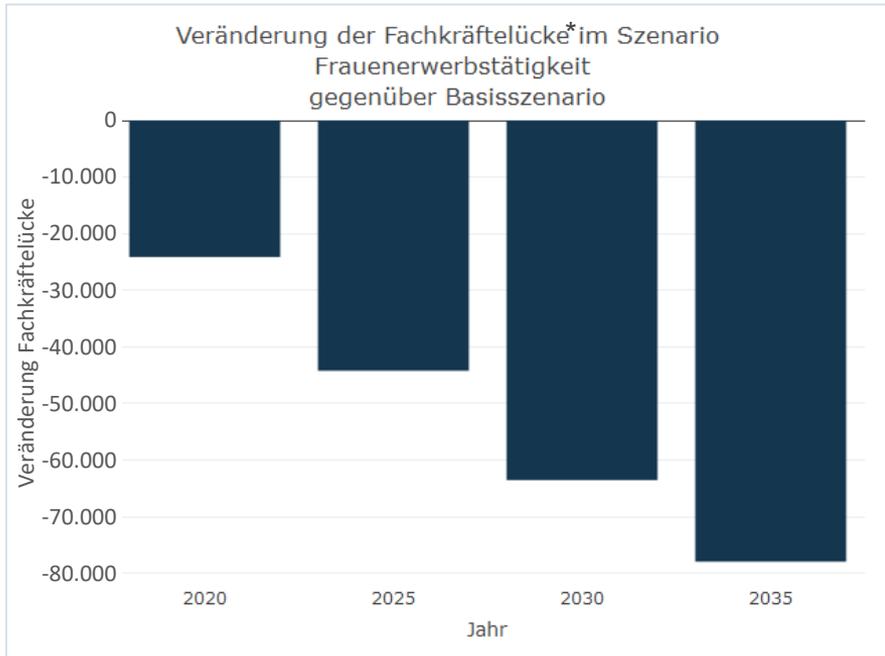


- 2005 betrug die Differenz der Erwerbstätigenquoten zwischen Männern und Frauen in Schleswig-Holstein 12%-Punkte.
- 2016 betrug der Unterschied zwischen Erwerbstätigenquoten von Männern und Frauen in Schleswig-Holstein nur noch 6%-Punkte.

Quelle: Statistikamt Nord (2018): Mikrozensus 2005-2016, eigene Darstellung

# Erhöhung der Erwerbsbeteiligung von Frauen

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 III – ERWERBSTÄTIGKEIT FRAUEN



Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

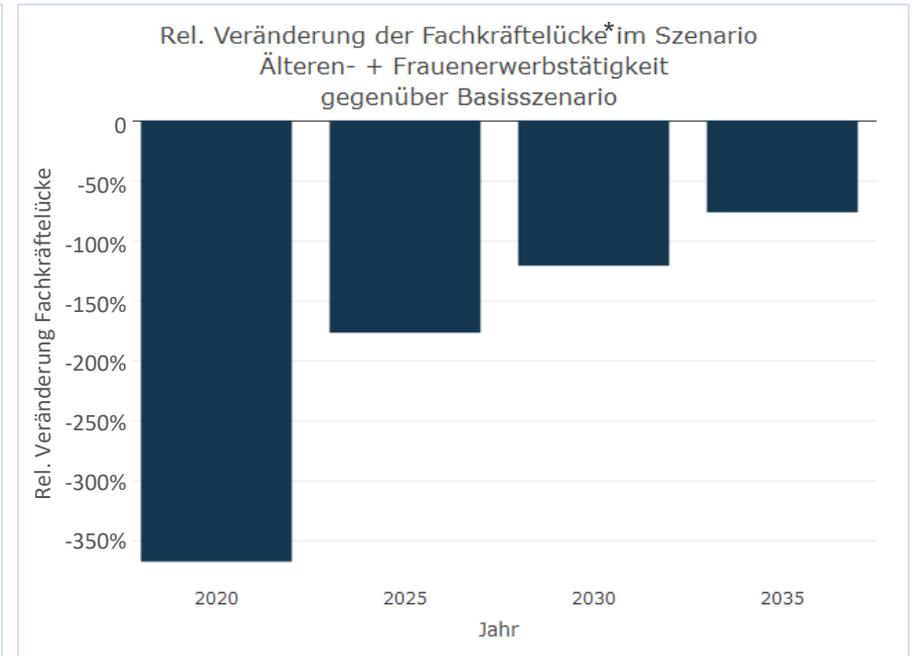
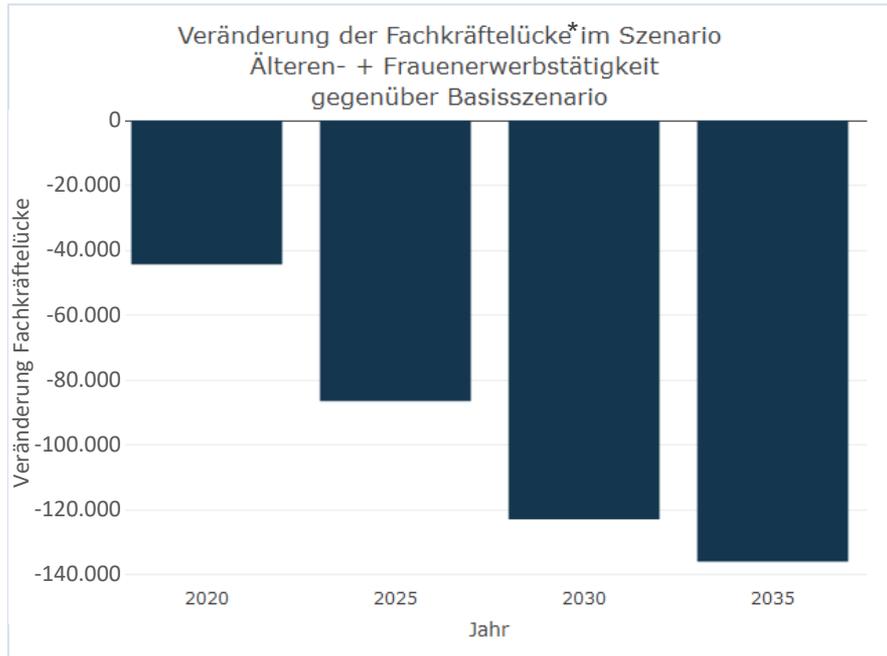
# Erhöhung der Erwerbsbeteiligung von Frauen

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 III – ERWERBSTÄTIGKEIT FRAUEN

- Die Annahme, dass sich die Erwerbstätigenquoten von Frauen bis 2035 denen der Männer in den entsprechenden Altersgruppen anpassen, kann die Arbeitskräftelücke um fast 78.000 Personen verringern, was einem Rückgang der Lücke von gut 44% entspricht.
- Bei der Interpretation der Ergebnisse ist zu beachten, dass es sich lediglich um die demografiebedingte Arbeitskräftelücke handelt und eine wachstumsbedingte ggf. hinzuzurechnen ist.
- Die Reduktion in Bezug auf die mögliche Gesamtlücke würde in 2035 ca. 25% betragen.

# Kombination aus den Szenarien II und III: Erhöhte Erwerbsbeteiligungen von Frauen und älteren ArbeitnehmerInnen

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 III – ERWERBSTÄTIGKEIT FRAUEN & ERWERBSTÄTIGKEIT ÄLTERE ARBEITNEHMERINNEN



Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

# Kombination aus den Szenarien II und III: Erhöhte Erwerbsbeteiligungen von Frauen und älteren ArbeitnehmerInnen

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 III – ERWERBSTÄTIGKEIT FRAUEN & ERWERBSTÄTIGKEIT ÄLTERE ARBEITNEHMERINNEN

- Unter den derzeit gegebenen Umständen reichen ein Anstieg der Erwerbsbeteiligung von Älteren oder von Frauen alleine nicht aus, um die demografiebedingte Arbeitskräftelücke bis 2035 zu schließen.
- In diesem Szenario wurden daher die beiden vorherigen Einzelszenarien kombiniert: Eine Erhöhung der Erwerbsbeteiligung älterer ArbeitnehmerInnen und gleichzeitig eine Angleichung der Erwerbstätigenquoten von Frauen an die der Männer bis 2035.
- In dieser Kombination kann die Arbeitskräftelücke 2035 im Vergleich zum Basisszenario um 76% reduziert werden.
- Bei der Interpretation der Ergebnisse ist zu beachten, dass es sich lediglich um die demografiebedingte Arbeitskräftelücke handelt und eine wachstumsbedingte ggf. hinzuzurechnen ist.
- Die Reduktion in Bezug auf die mögliche Gesamtlücke würde in 2035 ca. 44% betragen.

*Quelle: eigene Darstellung*

# Inhalt

- Projektbeschreibung
- Ausgangslage
- Datengrundlage und Modell
- Ergebnisse der Projektionen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 I – Basisszenario
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 II – Erwerbstätigkeit ältere ArbeitnehmerInnen 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 III – Erwerbstätigkeit Frauen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 IV – Bildungsniveau 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 V – Zuwanderung 1, 2 und 3
- Zusammenfassung

# Annahmen für die Szenarien *Bildungsniveau 1* und *Bildungsniveau 2*

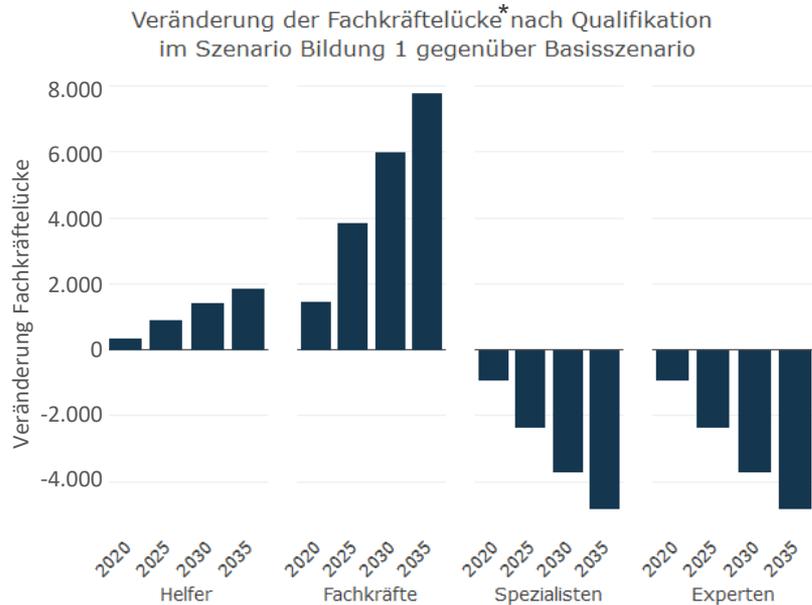
## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 IV – BILDUNGSNIVEAU 1 UND 2

- **Bildungsniveau 1**
  - Annahme, dass der Anteil an Helfern und der Fachkräfte bis 2035 um jeweils 1%-Punkt sinken.
  - Annahme, dass entsprechend die Anteile an Spezialisten und Experten insgesamt um 2%-Punkte bis 2035 zunehmen.
  - Dieses erste Bildungsniveauszenario orientiert sich an den Annahmen der Prognose aus dem Modell BIBB-QuBe<sup>1</sup>.
- **Bildungsniveau 2**
  - Annahme, dass der Anteil der Niedrigqualifizierten sinkt (um 50%)
  - Annahme, dass entsprechend der Anteil der Mittelqualifizierten steigt.

<sup>1</sup>vgl. BIBB-QuBe (2018): Das Projekt QuBe – Qualifikation und Beruf in der Zukunft, abgerufen unter <https://www.bibb.de/de/11727.php>

# Weniger Helfer & Fachkräfte, mehr Spezialisten & Experten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 IV – BILDUNGSNIVEAU 1



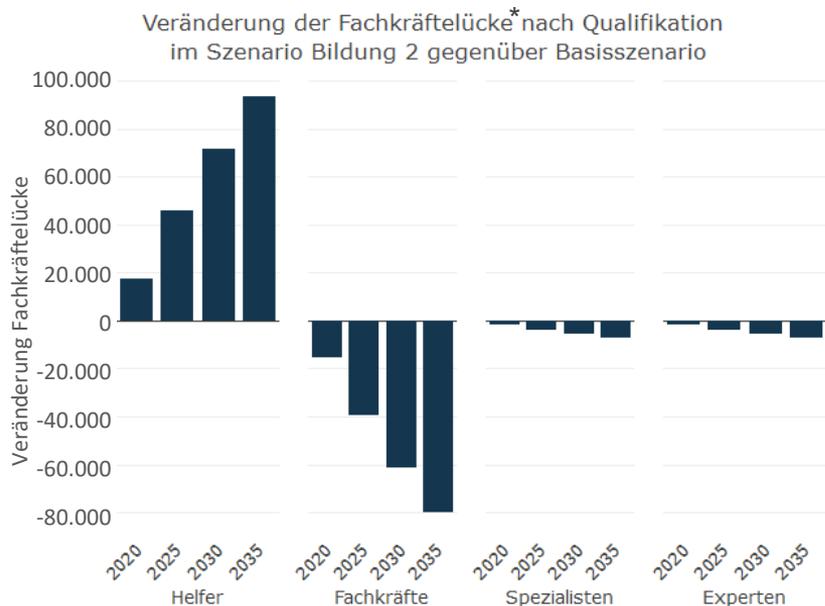
- In diesem Bildungsszenario wird angenommen, dass sich die Anteile der Helfer und Fachkräfte reduzieren und die der Spezialisten und Experten entsprechend erhöhen.
- Hintergrund ist die Überlegung, dass speziell die Arbeitskräftelücke bei den Helfern stark wachstumsabhängig ist.
- Somit erhöhen sich in diesem Szenario die Fachkräftelücken für Helfer und Fachkräfte im Vergleich zum Basisszenario. Die Fachkräftelücken für die Spezialisten und Experten verringern sich entsprechend verglichen mit dem Basisszenario.
- Für den Fall eines geringeren wirtschaftlichen Wachstums ist zu erwarten, dass die im Basisszenario ausgewiesene Lücke am ehesten für Helfer kleiner ausfallen dürfte.

Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

# Starker Rückgang an Niedrigqualifizierten

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 IV – BILDUNGSNIVEAU 2



- In diesem zweiten Bildungsszenario wird angenommen, dass sich der Anteil an Helfern um 50% reduziert und der Anteil an Fachkräften entsprechend ansteigt.
- Im Vergleich zum Basisszenario ergibt sich in diesem Szenario daher ein Rückgang der Fachkräftelücke für die Qualifikationsniveaus Fachkräfte, Spezialisten und Experten und ein Anstieg der Lücke für die Helfer.
- Für den Fall eines geringeren wirtschaftlichen Wachstums ist zu erwarten, dass die im Basisszenario ausgewiesene Lücke am ehesten für Helfer kleiner ausfallen dürfte.

Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

# Inhalt

- Projektbeschreibung
- Ausgangslage
- Datengrundlage und Modell
- Ergebnisse der Projektionen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 I – Basisszenario
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 II – Erwerbstätigkeit ältere ArbeitnehmerInnen 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 III – Erwerbstätigkeit Frauen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 IV – Bildungsniveau 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 V – Zuwanderung 1, 2 und 3
- Zusammenfassung

# Annahmen für die Szenarien *Zuwanderung 1, 2 und 3*

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ZUWANDERUNG 1, 2 UND 3

- **Zuwanderung 1**
  - Rückgriff auf die Variante W2 der Bevölkerungsvorausberechnung: Wanderungssaldo Deutschlands sinkt von 500.000 in 2015 auf 200.000 in 2021 (im Gegensatz zur Variante W1 mit 100.000 in 2021) und verbleibt konstant auf diesem Niveau.
  - Die Qualifikation der zugewanderten Personen entspricht der Qualifikation der allgemeinen Bevölkerung.
  
- **Zuwanderung 2a und 2b**
  - Variante W1 und Variante W2 der Bevölkerungsvorausberechnung.
  - Die Erwerbstätigkeitsquote der zugewanderten Personen entspricht nicht der der allgemeinen Bevölkerung, sondern nach 5 Jahren werden 50% der Geflüchteten im Arbeitsmarkt integriert sein, nach 15 Jahren insgesamt 70%.<sup>1</sup> Für den Entwicklungspfad wird linear interpoliert.
  - Die Qualifikation der zugewanderten Personen entspricht nach Aufnahme der Erwerbstätigkeit der der allgemeinen Bevölkerung.

<sup>1</sup> In Anlehnung an Brücker, Hauptmann, Sirries (2017): Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten in Deutschland: Der Stand zum Jahresbeginn 2017, IAB-Bericht 4/2017

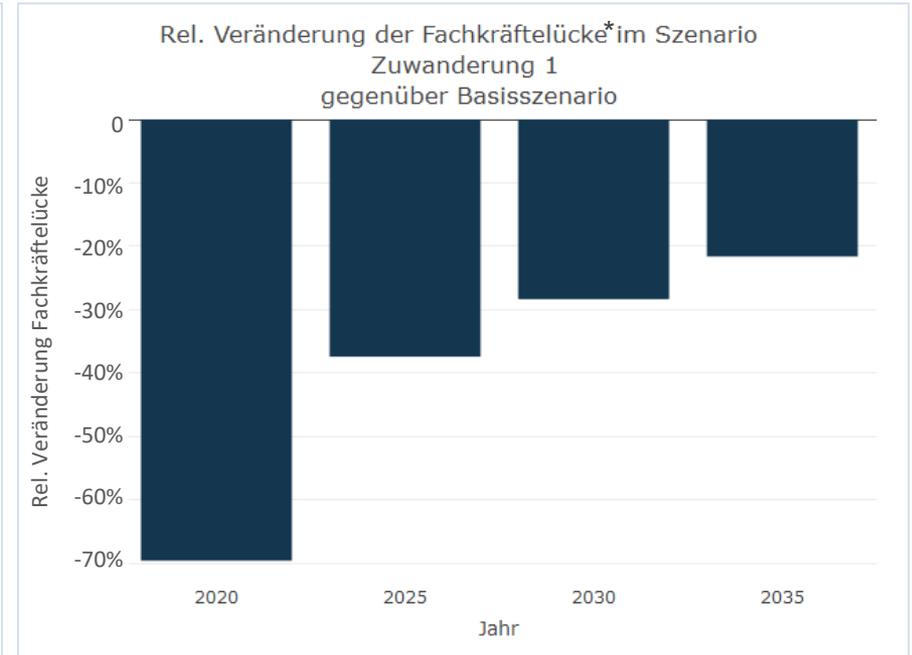
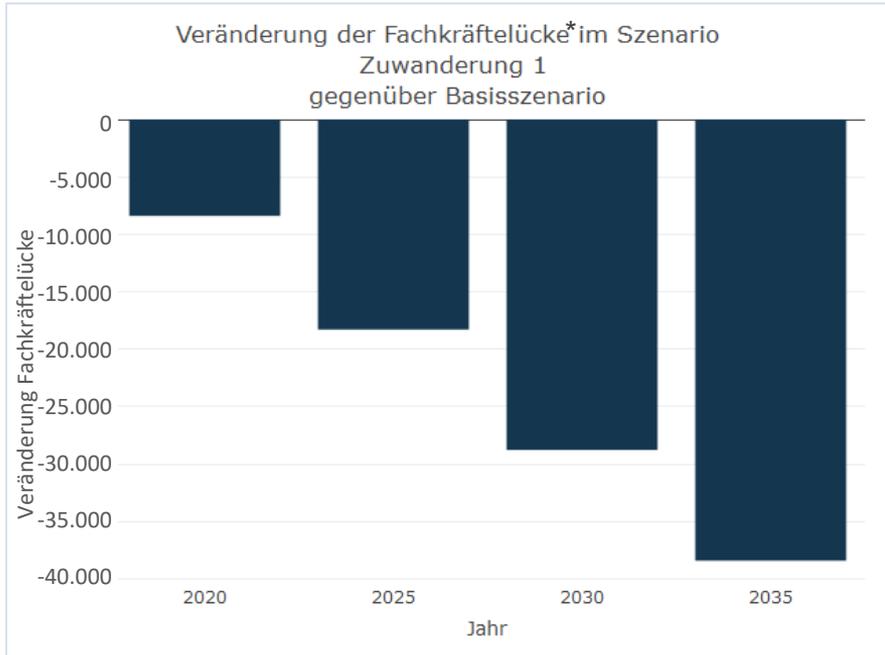
# Annahmen für die Szenarien *Zuwanderung 1, 2 und 3*

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ZUWANDERUNG 1, 2 UND 3

- **Zuwanderung 3**
  - Annahme „Zuwanderungsgesetz“
  - Basiswanderung: Umfang der Zuwanderung nach der Variante W2 der Bevölkerungsvorausberechnung; Annahmen zur Qualifikation wie in Szenario Zuwanderung 2
  - Zusätzlich gesteuerte Zuwanderung:
    - Umfang 100.000 pro Jahr
    - Alter der Zuwanderer 20 bis 45 Jahre (gleichverteilt)
    - Qualifikation der Zuwanderer entsprechend der drei Qualifikationsniveaus Fachkräfte, Spezialisten und Experten; Aufteilung der Qualifikationsniveaus entsprechend der aktuellen Aufteilung in Schleswig-Holstein.

# Kontinuierlich höhere Zuwanderung

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ZUWANDERUNG 1



Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

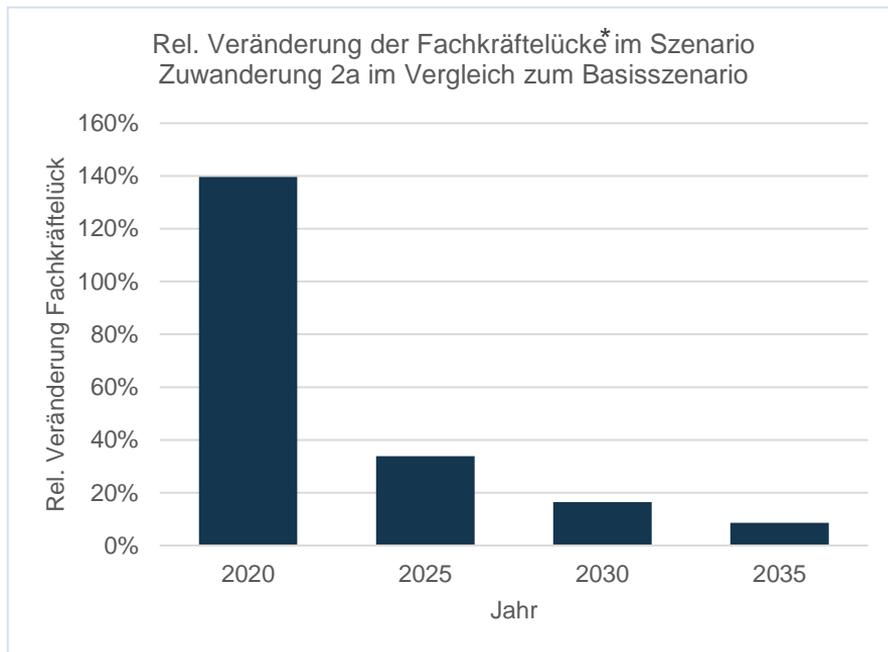
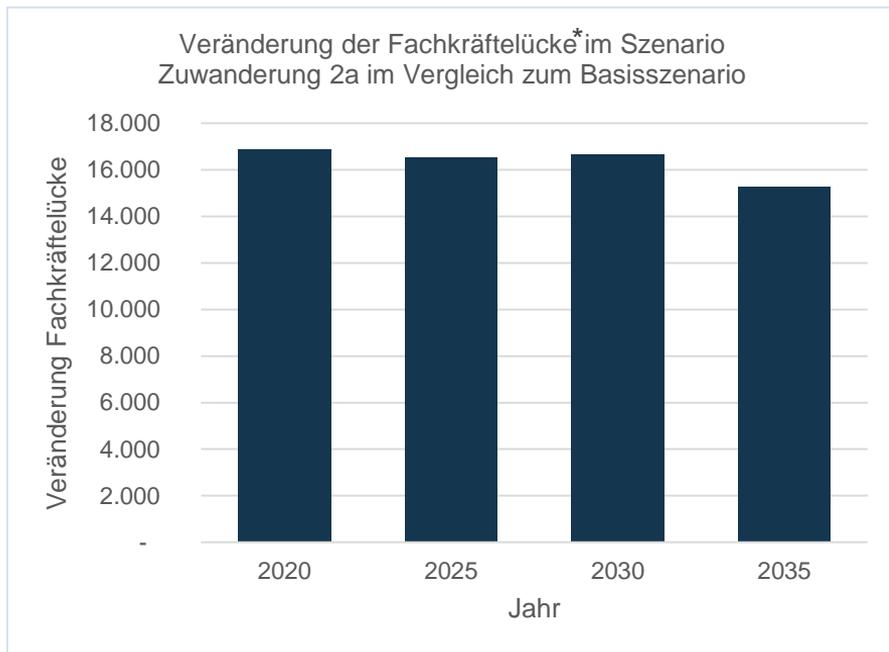
# Kontinuierlich höhere Zuwanderung

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ZUWANDERUNG 1

- In diesem ersten Zuwanderungsszenario wird auf Variante 2 der Bevölkerungsvorausberechnung zurückgegriffen, die eine kontinuierlich höhere Zuwanderung unterstellt: Die Zuwanderung für Deutschland sinkt von 500.000 in 2015 auf 200.000 in 2021 und bleibt dann auf diesem Niveau, wobei dieser Wanderungssaldo anteilig auf die einzelnen Bundesländer verteilt wird.
- Die für dieses Szenario getroffene Annahme, dass das Qualifikationsniveau der Zuwanderer dem der restlichen Bevölkerung entspricht, mag unrealistisch erscheinen. Diese Annahme wird im zweiten Zuwanderungsszenario (nachfolgende Folien) daher aufgelöst und basierend auf aktuellen Erkenntnissen zur Integration Geflüchteter in den Arbeitsmarkt angepasst.
- Die demografiebedingte Fachkräftelücke kann in diesem Szenario im Vergleich zum Basisszenario 2035 um ca. 38.000 Personen bzw. um ca. 22% reduziert werden.
- Bei der Interpretation der Ergebnisse ist zu beachten, dass es sich lediglich um die demografiebedingte Arbeitskräftelücke handelt und eine wachstumsbedingte ggf. hinzuzurechnen ist.
- Die Reduktion in Bezug auf die mögliche Gesamtlücke würde in 2035 ca. 12% betragen.

# Schwache Zuwanderung mit verzögerter Integration in den Arbeitsmarkt

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ZUWANDERUNG 2A



Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

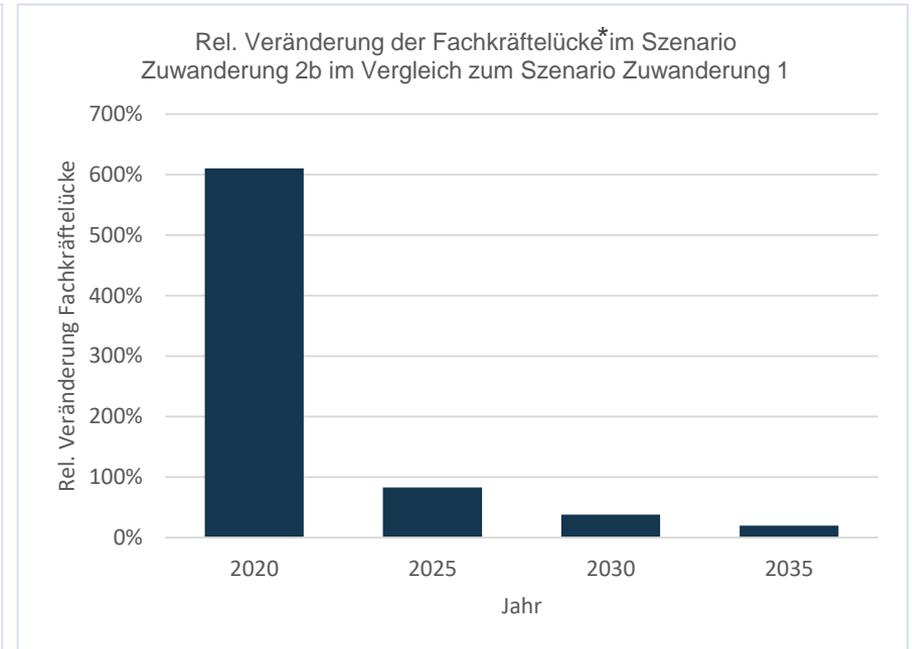
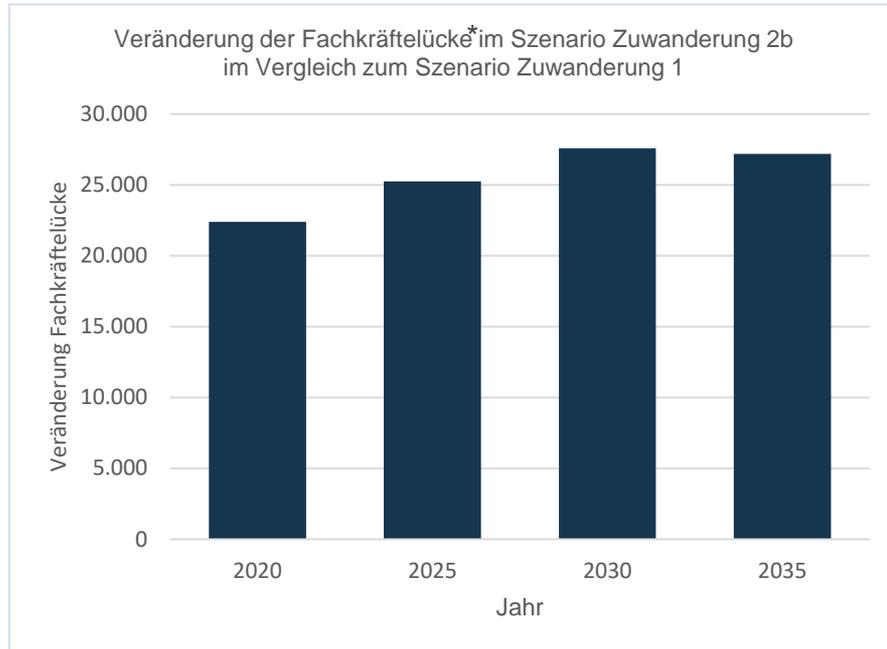
# Schwache Zuwanderung mit verzögerter Integration in den Arbeitsmarkt

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ZUWANDERUNG 2A

- Wird eine realistischere Annahme hinsichtlich der Integration von Zuwanderern in den Arbeitsmarkt angenommen, d.h. werden die Personen erst mit einigen Jahren Verzögerung in den Arbeitsmarkt integriert werden können, würde die Arbeitskräftelücke größer ausfallen als im Basisszenario.
- 2035 wäre demnach die Fachkräftelücke im Vergleich zum Basisszenario um gut 15.000 Personen größer.
- Bei der Interpretation der Ergebnisse ist zu beachten, dass es sich lediglich um die demografiebedingte Arbeitskräftelücke handelt und eine wachstumsbedingte ggf. hinzuzurechnen ist.
- Die Erhöhung in Bezug auf die mögliche Gesamtlücke würde in 2035 knapp 5% betragen.
- Auch wenn das angenommene Szenario vermutlich ein realistischeres Bild darstellen dürfte als das Basisszenario, wird ansonsten auf dieses referenziert, um eine größere Vergleichbarkeit mit ähnlichen Studien für Deutschland zu gewährleisten.

# Kontinuierlich höhere Zuwanderung mit verzögerter Integration in den Arbeitsmarkt

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ZUWANDERUNG 2B



Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

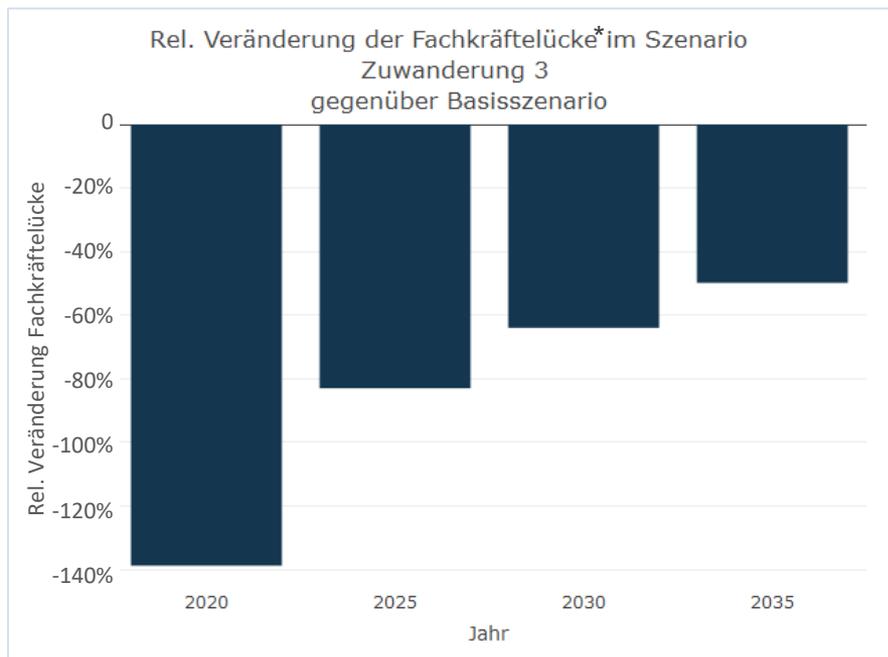
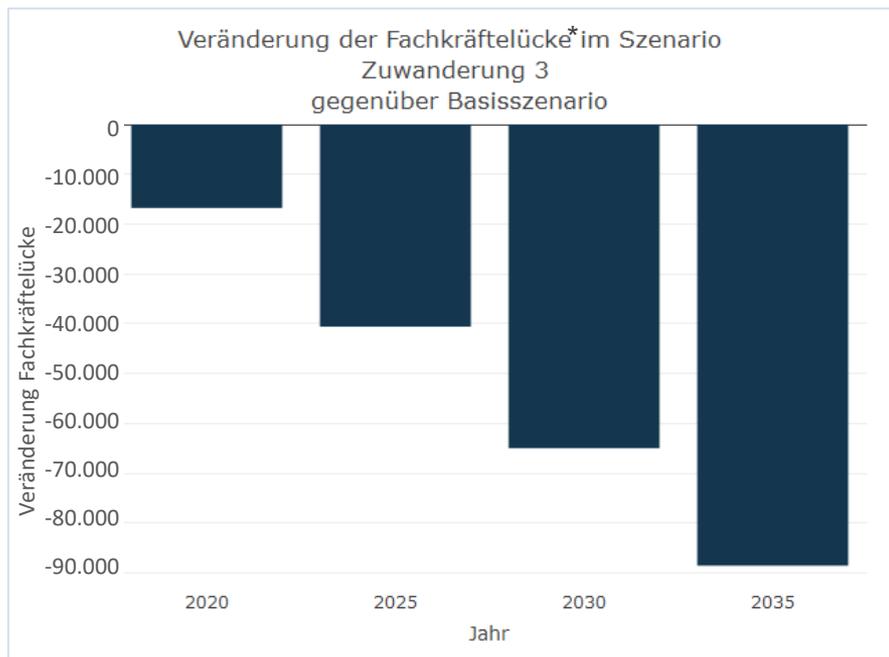
# Kontinuierlich höhere Zuwanderung mit verzögerter Integration in den Arbeitsmarkt

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ZUWANDERUNG 2B

- Wird eine kontinuierlich höhere Zuwanderung angenommen und gleichzeitig eine verzögerte Integration in den Arbeitsmarkt unterstellt, erhöht sich die Arbeitskräftelücke 2035 im Vergleich zum Szenario Zuwanderung 1 um gut 27.000 Personen.
- Bei der Interpretation der Ergebnisse ist zu beachten, dass es sich lediglich um die demografiebedingte Arbeitskräftelücke handelt und eine wachstumsbedingte ggf. hinzuzurechnen ist.
- Die Erhöhung in Bezug auf die mögliche Gesamtlücke würde in 2035 gut 10% betragen.
- Auch wenn das angenommene Szenario vermutlich ein realistischeres Bild darstellen dürfte als das Basisszenario, wird ansonsten auf dieses referenziert, um eine größere Vergleichbarkeit mit ähnlichen Studien für Deutschland zu gewährleisten.

# Gesteuerte Zuwanderung

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ZUWANDERUNG 3



Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

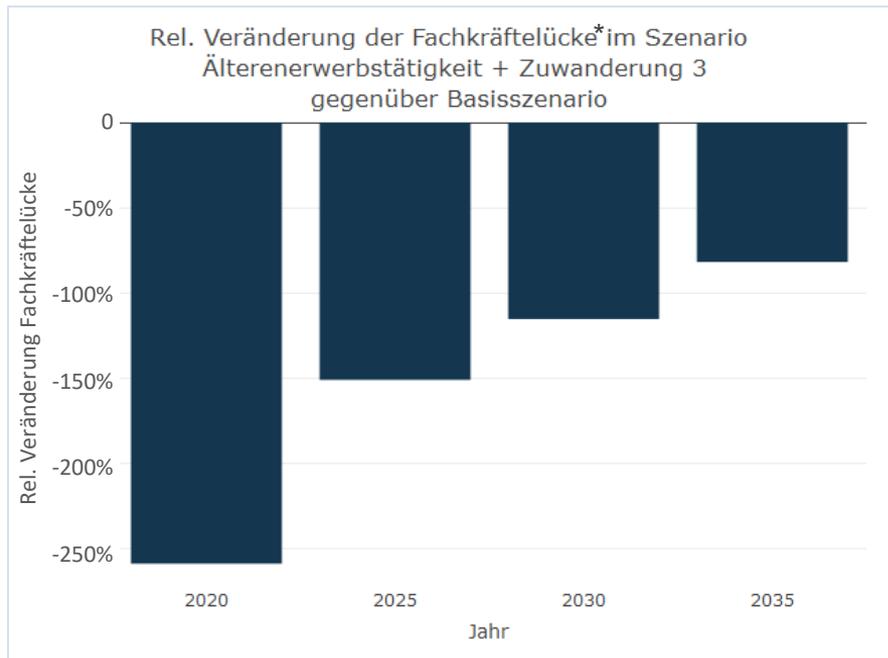
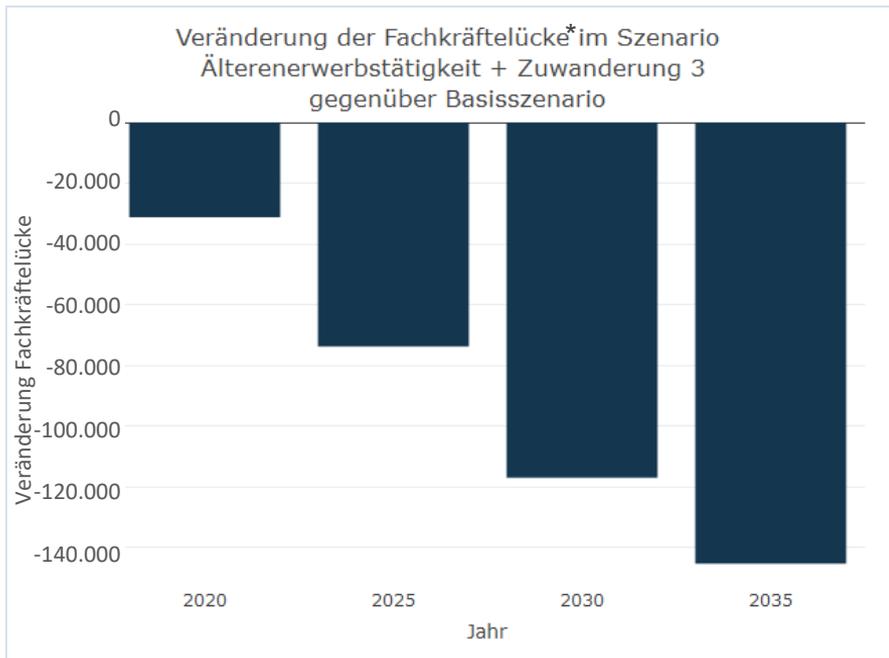
# Gesteuerte Zuwanderung

## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ZUWANDERUNG 3

- In diesem Szenario wird zusätzlich zu einer kontinuierlich hohen Zuwanderung (und den Annahmen einer verzögerten Integration in Arbeitsmarkt der Zugewanderten) von einer zusätzlichen jährlichen Zuwanderung in Höhe von 3.400 höher Qualifizierter (Fachkräften, Spezialisten und Experten) für Schleswig-Holstein ausgegangen, die dem Arbeitsmarkt sofort zur Verfügung stehen.
- Unter diesen Annahmen kann die Arbeitskräftelücke 2035 im Vergleich zum Basisszenario um gut 50% geschlossen werden.
- Bei der Interpretation der Ergebnisse ist zu beachten, dass es sich lediglich um die demografiebedingte Arbeitskräftelücke handelt und eine wachstumsbedingte ggf. hinzuzurechnen ist.
- Die Reduktion in Bezug auf die mögliche Gesamtlücke würde in 2035 ca. 29% betragen.

# Kombination aus den Szenarien II und V: Erhöhte Erwerbsbeteiligung älterer ArbeitnehmerInnen und Zuwanderung 3

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ERHÖHTE ERWERBSBETEILIGUNG ÄLTERER ARBEITNEHMERINNEN UND ZUWANDERUNG 3



Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

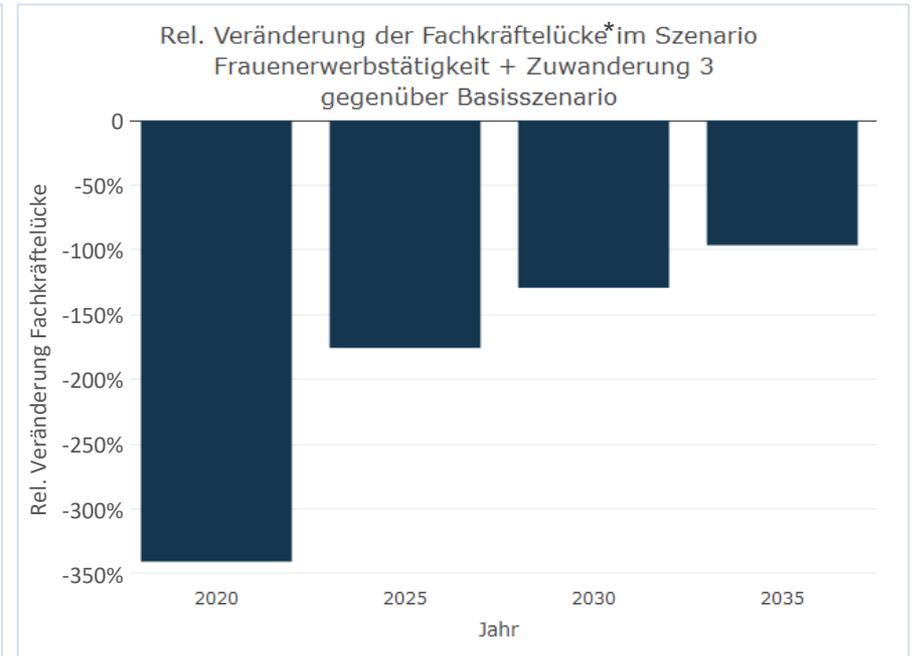
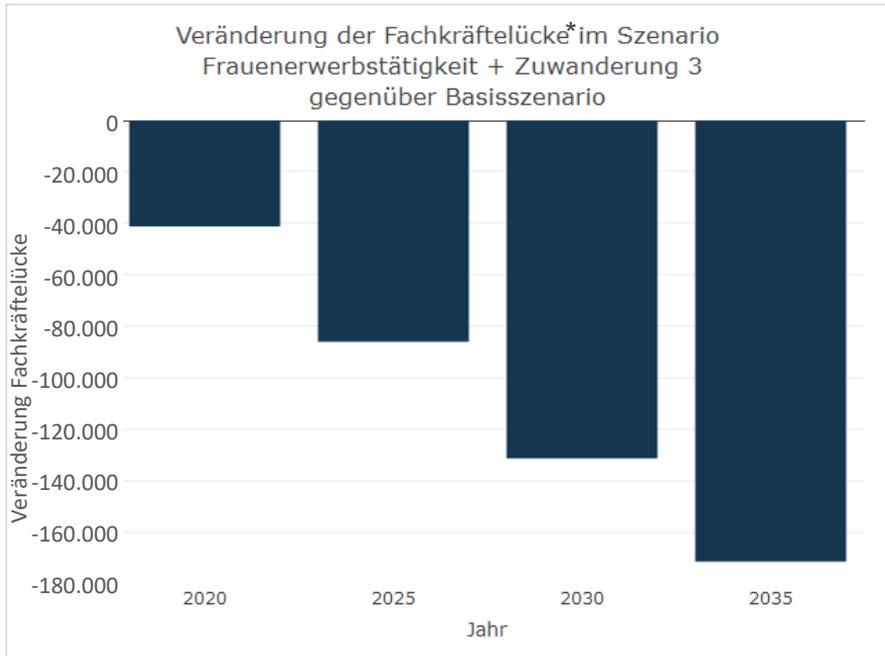
# Kombination aus den Szenarien II und V: Erhöhte Erwerbsbeteiligung älterer ArbeitnehmerInnen und Zuwanderung 3

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ERHÖHTE ERWERBSBETEILIGUNG ÄLTERER ARBEITNEHMERINNEN UND ZUWANDERUNG 3

- Eine Kombination aus erhöhter Erwerbstätigkeit von älteren ArbeitnehmerInnen und einer kontinuierlich hohen Zuwanderung mit gesteuerter Zuwanderung höher Qualifizierter schließt die Fachkräftelücke 2035 deutlich. Verglichen mit dem Basisszenario reduziert sich die demografiebedingte Fachkräftelücke in diesem Szenario um mehr als 140.000 Personen und damit ca. 80%.
- Bei der Interpretation der Ergebnisse ist zu beachten, dass es sich lediglich um die demografiebedingte Arbeitskräftelücke handelt und eine wachstumsbedingte ggf. hinzuzurechnen ist.
- Die Reduktion in Bezug auf die mögliche Gesamtlücke würde in 2035 ca. 47% betragen.

# Kombination aus den Szenarien III und V: Erhöhte Erwerbsbeteiligung von Frauen und Zuwanderung 3

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ERHÖHTE ERWERBSBETEILIGUNG FRAUEN UND ZUWANDERUNG 3



Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

# Kombination aus den Szenarien III und V: Erhöhte Erwerbsbeteiligung von Frauen und Zuwanderung 3

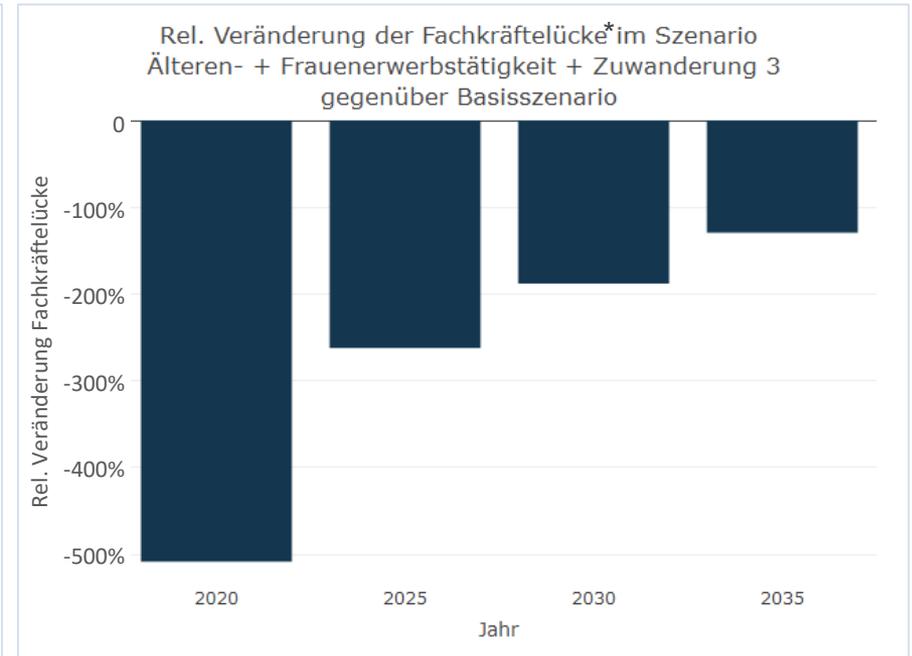
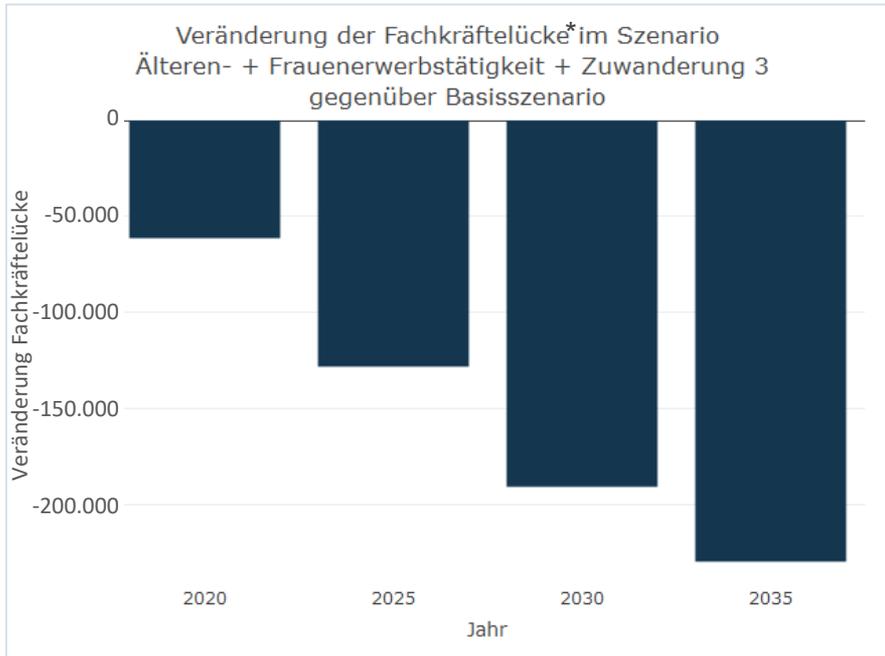
## ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ERHÖHTE ERWERBSBETEILIGUNG FRAUEN UND ZUWANDERUNG 3

- Eine Kombination aus erhöhter Erwerbstätigkeit von Frauen und einer kontinuierlich hohen Zuwanderung mit gesteuerter Zuwanderung höher Qualifizierter schließt die Fachkräftelücke 2035 deutlich. Verglichen mit dem Basisszenario schließt sich die demografiebedingte Fachkräftelücke in diesem Szenario fast vollständig.
- Bei der Interpretation der Ergebnisse ist zu beachten, dass es sich lediglich um die demografiebedingte Arbeitskräftelücke handelt und eine wachstumsbedingte ggf. hinzuzurechnen ist.
- Die Reduktion in Bezug auf die mögliche Gesamtlücke würde in 2035 ca. 55% betragen.

# Kombination aus den Szenarien II, III und V:

## Erhöhte Erwerbsbeteiligung Älterer und Frauen sowie Zuwanderung 3

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ERHÖHTE ERWERBSBETEILIGUNG ÄLTERER ARBEITNEHMERINNEN, FRAUEN UND ZUWANDERUNG 3



Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

## Kombination aus den Szenarien II, III und V:

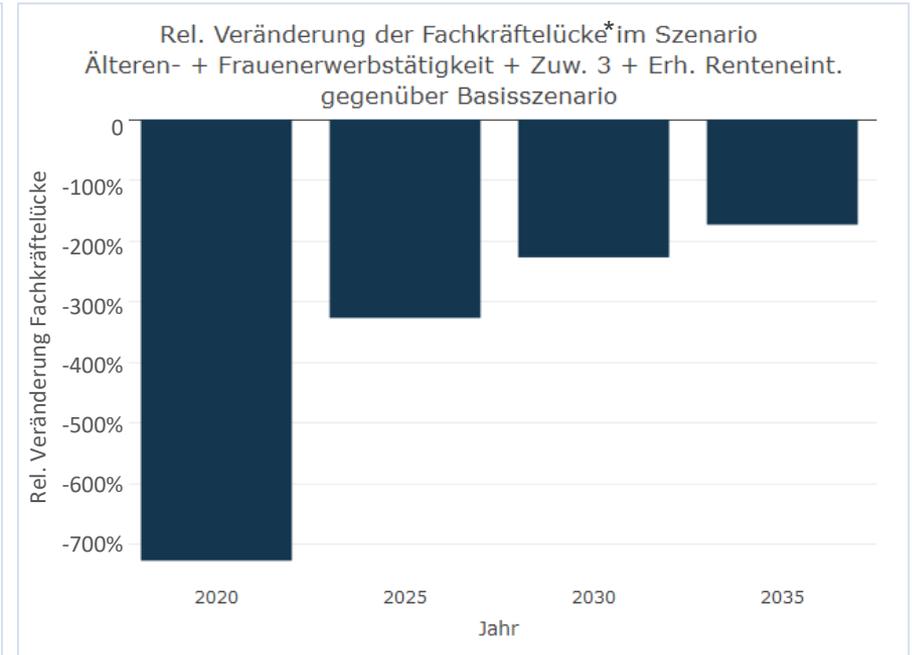
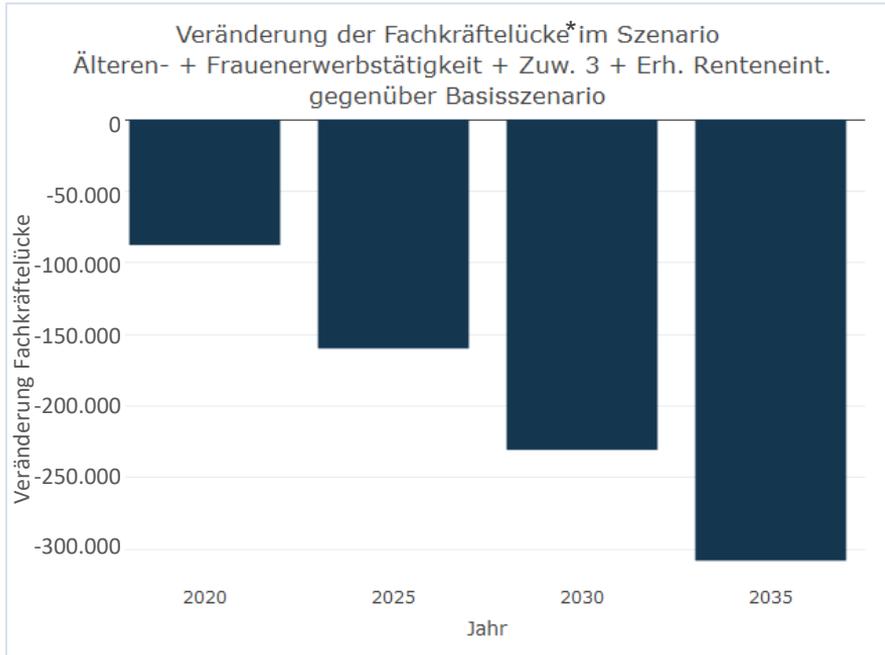
# Erhöhte Erwerbsbeteiligung Älterer und Frauen sowie Zuwanderung 3

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ERHÖHTE ERWERBSBETEILIGUNG ÄLTERER ARBEITNEHMERINNEN, FRAUEN UND ZUWANDERUNG 3

- In diesem Szenario werden höhere Erwerbstätigenquoten für Ältere und Frauen sowie eine kontinuierlich hohe Zuwanderung mit gesteuerter Zuwanderung höher Qualifizierter angenommen.
- Die demografiebedingte Arbeitskräftelücke 2035 verringert sich in diesem Szenario verglichen mit dem Basisszenario deutlich, was die demografiebedingte Lücke schließen und einen Teil der wachstumsbedingten Lücke reduzieren würde.
- Bei der Interpretation der Ergebnisse ist zu beachten, dass es sich lediglich um die demografiebedingte Arbeitskräftelücke handelt und eine wachstumsbedingte ggf. hinzuzurechnen ist.
- Die Reduktion in Bezug auf die mögliche Gesamtlücke würde in 2035 ca. 74% betragen.

# Kombination aus den Szenarien II, III und V

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ERHÖHTE ERWERBSBETEILIGUNG ÄLTERER & FRAUEN, ZUWANDERUNG 3 SOWIE ERHÖHUNG DES RENTENEINTRITTSALTERS



Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

# Kombination aus den Szenarien II, III und V

ARBEITSKRÄFTEPROJEKTION 2035 V – ERHÖHTE ERWERBSBETEILIGUNG ÄLTERER & FRAUEN, ZUWANDERUNG 3 SOWIE ERHÖHUNG DES RENTENEINTRITTSALTERS

- In diesem Szenario werden zum einen höhere Erwerbstätigenquoten für Ältere und Frauen sowie ein Renteneintrittsalter von 70 Jahren unterstellt und zum anderen eine kontinuierlich hohe Zuwanderung mit gesteuerter Zuwanderung höher Qualifizierter angenommen.
- Die demografiebedingte Arbeitskräftelücke 2035 verringert sich in diesem Szenario verglichen mit dem Basisszenario um mehr als 300.000 Personen, was die demografiebedingte Lücke schließen und ebenfalls die wachstumsbedingten Lücke nahezu vollständig schließen würde.
- Die Reduktion in Bezug auf die mögliche Gesamtlücke würde daher in diesem Fall fast 100% betragen.

# Inhalt

- Projektbeschreibung
- Ausgangslage
- Datengrundlage und Modell
- Ergebnisse der Projektionen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 I – Basisszenario
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 II – Erwerbstätigkeit ältere ArbeitnehmerInnen 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 III – Erwerbstätigkeit Frauen
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 IV – Bildungsniveau 1 und 2
  - Arbeitskräfteprojektion 2035 V – Zuwanderung 1, 2 und 3
- Zusammenfassung

# Ergebnisse für Schleswig-Holstein I

## ZUSAMMENFASSUNG

- Für Schleswig-Holstein ist insgesamt bis zum Jahr 2035 von einem leichten Bevölkerungsrückgang auszugehen, der mit einer Altersverschiebung einhergehen wird, die – unter den Annahmen heutiger Erwerbstätigkeitsquoten – zu einer deutlichen Abnahme der Erwerbspersonenzahl führen dürfte.
  - Ausgehend von den heutigen Rahmenbedingungen weisen die Projektionen eine demografiebedingte Fachkräftelücke im Jahre 2035 in Höhe von rund 180.000 Arbeitskräften aus. Zusätzlich tritt bei Annahme konstanten Wachstums eine Fachkräftelücke in Höhe von ca. 132.000 Arbeitskräften auf. Insgesamt kann demnach maximal von gut 300.000 fehlenden Fachkräften ausgegangen werden.
  - Den größten Anteil machen dabei Fachkräfte aus, welches den Ergebnissen deutschlandweiter Studien entspricht.\*
- \* vgl. PwC (2016): Demografischer Wandel: In Deutschland werden Arbeitskräfte rar, PricewaterhouseCoopers AG (pwc)

# Ergebnisse für Schleswig-Holstein II

## ZUSAMMENFASSUNG

- Neben einer Fachkräftelücke bei Spezialisten und Experten kann unter Annahme der heutigen Rahmenbedingungen davon ausgegangen werden, dass auch bei Helfern ein Arbeitskräftemangel auftreten dürfte. Hierzu sei allerdings angemerkt, dass bei schwächerer konjunktureller Entwicklung diese ggf. niedriger ausfallen dürfte.
- Die Ergebnisse zeigen dabei, dass in nahezu allen Branchen Arbeitskräfte fehlen werden, welches auch Studien für das gesamte Bundesgebiet zeigen.\*

\* vgl. Prognos AG (2015): Arbeitslandschaft 2040, Studie der Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V. (vbw) erstellt von der Prognos AG

# Schlussfolgerungen der Ergebnisse

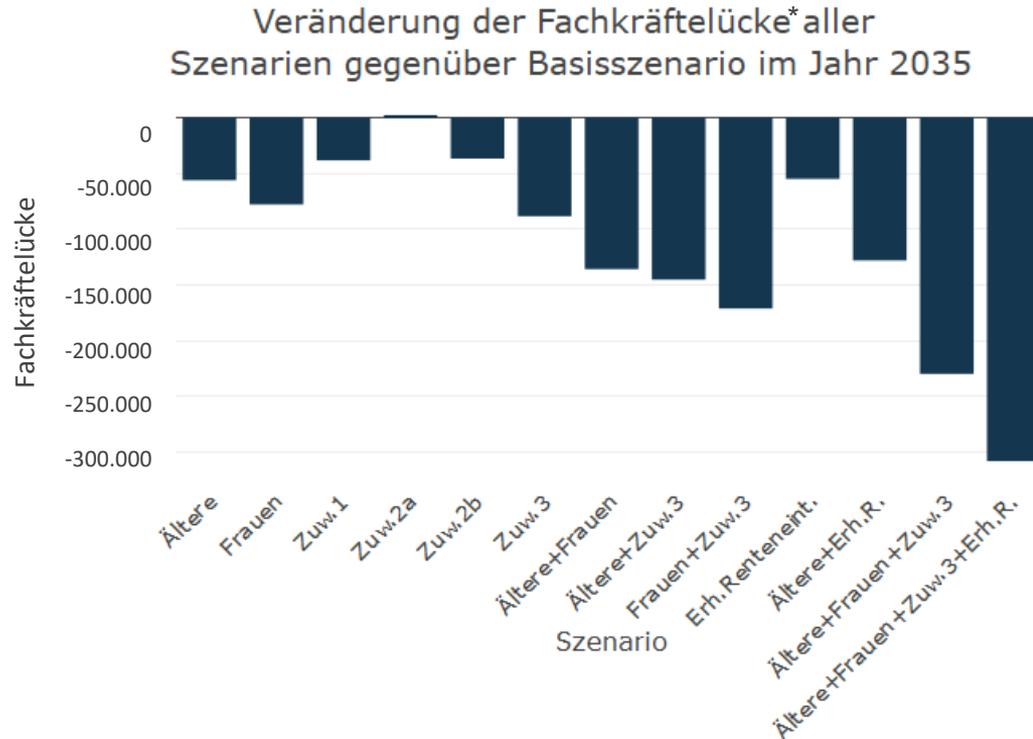
## ZUSAMMENFASSUNG

- Die für 2035 berechnete Fachkräftelücke kann mit geeigneten Maßnahmen verringert werden, allerdings sind unter den getroffenen Annahmen einzelne Maßnahmen nicht ausreichend, um die demografiebedingte Arbeitskräftelücke in einem relevanten Ausmaß zu verringern. Vielmehr sind hierfür Maßnahmenkombinationen notwendig.
- Die Ergebnisse zeigen, dass lediglich eine Kombination aus einer Ausweitung der Lebensarbeitszeit, einer Erhöhung der Frauenerwerbsbeteiligung, einer Erhöhung der Erwerbstätigenquote bei älteren Erwerbsspersonen sowie einer gezielten Zuwanderung die sich abzeichnende Fachkräftelücke in Gänze zu schließen vermag.\*

\* Die Ergebnisse weisen in eine ähnliche Richtung wie Untersuchungen für Deutschland, vgl. Brenke, K.; Clemens, M. (2017): Steigende Erwerbsbeteiligung wird künftig kaum ausreichen, um den demografischen Wandel in Deutschland zu meistern, in: DIW Wochenbericht Nr. 35.2017, S. 675-685

# Übersicht der Ergebnisse der Szenarien: Absolute Veränderungen der demografiebedingten Fachkräftelücken

ZUSAMMENFASSUNG

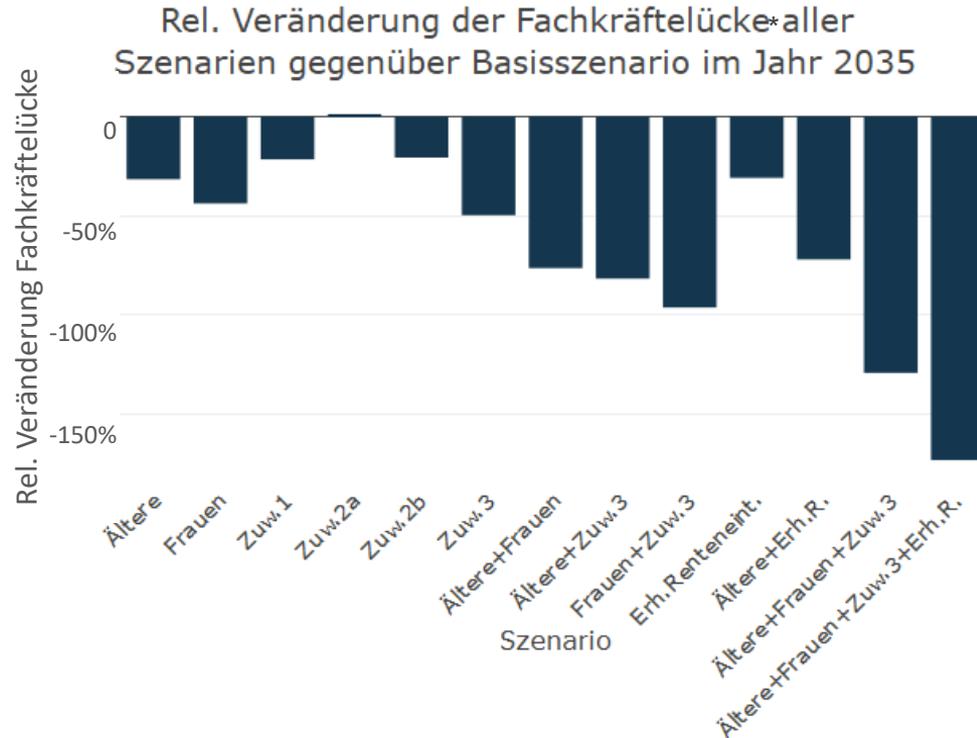


Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

# Übersicht der Ergebnisse der Szenarien: Relative Veränderungen der demografiebedingten Fachkräftelücken

ZUSAMMENFASSUNG

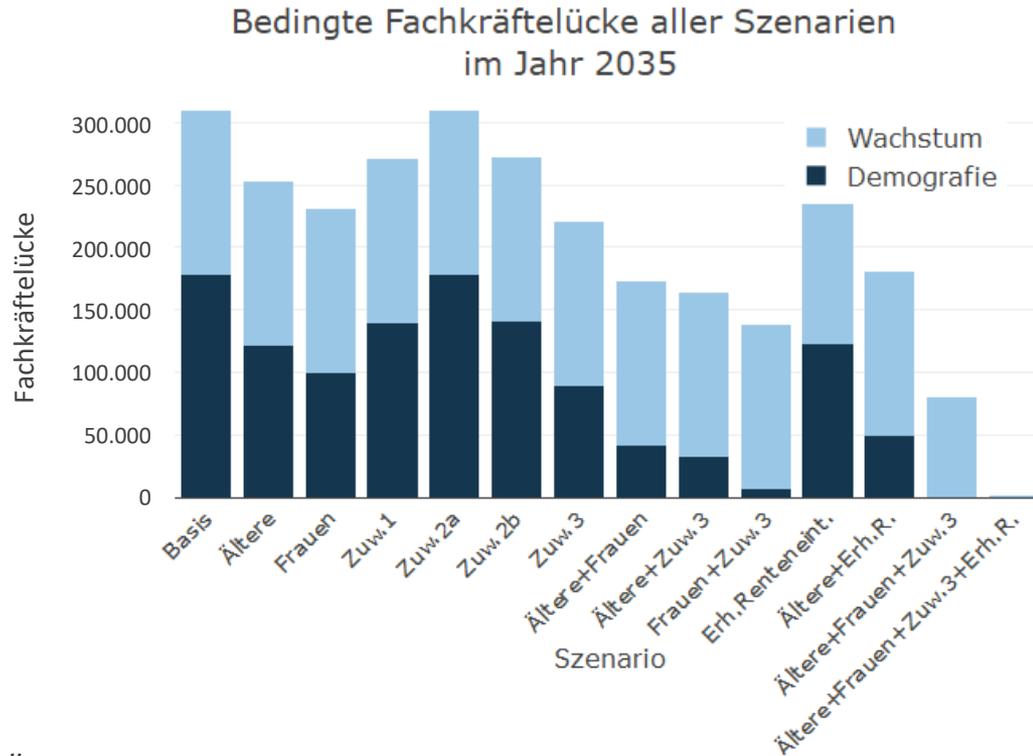


Quelle: eigene Darstellung

\* hier nur Darstellung der demografiebedingten Arbeitskräftelücke

# Übersicht der Ergebnisse der Szenarien

ZUSAMMENFASSUNG



Quelle: eigene Darstellung

Für Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.



Schauenburgerstraße 116  
D-24118 Kiel  
Tel. +49 (431) 5606 – 390  
Fax. +49 (431) 5606 – 394

[www.analytix.de](http://www.analytix.de)



**Nils Passau**  
Geschäftsführer

Tel.: +49 (431) 5606-390  
E-Mail: [passau@analytix.de](mailto:passau@analytix.de)



**Prof. Dr. Björn Christensen**  
Wissenschaftlicher Beirat  
Professor für Statistik und Mathematik  
an der Fachhochschule Kiel  
E-Mail: [christensen@analytix.de](mailto:christensen@analytix.de)

# Tabellenanhang

## ANHANG

- Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen
- Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Qualifikationen

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

## TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
A	111	Landwirtschaft	-768
A	121	Gartenbau	-211
A	714	Büro und Sekretariat	-64
A	113	Pferdewirtschaft	-60
A	112	Tierwirtschaft	-50
A	525	Bau- und Transportgeräteführung	-46
A	117	Forst- und Jagdwirtschaft, Landschaftspflege	-33
A	115	Tierpflege	-26
A	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-23
A	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	-20
A	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-19
A	114	Fischwirtschaft	-19
A	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	-18
A	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	-15
A	122	Floristik	-10
A	541	Reinigung	-10
A	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-10
A	292	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	-10
A	341	Gebäudetechnik	-9
A	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-9

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
A	713	Unternehmensorganisation und -strategie	-8
A	321	Hochbau	-5
A	611	Einkauf und Vertrieb	-4
A	244	Metallbau und Schweißtechnik	-4
A	633	Gastronomie	-4
A	293	Speisenzubereitung	-3
A	322	Tiefbau	-3
A	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	-3
A	921	Werbung und Marketing	-2
A	524	Fahrzeugführung im Schiffsverkehr	-2
A	623	Verkauf von Lebensmitteln	-2
A	612	Handel	-2
A	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	-2
A	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-2
A	711	Geschäftsführung und Vorstand	-2
A	412	Biologie	-1
A	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	-1
A	723	Steuerberatung	-1
A	732	Verwaltung	-1
A	815	Tiermedizin und Tierheilkunde	-1

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
A	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	-1
A	434	Softwareentwicklung und Programmierung	-1
A	632	Hotellerie	-1
A	223	Holzbe- und -verarbeitung	-1
A	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	-1
A	511	Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs	-1
A	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	-1
A	811	Arzt- und Praxishilfe	-1
A	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	-1
A	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	-1
A	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	-1
A	913	Gesellschaftswissenschaften	-1
A	631	Tourismus und Sport	0
A	715	Personalwesen und -dienstleistung	0
A	262	Energietechnik	0
A	271	Technische Forschung und Entwicklung	0
A	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	0
A	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	0
B	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-16
B	525	Bau- und Transportgeräteführung	-12

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
B	211	Berg-, Tagebau und Sprengtechnik	-7
B	714	Büro und Sekretariat	-5
B	212	Naturstein- und Mineralaufbereitung und -verarbeitung und Baustoffherstellung	-4
B	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-4
B	321	Hochbau	-3
B	244	Metallbau und Schweißtechnik	-2
B	262	Energietechnik	-1
B	343	Ver- und Entsorgung	-1
B	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-1
B	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-1
B	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	-1
B	414	Physik	-1
B	611	Einkauf und Vertrieb	-1
B	612	Handel	-1
B	322	Tiefbau	-1
B	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	-1
B	413	Chemie	0
C	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-419
C	292	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	-231
C	713	Unternehmensorganisation und -strategie	-228

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
C	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	-205
C	242	Metallbearbeitung	-187
C	244	Metallbau und Schweißtechnik	-175
C	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	-169
C	714	Büro und Sekretariat	-169
C	413	Chemie	-158
C	611	Einkauf und Vertrieb	-155
C	623	Verkauf von Lebensmitteln	-107
C	263	Elektrotechnik	-95
C	262	Energietechnik	-94
C	271	Technische Forschung und Entwicklung	-75
C	234	Drucktechnik und -weiterverarbeitung, Buchbinderei	-73
C	272	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	-72
C	223	Holzbe- und -verarbeitung	-64
C	221	Kunststoff- und Kautschukherstellung und -verarbeitung	-62
C	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-56
C	245	Feinwerk- und Werkzeugtechnik	-54
C	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-53
C	825	Medizin-, Orthopädie- und Rehattechnik	-50
C	921	Werbung und Marketing	-38

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
C	231	Papier- und Verpackungstechnik	-37
C	261	Mechatronik und Automatisierungstechnik	-35
C	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-34
C	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	-33
C	612	Handel	-25
C	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	-23
C	212	Naturstein- und Mineralaufbereitung und -verarbeitung und Baustoffherstellung	-23
C	711	Geschäftsführung und Vorstand	-23
C	343	Ver- und Entsorgung	-22
C	434	Softwareentwicklung und Programmierung	-21
C	431	Informatik	-20
C	715	Personalwesen und -dienstleistung	-20
C	232	Technische Mediengestaltung	-19
C	282	Textilverarbeitung	-19
C	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	-19
C	525	Bau- und Transportgeräteführung	-17
C	541	Reinigung	-16
C	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	-16
C	818	Pharmazie	-15
C	243	Metalloberflächenbehandlung	-14

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
C	412	Biologie	-14
C	241	Metallerzeugung	-13
C	321	Hochbau	-12
C	213	Industrielle Glasherstellung und -verarbeitung	-11
C	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	-11
C	222	Farb- und Lacktechnik	-10
C	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	-8
C	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	-8
C	341	Gebäudetechnik	-8
C	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	-7
C	281	Textiltechnik und -produktion	-7
C	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	-7
C	293	Speisenzubereitung	-7
C	414	Physik	-6
C	633	Gastronomie	-6
C	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	-5
C	111	Landwirtschaft	-5
C	283	Leder-, Pelzherstellung und -verarbeitung	-5
C	935	Kunsthandwerkliche Metallgestaltung	-5
C	924	Redaktion und Journalismus	-5

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
C	291	Getränkeherstellung	-5
C	732	Verwaltung	-4
C	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	-3
C	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	-3
C	322	Tiefbau	-3
C	624	Verkauf von drogerie- und apothekenüblichen Waren, Sanitäts- und Medizinbedarf	-3
C	733	Medien-, Dokumentations- und Informationsdienste	-3
C	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-2
C	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	-2
C	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	-2
C	923	Verlags- und Medienwirtschaft	-2
C	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	-2
C	812	Medizinisches Laboratorium	-2
C	533	Gewerbe- und Gesundheitsaufsicht, Desinfektion	-2
C	931	Produkt- und Industriedesign	-2
C	121	Gartenbau	-1
C	214	Industrielle Keramikherstellung und -verarbeitung	-1
C	811	Arzt- und Praxishilfe	-1
C	822	Ernährungs- und Gesundheitsberatung, Wellness	-1
C	843	Lehr- und Forschungstätigkeit an Hochschulen	-1

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
C	932	Innenarchitektur, visuelles Marketing, Raumausstattung	-1
C	233	Fototechnik und Fotografie	-1
C	632	Hotellerie	-1
C	723	Steuerberatung	-1
C	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	-1
C	936	Musikinstrumentenbau	-1
C	511	Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs	-1
C	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	-1
C	422	Umweltschutztechnik	-1
C	423	Umweltmanagement und -beratung	-1
C	934	Kunsthandwerkliche Keramik- und Glasgestaltung	-1
C	933	Kunsthandwerk und bildende Kunst	-1
C	922	Öffentlichkeitsarbeit	-1
C	331	Bodenverlegung	-1
C	211	Berg-, Tagebau und Sprengtechnik	-1
C	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	-1
C	634	Veranstaltungsservice und -management	-1
C	631	Tourismus und Sport	-1
C	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe	-1
D	262	Energietechnik	-799

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
D	713	Unternehmensorganisation und -strategie	-582
D	714	Büro und Sekretariat	-262
D	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-187
D	343	Ver- und Entsorgung	-116
D	263	Elektrotechnik	-102
D	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-82
D	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	-66
D	611	Einkauf und Vertrieb	-64
D	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	-59
D	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	-48
D	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	-39
D	711	Geschäftsführung und Vorstand	-37
D	921	Werbung und Marketing	-36
D	111	Landwirtschaft	-34
D	431	Informatik	-32
D	541	Reinigung	-32
D	261	Mechatronik und Automatisierungstechnik	-31
D	272	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	-31
D	413	Chemie	-30
D	341	Gebäudetechnik	-29

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
D	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	-25
D	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-16
D	732	Verwaltung	-15
D	293	Speisenzubereitung	-15
D	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	-15
D	715	Personalwesen und -dienstleistung	-14
D	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	-14
D	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	-14
D	271	Technische Forschung und Entwicklung	-12
D	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	-11
D	423	Umweltmanagement und -beratung	-9
D	244	Metallbau und Schweißtechnik	-8
D	434	Softwareentwicklung und Programmierung	-8
D	612	Handel	-7
D	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-7
D	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	-7
D	242	Metallbearbeitung	-7
D	914	Wirtschaftswissenschaften	-7
D	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	-6
D	322	Tiefbau	-5

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
D	525	Bau- und Transportgeräteführung	-5
D	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	-5
D	121	Gartenbau	-4
D	312	Vermessung und Kartografie	-4
D	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	-4
D	321	Hochbau	-3
D	414	Physik	-3
D	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	-3
D	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	-3
D	922	Öffentlichkeitsarbeit	-3
D	212	Naturstein- und Mineralaufbereitung und -verarbeitung und Baustoffherstellung	-2
D	633	Gastronomie	-2
D	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	-2
D	817	Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	-2
D	631	Tourismus und Sport	-1
D	632	Hotellerie	-1
D	634	Veranstaltungsservice und -management	-1
D	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-1
D	223	Holzbe- und -verarbeitung	-1
D	412	Biologie	-1

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
D	422	Umweltschutztechnik	-1
D	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	-1
E	343	Ver- und Entsorgung	-749
E	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-592
E	713	Unternehmensorganisation und -strategie	-236
E	714	Büro und Sekretariat	-176
E	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-134
E	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	-117
E	262	Energietechnik	-98
E	732	Verwaltung	-63
E	525	Bau- und Transportgeräteführung	-61
E	611	Einkauf und Vertrieb	-54
E	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-53
E	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	-52
E	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-49
E	541	Reinigung	-40
E	121	Gartenbau	-38
E	322	Tiefbau	-35
E	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	-34
E	321	Hochbau	-34

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

## TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
E	244	Metallbau und Schweißtechnik	-32
E	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	-31
E	413	Chemie	-30
E	711	Geschäftsführung und Vorstand	-29
E	263	Elektrotechnik	-21
E	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	-18
E	221	Kunststoff- und Kautschukherstellung und -verarbeitung	-18
E	272	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	-17
E	921	Werbung und Marketing	-16
E	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	-15
E	612	Handel	-15
E	292	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	-14
E	715	Personalwesen und -dienstleistung	-13
E	242	Metallbearbeitung	-11
E	111	Landwirtschaft	-9
E	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	-8
E	431	Informatik	-7
E	271	Technische Forschung und Entwicklung	-7
E	261	Mechatronik und Automatisierungstechnik	-6
E	512	Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur	-6

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
E	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	-6
E	423	Umweltmanagement und -beratung	-6
E	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-5
E	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	-4
E	922	Öffentlichkeitsarbeit	-4
E	212	Naturstein- und Mineralaufbereitung und -verarbeitung und Baustoffherstellung	-3
E	312	Vermessung und Kartografie	-3
E	945	Veranstaltungs-, Kamera- und Tontechnik	-3
E	223	Holzbe- und -verarbeitung	-2
E	422	Umweltschutztechnik	-2
E	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	-2
E	414	Physik	-2
E	211	Berg-, Tagebau und Sprengtechnik	-1
E	231	Papier- und Verpackungstechnik	-1
E	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	-1
E	532	Polizeivollzugs- und Kriminaldienst, Gerichts- und Justizvollzug	-1
E	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	-1
E	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	-1
E	633	Gastronomie	-1
F	321	Hochbau	-6622

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
F	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	-3130
F	262	Energietechnik	-2815
F	714	Büro und Sekretariat	-2751
F	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	-2533
F	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	-2421
F	322	Tiefbau	-2198
F	223	Holzbe- und -verarbeitung	-1144
F	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-895
F	331	Bodenverlegung	-804
F	713	Unternehmensorganisation und -strategie	-744
F	263	Elektrotechnik	-721
F	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	-602
F	525	Bau- und Transportgeräteführung	-496
F	343	Ver- und Entsorgung	-451
F	244	Metallbau und Schweißtechnik	-371
F	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-246
F	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-211
F	272	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	-209
F	341	Gebäudetechnik	-203
F	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	-162

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
F	711	Geschäftsführung und Vorstand	-160
F	541	Reinigung	-148
F	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	-138
F	611	Einkauf und Vertrieb	-128
F	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	-116
F	242	Metallbearbeitung	-93
F	932	Innenarchitektur, visuelles Marketing, Raumausstattung	-90
F	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-65
F	121	Gartenbau	-64
F	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	-53
F	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	-52
F	261	Mechatronik und Automatisierungstechnik	-48
F	512	Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur	-48
F	732	Verwaltung	-42
F	222	Farb- und Lacktechnik	-39
F	117	Forst- und Jagdwirtschaft, Landschaftspflege	-38
F	612	Handel	-35
F	921	Werbung und Marketing	-30
F	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	-27
F	271	Technische Forschung und Entwicklung	-26

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
F	212	Naturstein- und Mineralaufbereitung und -verarbeitung und Baustoffherstellung	-24
F	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	-21
F	282	Textilverarbeitung	-20
F	632	Hotellerie	-19
F	111	Landwirtschaft	-18
F	431	Informatik	-18
F	715	Personalwesen und -dienstleistung	-18
F	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	-17
F	511	Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs	-16
F	312	Vermessung und Kartografie	-16
F	213	Industrielle Glasherstellung und -verarbeitung	-15
F	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	-14
F	243	Metalloberflächenbehandlung	-14
F	723	Steuerberatung	-12
F	221	Kunststoff- und Kautschukherstellung und -verarbeitung	-11
F	211	Berg-, Tagebau und Sprengtechnik	-10
F	245	Feinwerk- und Werkzeugtechnik	-10
F	414	Physik	-8
F	524	Fahrzeugführung im Schiffsverkehr	-8
F	232	Technische Mediengestaltung	-8

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
F	423	Umweltmanagement und -beratung	-8
F	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	-8
F	241	Metallerzeugung	-7
F	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	-7
F	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	-7
F	935	Kunsthandwerkliche Metallgestaltung	-6
F	945	Veranstaltungs-, Kamera- und Tontechnik	-6
F	522	Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr	-5
F	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	-5
F	824	Bestattungswesen	-5
F	434	Softwareentwicklung und Programmierung	-4
F	514	Servicekräfte im Personenverkehr	-4
F	11	Offiziere	-3
F	421	Geologie, Geografie und Meteorologie	-3
F	422	Umweltschutztechnik	-3
F	633	Gastronomie	-3
F	631	Tourismus und Sport	-2
F	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-2
F	922	Öffentlichkeitsarbeit	-2
F	234	Drucktechnik und -weiterverarbeitung, Buchbinderei	-2

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
F	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	-2
F	934	Kunsthandwerkliche Keramik- und Glasgestaltung	-2
F	733	Medien-, Dokumentations- und Informationsdienste	-1
F	823	Körperpflege	-1
F	825	Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik	-1
G	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	-11293
G	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	-4088
G	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	-3395
G	714	Büro und Sekretariat	-2895
G	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-2635
G	713	Unternehmensorganisation und -strategie	-2380
G	611	Einkauf und Vertrieb	-2110
G	623	Verkauf von Lebensmitteln	-2100
G	612	Handel	-1733
G	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-1297
G	624	Verkauf von drogerie- und apothekenüblichen Waren, Sanitäts- und Medizinbedarf	-1025
G	818	Pharmazie	-1002
G	921	Werbung und Marketing	-720
G	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-678
G	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-666

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

## TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
G	825	Medizin-, Orthopädie- und Rehatechnik	-599
G	292	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	-533
G	541	Reinigung	-452
G	263	Elektrotechnik	-386
G	262	Energietechnik	-356
G	711	Geschäftsführung und Vorstand	-333
G	122	Floristik	-311
G	222	Farb- und Lacktechnik	-301
G	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	-236
G	223	Holzbe- und -verarbeitung	-212
G	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	-201
G	633	Gastronomie	-188
G	293	Speisenzubereitung	-154
G	121	Gartenbau	-150
G	431	Informatik	-150
G	232	Technische Mediengestaltung	-143
G	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	-137
G	341	Gebäudetechnik	-132
G	261	Mechatronik und Automatisierungstechnik	-127
G	282	Textilverarbeitung	-123

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

## TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
G	932	Innenarchitektur, visuelles Marketing, Raumausstattung	-122
G	715	Personalwesen und -dienstleistung	-112
G	625	Buch-, Kunst-, Antiquitäten- und Musikfachhandel	-107
G	221	Kunststoff- und Kautschukherstellung und -verarbeitung	-104
G	525	Bau- und Transportgeräteführung	-103
G	413	Chemie	-97
G	242	Metallbearbeitung	-95
G	732	Verwaltung	-83
G	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	-83
G	331	Bodenverlegung	-81
G	244	Metallbau und Schweißtechnik	-77
G	111	Landwirtschaft	-69
G	434	Softwareentwicklung und Programmierung	-68
G	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	-59
G	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	-52
G	271	Technische Forschung und Entwicklung	-50
G	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe	-49
G	272	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	-49
G	321	Hochbau	-44
G	234	Drucktechnik und -weiterverarbeitung, Buchbinderei	-42

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
G	823	Körperpflege	-39
G	245	Feinwerk- und Werkzeugtechnik	-39
G	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	-38
G	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	-35
G	283	Leder-, Pelzherstellung und -verarbeitung	-33
G	343	Ver- und Entsorgung	-28
G	231	Papier- und Verpackungstechnik	-27
G	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	-26
G	212	Naturstein- und Mineralaufbereitung und -verarbeitung und Baustoffherstellung	-26
G	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	-23
G	811	Arzt- und Praxishilfe	-22
G	213	Industrielle Glasherstellung und -verarbeitung	-20
G	924	Redaktion und Journalismus	-20
G	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	-19
G	935	Kunsthandwerkliche Metallgestaltung	-19
G	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	-19
G	632	Hotellerie	-19
G	812	Medizinisches Laboratorium	-18
G	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	-18
G	723	Steuerberatung	-18

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
G	631	Tourismus und Sport	-16
G	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	-15
G	281	Textiltechnik und -produktion	-14
G	923	Verlags- und Medienwirtschaft	-14
G	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	-12
G	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-11
G	634	Veranstaltungsservice und -management	-11
G	817	Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	-11
G	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-10
G	733	Medien-, Dokumentations- und Informationsdienste	-10
G	113	Pferdewirtschaft	-10
G	511	Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs	-10
G	933	Kunsthandwerk und bildende Kunst	-9
G	233	Fototechnik und Fotografie	-9
G	822	Ernährungs- und Gesundheitsberatung, Wellness	-9
G	931	Produkt- und Industriedesign	-7
G	423	Umweltmanagement und -beratung	-7
G	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	-7
G	291	Getränkeherstellung	-6
G	922	Öffentlichkeitsarbeit	-6

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
G	115	Tierpflege	-6
G	945	Veranstaltungs-, Kamera- und Tontechnik	-6
G	322	Tiefbau	-5
G	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	-5
G	412	Biologie	-5
G	241	Metallerzeugung	-4
G	112	Tierwirtschaft	-4
G	414	Physik	-4
G	821	Altenpflege	-4
G	943	Moderation und Unterhaltung	-4
G	533	Gewerbe- und Gesundheitsaufsicht, Desinfektion	-4
G	211	Berg-, Tagebau und Sprengtechnik	-4
G	422	Umweltschutztechnik	-4
G	815	Tiermedizin und Tierheilkunde	-3
G	913	Gesellschaftswissenschaften	-3
G	814	Human- und Zahnmedizin	-3
G	312	Vermessung und Kartografie	-2
G	411	Mathematik und Statistik	-2
G	214	Industrielle Keramikerstellung und -verarbeitung	-2
G	824	Bestattungswesen	-2

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
G	117	Forst- und Jagdwirtschaft, Landschaftspflege	-2
G	243	Metalloberflächenbehandlung	-2
G	11	Offiziere	-1
G	512	Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur	-1
G	524	Fahrzeugführung im Schiffsverkehr	-1
G	843	Lehr- und Forschungstätigkeit an Hochschulen	-1
G	911	Sprach- und Literaturwissenschaften	-1
H	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-3418
H	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	-2028
H	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	-417
H	714	Büro und Sekretariat	-364
H	713	Unternehmensorganisation und -strategie	-240
H	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-140
H	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	-124
H	511	Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs	-112
H	223	Holzbe- und -verarbeitung	-109
H	524	Fahrzeugführung im Schiffsverkehr	-108
H	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	-100
H	522	Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr	-91
H	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-62

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
H	921	Werbung und Marketing	-51
H	525	Bau- und Transportgeräteführung	-50
H	541	Reinigung	-45
H	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-39
H	611	Einkauf und Vertrieb	-38
H	514	Servicekräfte im Personenverkehr	-37
H	711	Geschäftsführung und Vorstand	-32
H	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	-29
H	341	Gebäudetechnik	-29
H	343	Ver- und Entsorgung	-25
H	293	Speisenzubereitung	-23
H	633	Gastronomie	-23
H	263	Elektrotechnik	-21
H	512	Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur	-19
H	715	Personalwesen und -dienstleistung	-16
H	612	Handel	-16
H	732	Verwaltung	-16
H	322	Tiefbau	-15
H	631	Tourismus und Sport	-14
H	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-13

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
H	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	-13
H	431	Informatik	-11
H	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	-11
H	244	Metallbau und Schweißtechnik	-11
H	242	Metallbearbeitung	-10
H	262	Energietechnik	-10
H	523	Fahrzeugführung im Flugverkehr	-8
H	923	Verlags- und Medienwirtschaft	-7
H	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	-7
H	321	Hochbau	-6
H	261	Mechatronik und Automatisierungstechnik	-6
H	413	Chemie	-6
H	292	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	-6
H	121	Gartenbau	-4
H	623	Verkauf von Lebensmitteln	-4
H	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	-4
H	241	Metallerzeugung	-4
H	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	-4
H	272	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	-3
H	234	Drucktechnik und -weiterverarbeitung, Buchbinderei	-3

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
H	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	-3
H	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	-3
H	111	Landwirtschaft	-3
H	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	-2
H	634	Veranstaltungsservice und -management	-2
H	632	Hotellerie	-2
H	723	Steuerberatung	-2
H	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	-2
H	114	Fischwirtschaft	-1
H	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	-1
H	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	-1
H	733	Medien-, Dokumentations- und Informationsdienste	-1
H	11	Offiziere	-1
H	282	Textilverarbeitung	-1
H	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	-1
H	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	-1
H	212	Naturstein- und Mineralaufbereitung und -verarbeitung und Baustoffherstellung	-1
H	232	Technische Mediengestaltung	-1
H	423	Umweltmanagement und -beratung	-1
H	211	Berg-, Tagebau und Sprengtechnik	-1

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
H	222	Farb- und Lacktechnik	-1
H	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	-1
H	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	-1
H	922	Öffentlichkeitsarbeit	-1
H	434	Softwareentwicklung und Programmierung	-1
H	817	Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	0
I	633	Gastronomie	-10306
I	293	Speisenzubereitung	-9274
I	632	Hotellerie	-4142
I	541	Reinigung	-1803
I	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	-855
I	623	Verkauf von Lebensmitteln	-838
I	714	Büro und Sekretariat	-745
I	341	Gebäudetechnik	-692
I	292	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	-392
I	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-379
I	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	-370
I	631	Tourismus und Sport	-238
I	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	-166
I	713	Unternehmensorganisation und -strategie	-144

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
I	711	Geschäftsführung und Vorstand	-138
I	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	-132
I	817	Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	-128
I	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-118
I	823	Körperpflege	-99
I	732	Verwaltung	-79
I	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe	-73
I	611	Einkauf und Vertrieb	-72
I	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	-65
I	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	-63
I	121	Gartenbau	-60
I	234	Drucktechnik und -weiterverarbeitung, Buchbinderei	-56
I	634	Veranstaltungsservice und -management	-50
I	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-43
I	921	Werbung und Marketing	-43
I	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	-35
I	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	-33
I	811	Arzt- und Praxishilfe	-33
I	111	Landwirtschaft	-32
I	822	Ernährungs- und Gesundheitsberatung, Wellness	-30

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
I	715	Personalwesen und -dienstleistung	-28
I	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-27
I	262	Energietechnik	-24
I	514	Servicekräfte im Personenverkehr	-21
I	281	Textiltechnik und -produktion	-18
I	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	-18
I	232	Technische Mediengestaltung	-17
I	113	Pferdewirtschaft	-15
I	343	Ver- und Entsorgung	-15
I	263	Elektrotechnik	-15
I	223	Holzbe- und -verarbeitung	-13
I	944	Theater-, Film- und Fernsehproduktion	-13
I	945	Veranstaltungs-, Kamera- und Tontechnik	-13
I	282	Textilverarbeitung	-12
I	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	-11
I	913	Gesellschaftswissenschaften	-11
I	943	Moderation und Unterhaltung	-11
I	115	Tierpflege	-11
I	816	Psychologie und nicht ärztliche Psychotherapie	-9
I	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	-8

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
I	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	-8
I	733	Medien-, Dokumentations- und Informationsdienste	-8
I	821	Altenpflege	-8
I	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	-7
I	431	Informatik	-6
I	723	Steuerberatung	-6
I	122	Floristik	-5
I	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	-5
I	814	Human- und Zahnmedizin	-5
I	612	Handel	-5
I	117	Forst- und Jagdwirtschaft, Landschaftspflege	-4
I	932	Innenarchitektur, visuelles Marketing, Raumausstattung	-4
I	222	Farb- und Lacktechnik	-3
I	261	Mechatronik und Automatisierungstechnik	-3
I	291	Getränkeherstellung	-3
I	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	-3
I	825	Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik	-3
I	922	Öffentlichkeitsarbeit	-3
I	933	Kunsth Handwerk und bildende Kunst	-3
I	244	Metallbau und Schweißtechnik	-2

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
I	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-2
I	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	-2
I	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	-2
I	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	-2
J	714	Büro und Sekretariat	452
J	434	Softwareentwicklung und Programmierung	425
J	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	384
J	431	Informatik	309
J	263	Elektrotechnik	301
J	713	Unternehmensorganisation und -strategie	258
J	924	Redaktion und Journalismus	190
J	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	185
J	921	Werbung und Marketing	146
J	611	Einkauf und Vertrieb	138
J	923	Verlags- und Medienwirtschaft	132
J	232	Technische Mediengestaltung	87
J	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	75
J	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	72
J	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	62
J	732	Verwaltung	54

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
J	711	Geschäftsführung und Vorstand	52
J	271	Technische Forschung und Entwicklung	47
J	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	40
J	945	Veranstaltungs-, Kamera- und Tontechnik	34
J	633	Gastronomie	25
J	944	Theater-, Film- und Fernsehproduktion	25
J	234	Drucktechnik und -weiterverarbeitung, Buchbinderei	24
J	541	Reinigung	23
J	341	Gebäudetechnik	22
J	715	Personalwesen und -dienstleistung	20
J	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	17
J	262	Energietechnik	17
J	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	17
J	231	Papier- und Verpackungstechnik	15
J	261	Mechatronik und Automatisierungstechnik	14
J	121	Gartenbau	12
J	634	Veranstaltungsservice und -management	10
J	733	Medien-, Dokumentations- und Informationsdienste	9
J	833	Theologie und Gemeindegarbeit	9
J	272	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	8

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
J	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen	8
J	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	7
J	922	Öffentlichkeitsarbeit	7
J	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	6
J	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	5
J	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	5
J	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	4
J	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	4
J	811	Arzt- und Praxishilfe	4
J	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	4
J	931	Produkt- und Industriedesign	4
J	233	Fototechnik und Fotografie	3
J	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	3
J	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	3
J	321	Hochbau	3
J	632	Hotellerie	3
J	411	Mathematik und Statistik	2
J	612	Handel	2
J	723	Steuerberatung	2
J	823	Körperpflege	2

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
J	913	Gesellschaftswissenschaften	2
J	843	Lehr- und Forschungstätigkeit an Hochschulen	2
J	244	Metallbau und Schweißtechnik	2
J	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	2
J	933	Kunsthandwerk und bildende Kunst	2
J	223	Holzbe- und -verarbeitung	2
J	525	Bau- und Transportgeräteführung	2
J	293	Speisenzubereitung	1
J	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	1
J	414	Physik	1
J	812	Medizinisches Laboratorium	1
J	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	1
J	111	Landwirtschaft	1
J	343	Ver- und Entsorgung	1
J	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	1
J	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	1
J	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	1
J	631	Tourismus und Sport	1
J	245	Feinwerk- und Werkzeugtechnik	1
J	423	Umweltmanagement und -beratung	1

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
J	625	Buch-, Kunst-, Antiquitäten- und Musikfachhandel	1
J	825	Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik	1
J	942	Schauspiel, Tanz und Bewegungskunst	1
J	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	1
J	412	Biologie	1
J	421	Geologie, Geografie und Meteorologie	1
J	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	1
J	943	Moderation und Unterhaltung	1
K	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	1973
K	714	Büro und Sekretariat	183
K	713	Unternehmensorganisation und -strategie	92
K	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	64
K	611	Einkauf und Vertrieb	56
K	434	Softwareentwicklung und Programmierung	29
K	921	Werbung und Marketing	27
K	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	27
K	711	Geschäftsführung und Vorstand	21
K	715	Personalwesen und -dienstleistung	19
K	541	Reinigung	15
K	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	13

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

## TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
K	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	11
K	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	9
K	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	9
K	341	Gebäudetechnik	9
K	431	Informatik	9
K	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	7
K	732	Verwaltung	7
K	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	5
K	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	4
K	263	Elektrotechnik	4
K	633	Gastronomie	3
K	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	3
K	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	3
K	632	Hotellerie	3
K	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	2
K	411	Mathematik und Statistik	2
K	413	Chemie	2
K	293	Speisenzubereitung	2
K	612	Handel	2
K	723	Steuerberatung	2

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
K	922	Öffentlichkeitsarbeit	2
K	271	Technische Forschung und Entwicklung	1
K	232	Technische Mediengestaltung	1
K	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	1
K	833	Theologie und Gemeindegarbeit	1
K	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen	1
K	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	1
K	913	Gesellschaftswissenschaften	1
K	924	Redaktion und Journalismus	1
K	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	1
K	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	1
K	634	Veranstaltungsservice und -management	1
K	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	1
K	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	1
K	233	Fototechnik und Fotografie	1
K	511	Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs	1
L	714	Büro und Sekretariat	97
L	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	90
L	341	Gebäudetechnik	82
L	713	Unternehmensorganisation und -strategie	34

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
L	541	Reinigung	30
L	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	20
L	121	Gartenbau	11
L	711	Geschäftsführung und Vorstand	11
L	321	Hochbau	9
L	632	Hotellerie	9
L	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	8
L	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	7
L	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	6
L	611	Einkauf und Vertrieb	5
L	633	Gastronomie	4
L	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	4
L	293	Speisenzubereitung	4
L	631	Tourismus und Sport	4
L	921	Werbung und Marketing	3
L	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	3
L	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	3
L	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	2
L	272	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	2
L	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	2

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
L	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	2
L	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	2
L	732	Verwaltung	2
L	262	Energietechnik	2
L	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	2
L	223	Holzbe- und -verarbeitung	2
L	263	Elektrotechnik	2
L	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	2
L	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	2
L	715	Personalwesen und -dienstleistung	1
L	111	Landwirtschaft	1
L	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	1
L	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	1
L	634	Veranstaltungsservice und -management	1
L	723	Steuerberatung	1
L	331	Bodenverlegung	1
L	811	Arzt- und Praxishilfe	1
L	945	Veranstaltungs-, Kamera- und Tontechnik	1
L	423	Umweltmanagement und -beratung	1
M	723	Steuerberatung	-1931

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
M	714	Büro und Sekretariat	-1751
M	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	-1015
M	713	Unternehmensorganisation und -strategie	-860
M	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-686
M	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	-563
M	272	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	-472
M	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe	-380
M	811	Arzt- und Praxishilfe	-356
M	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	-276
M	732	Verwaltung	-265
M	263	Elektrotechnik	-251
M	611	Einkauf und Vertrieb	-246
M	921	Werbung und Marketing	-234
M	413	Chemie	-209
M	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-207
M	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	-198
M	271	Technische Forschung und Entwicklung	-180
M	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	-176
M	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	-164
M	232	Technische Mediengestaltung	-161

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
M	711	Geschäftsführung und Vorstand	-159
M	843	Lehr- und Forschungstätigkeit an Hochschulen	-155
M	412	Biologie	-147
M	715	Personalwesen und -dienstleistung	-140
M	541	Reinigung	-139
M	815	Tiermedizin und Tierheilkunde	-137
M	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	-135
M	262	Energietechnik	-133
M	431	Informatik	-127
M	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-123
M	341	Gebäudetechnik	-120
M	312	Vermessung und Kartografie	-117
M	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-112
M	322	Tiefbau	-104
M	414	Physik	-104
M	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	-94
M	814	Human- und Zahnmedizin	-88
M	434	Softwareentwicklung und Programmierung	-88
M	111	Landwirtschaft	-83
M	321	Hochbau	-83

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

## TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
M	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	-78
M	817	Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	-65
M	421	Geologie, Geografie und Meteorologie	-63
M	121	Gartenbau	-55
M	633	Gastronomie	-50
M	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	-45
M	343	Ver- und Entsorgung	-44
M	233	Fototechnik und Fotografie	-42
M	612	Handel	-42
M	261	Mechatronik und Automatisierungstechnik	-41
M	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	-39
M	821	Altenpflege	-38
M	924	Redaktion und Journalismus	-38
M	293	Speisenzubereitung	-38
M	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	-35
M	812	Medizinisches Laboratorium	-34
M	913	Gesellschaftswissenschaften	-33
M	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	-31
M	423	Umweltmanagement und -beratung	-29
M	242	Metallbearbeitung	-27

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
M	632	Hotellerie	-26
M	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	-26
M	244	Metallbau und Schweißtechnik	-24
M	422	Umweltschutztechnik	-23
M	922	Öffentlichkeitsarbeit	-23
M	932	Innenarchitektur, visuelles Marketing, Raumausstattung	-22
M	816	Psychologie und nicht ärztliche Psychotherapie	-21
M	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-20
M	117	Forst- und Jagdwirtschaft, Landschaftspflege	-19
M	923	Verlags- und Medienwirtschaft	-19
M	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	-19
M	623	Verkauf von Lebensmitteln	-19
M	234	Drucktechnik und -weiterverarbeitung, Buchbinderei	-17
M	733	Medien-, Dokumentations- und Informationsdienste	-17
M	245	Feinwerk- und Werkzeugtechnik	-16
M	223	Holzbe- und -verarbeitung	-15
M	511	Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs	-14
M	292	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	-14
M	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	-14
M	634	Veranstaltungsservice und -management	-13

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
M	935	Kunsthandwerkliche Metallgestaltung	-13
M	115	Tierpflege	-13
M	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	-12
M	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	-11
M	825	Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik	-11
M	411	Mathematik und Statistik	-8
M	525	Bau- und Transportgeräteführung	-8
M	112	Tierwirtschaft	-8
M	818	Pharmazie	-8
M	945	Veranstaltungs-, Kamera- und Tontechnik	-8
M	524	Fahrzeugführung im Schiffsverkehr	-7
M	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	-7
M	231	Papier- und Verpackungstechnik	-7
M	841	Lehrtätigkeit an allgemeinbildenden Schulen	-7
M	631	Tourismus und Sport	-6
M	211	Berg-, Tagebau und Sprengtechnik	-6
M	822	Ernährungs- und Gesundheitsberatung, Wellness	-6
M	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-6
M	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	-6
M	914	Wirtschaftswissenschaften	-6

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

## TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
M	533	Gewerbe- und Gesundheitsaufsicht, Desinfektion	-5
M	931	Produkt- und Industriedesign	-5
M	624	Verkauf von drogerie- und apothekenüblichen Waren, Sanitäts- und Medizinbedarf	-4
M	243	Metalloberflächenbehandlung	-3
M	512	Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur	-3
M	113	Pferdewirtschaft	-3
M	625	Buch-, Kunst-, Antiquitäten- und Musikfachhandel	-2
M	942	Schauspiel, Tanz und Bewegungskunst	-2
M	282	Textilverarbeitung	-2
M	833	Theologie und Gemeindearbeit	-2
M	944	Theater-, Film- und Fernsehproduktion	-2
M	933	Kunsthandwerk und bildende Kunst	-2
M	222	Farb- und Lacktechnik	-1
M	823	Körperpflege	-1
M	213	Industrielle Glasherstellung und -verarbeitung	-1
M	221	Kunststoff- und Kautschukherstellung und -verarbeitung	-1
M	241	Metallerzeugung	-1
M	523	Fahrzeugführung im Flugverkehr	-1
M	911	Sprach- und Literaturwissenschaften	-1
M	912	Geisteswissenschaften	-1

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
N	541	Reinigung	-10989
N	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	-5636
N	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	-5423
N	121	Gartenbau	-3640
N	921	Werbung und Marketing	-2767
N	714	Büro und Sekretariat	-2215
N	713	Unternehmensorganisation und -strategie	-1193
N	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-987
N	292	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	-919
N	341	Gebäudetechnik	-863
N	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-854
N	631	Tourismus und Sport	-783
N	242	Metallbearbeitung	-730
N	244	Metallbau und Schweißtechnik	-615
N	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	-528
N	293	Speisenzubereitung	-520
N	611	Einkauf und Vertrieb	-485
N	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe	-440
N	262	Energietechnik	-432
N	223	Holzbe- und -verarbeitung	-357

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
N	715	Personalwesen und -dienstleistung	-352
N	321	Hochbau	-324
N	633	Gastronomie	-313
N	343	Ver- und Entsorgung	-308
N	263	Elektrotechnik	-306
N	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	-290
N	221	Kunststoff- und Kautschukherstellung und -verarbeitung	-278
N	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-267
N	525	Bau- und Transportgeräteführung	-265
N	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-265
N	821	Altenpflege	-256
N	422	Umweltschutztechnik	-246
N	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	-228
N	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	-194
N	711	Geschäftsführung und Vorstand	-180
N	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	-178
N	322	Tiefbau	-150
N	634	Veranstaltungsservice und -management	-146
N	632	Hotellerie	-139
N	945	Veranstaltungs-, Kamera- und Tontechnik	-121

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
N	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	-113
N	732	Verwaltung	-107
N	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	-102
N	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	-100
N	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	-95
N	241	Metallerzeugung	-95
N	811	Arzt- und Praxishilfe	-90
N	431	Informatik	-88
N	413	Chemie	-84
N	533	Gewerbe- und Gesundheitsaufsicht, Desinfektion	-79
N	231	Papier- und Verpackungstechnik	-77
N	111	Landwirtschaft	-74
N	282	Textilverarbeitung	-70
N	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	-67
N	261	Mechatronik und Automatisierungstechnik	-54
N	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	-51
N	272	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	-50
N	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	-50
N	514	Servicekräfte im Personenverkehr	-50
N	234	Drucktechnik und -weiterverarbeitung, Buchbinderei	-46

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
N	232	Technische Mediengestaltung	-42
N	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	-41
N	511	Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs	-39
N	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	-37
N	117	Forst- und Jagdwirtschaft, Landschaftspflege	-35
N	122	Floristik	-34
N	245	Feinwerk- und Werkzeugtechnik	-34
N	612	Handel	-26
N	923	Verlags- und Medienwirtschaft	-26
N	817	Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	-25
N	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	-24
N	331	Bodenverlegung	-24
N	434	Softwareentwicklung und Programmierung	-24
N	291	Getränkeherstellung	-23
N	733	Medien-, Dokumentations- und Informationsdienste	-22
N	222	Farb- und Lacktechnik	-18
N	814	Human- und Zahnmedizin	-18
N	512	Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur	-17
N	623	Verkauf von Lebensmitteln	-17
N	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	-17

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
N	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-17
N	281	Textiltechnik und -produktion	-17
N	412	Biologie	-15
N	932	Innenarchitektur, visuelles Marketing, Raumausstattung	-15
N	522	Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr	-13
N	723	Steuerberatung	-13
N	243	Metalloberflächenbehandlung	-10
N	825	Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik	-9
N	924	Redaktion und Journalismus	-8
N	271	Technische Forschung und Entwicklung	-8
N	843	Lehr- und Forschungstätigkeit an Hochschulen	-7
N	812	Medizinisches Laboratorium	-6
N	212	Naturstein- und Mineralaufbereitung und -verarbeitung und Baustoffherstellung	-6
N	423	Umweltmanagement und -beratung	-5
N	523	Fahrzeugführung im Flugverkehr	-5
N	941	Musik-, Gesangs- und Dirigententätigkeiten	-5
N	944	Theater-, Film- und Fernsehproduktion	-5
N	822	Ernährungs- und Gesundheitsberatung, Wellness	-4
N	922	Öffentlichkeitsarbeit	-4
N	931	Produkt- und Industriedesign	-4

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
N	283	Leder-, Pelzherstellung und -verarbeitung	-3
N	414	Physik	-3
N	823	Körperpflege	-3
N	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-3
N	913	Gesellschaftswissenschaften	-3
N	11	Offiziere	-3
N	213	Industrielle Glasherstellung und -verarbeitung	-3
N	312	Vermessung und Kartografie	-3
N	914	Wirtschaftswissenschaften	-3
N	934	Kunsthandwerkliche Keramik- und Glasgestaltung	-3
N	211	Berg-, Tagebau und Sprengtechnik	-2
N	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	-2
N	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	-2
O	732	Verwaltung	6219
O	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	1986
O	714	Büro und Sekretariat	1196
O	541	Reinigung	799
O	341	Gebäudetechnik	689
O	715	Personalwesen und -dienstleistung	458
O	121	Gartenbau	320

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

## TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
0	713	Unternehmensorganisation und -strategie	314
0	322	Tiefbau	308
0	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	295
0	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	251
0	343	Ver- und Entsorgung	218
0	512	Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur	198
0	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	198
0	293	Speisenzubereitung	196
0	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	184
0	263	Elektrotechnik	181
0	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe	151
0	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	143
0	733	Medien-, Dokumentations- und Informationsdienste	139
0	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	132
0	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	130
0	312	Vermessung und Kartografie	123
0	811	Arzt- und Praxishilfe	98
0	272	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	97
0	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	95
0	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	94

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
0	262	Energietechnik	88
0	511	Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs	88
0	841	Lehrtätigkeit an allgemeinbildenden Schulen	86
0	321	Hochbau	83
0	431	Informatik	81
0	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	76
0	814	Human- und Zahnmedizin	66
0	921	Werbung und Marketing	65
0	244	Metallbau und Schweißtechnik	60
0	631	Tourismus und Sport	58
0	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen	57
0	524	Fahrzeugführung im Schiffsverkehr	56
0	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	53
0	525	Bau- und Transportgeräteführung	51
0	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	51
0	533	Gewerbe- und Gesundheitsaufsicht, Desinfektion	50
0	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	44
0	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	42
0	843	Lehr- und Forschungstätigkeit an Hochschulen	42
0	611	Einkauf und Vertrieb	42

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
0	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	40
0	223	Holzbe- und -verarbeitung	32
0	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	30
0	117	Forst- und Jagdwirtschaft, Landschaftspflege	29
0	817	Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	28
0	245	Feinwerk- und Werkzeugtechnik	28
0	532	Polizeivollzugs- und Kriminaldienst, Gerichts- und Justizvollzug	27
0	711	Geschäftsführung und Vorstand	26
0	413	Chemie	22
0	111	Landwirtschaft	21
0	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	21
0	422	Umweltschutztechnik	19
0	822	Erährungs- und Gesundheitsberatung, Wellness	19
0	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	19
0	815	Tiermedizin und Tierheilkunde	19
0	913	Gesellschaftswissenschaften	19
0	242	Metallbearbeitung	16
0	812	Medizinisches Laboratorium	16
0	232	Technische Mediengestaltung	16
0	816	Psychologie und nicht ärztliche Psychotherapie	16

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
0	633	Gastronomie	15
0	271	Technische Forschung und Entwicklung	14
0	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	14
0	634	Veranstaltungsservice und -management	14
0	234	Drucktechnik und -weiterverarbeitung, Buchbinderei	12
0	261	Mechatronik und Automatisierungstechnik	12
0	282	Textilverarbeitung	12
0	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	10
0	947	Museumstechnik und -management	10
0	423	Umweltmanagement und -beratung	9
0	833	Theologie und Gemeindefarbeit	9
0	922	Öffentlichkeitsarbeit	9
0	945	Veranstaltungs-, Kamera- und Tontechnik	9
0	412	Biologie	8
0	421	Geologie, Geografie und Meteorologie	8
0	912	Geisteswissenschaften	8
0	233	Fototechnik und Fotografie	8
0	14	Angehörige der regulären Streitkräfte in sonstigen Rängen	7
0	283	Leder-, Pelzherstellung und -verarbeitung	6
0	914	Wirtschaftswissenschaften	6

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

## TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
O	924	Redaktion und Journalismus	6
O	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	5
O	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	5
O	514	Servicekräfte im Personenverkehr	5
O	414	Physik	5
O	941	Musik-, Gesangs- und Dirigententätigkeiten	4
O	411	Mathematik und Statistik	4
O	522	Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr	4
O	818	Pharmazie	3
O	825	Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik	3
O	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	3
O	632	Hotellerie	3
O	115	Tierpflege	3
O	612	Handel	3
O	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	3
O	434	Softwareentwicklung und Programmierung	2
O	821	Altenpflege	2
O	933	Kunsth Handwerk und bildende Kunst	2
O	625	Buch-, Kunst-, Antiquitäten- und Musikfachhandel	2
O	723	Steuerberatung	2

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
O	241	Metallerzeugung	1
O	292	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	1
O	823	Körperpflege	1
O	243	Metalloberflächenbehandlung	1
O	112	Tierwirtschaft	1
O	212	Naturstein- und Mineralaufbereitung und -verarbeitung und Baustoffherstellung	1
O	222	Farb- und Lacktechnik	1
O	281	Textiltechnik und -produktion	1
O	624	Verkauf von drogerie- und apothekenüblichen Waren, Sanitäts- und Medizinbedarf	1
P	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	-7465
P	732	Verwaltung	-3625
P	841	Lehrtätigkeit an allgemeinbildenden Schulen	-2486
P	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	-1015
P	714	Büro und Sekretariat	-970
P	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-869
P	541	Reinigung	-793
P	843	Lehr- und Forschungstätigkeit an Hochschulen	-728
P	913	Gesellschaftswissenschaften	-608
P	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-534
P	293	Speisenzubereitung	-332

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
P	713	Unternehmensorganisation und -strategie	-311
P	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	-307
P	341	Gebäudetechnik	-282
P	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe	-266
P	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	-144
P	263	Elektrotechnik	-106
P	121	Gartenbau	-84
P	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-80
P	733	Medien-, Dokumentations- und Informationsdienste	-79
P	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	-72
P	715	Personalwesen und -dienstleistung	-69
P	711	Geschäftsführung und Vorstand	-64
P	413	Chemie	-52
P	633	Gastronomie	-48
P	113	Pferdewirtschaft	-47
P	431	Informatik	-47
P	817	Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	-47
P	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-41
P	816	Psychologie und nicht ärztliche Psychotherapie	-40
P	111	Landwirtschaft	-38

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
P	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	-37
P	821	Altenpflege	-36
P	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	-31
P	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-29
P	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	-29
P	245	Feinwerk- und Werkzeugtechnik	-27
P	115	Tierpflege	-26
P	914	Wirtschaftswissenschaften	-25
P	244	Metallbau und Schweißtechnik	-24
P	811	Arzt- und Praxishilfe	-24
P	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	-23
P	412	Biologie	-23
P	941	Musik-, Gesangs- und Dirigententätigkeiten	-23
P	223	Holzbe- und -verarbeitung	-22
P	814	Human- und Zahnmedizin	-20
P	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	-20
P	631	Tourismus und Sport	-19
P	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-17
P	812	Medizinisches Laboratorium	-17
P	921	Werbung und Marketing	-17

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
P	611	Einkauf und Vertrieb	-17
P	933	Kunsthandwerk und bildende Kunst	-16
P	312	Vermessung und Kartografie	-15
P	262	Energietechnik	-15
P	632	Hotellerie	-15
P	833	Theologie und Gemeindefarbeit	-15
P	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	-14
P	117	Forst- und Jagdwirtschaft, Landschaftspflege	-13
P	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	-13
P	522	Fahrzeugführung im Eisenbahnverkehr	-13
P	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	-12
P	292	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	-10
P	912	Geisteswissenschaften	-10
P	242	Metallbearbeitung	-10
P	272	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	-10
P	414	Physik	-10
P	222	Farb- und Lacktechnik	-9
P	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	-9
P	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	-9
P	823	Körperpflege	-9

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
P	232	Technische Mediengestaltung	-8
P	321	Hochbau	-8
P	434	Softwareentwicklung und Programmierung	-8
P	511	Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs	-8
P	322	Tiefbau	-8
P	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	-8
P	623	Verkauf von Lebensmitteln	-8
P	612	Handel	-7
P	234	Drucktechnik und -weiterverarbeitung, Buchbinderei	-6
P	271	Technische Forschung und Entwicklung	-6
P	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	-6
P	822	Ernährungs- und Gesundheitsberatung, Wellness	-6
P	825	Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik	-6
P	922	Öffentlichkeitsarbeit	-6
P	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	-5
P	233	Fototechnik und Fotografie	-4
P	283	Leder-, Pelzherstellung und -verarbeitung	-3
P	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	-3
P	723	Steuerberatung	-3
P	924	Redaktion und Journalismus	-3

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
P	947	Museumstechnik und -management	-3
P	533	Gewerbe- und Gesundheitsaufsicht, Desinfektion	-3
P	818	Pharmazie	-3
P	122	Floristik	-2
P	213	Industrielle Glasherstellung und -verarbeitung	-2
P	331	Bodenverlegung	-2
P	421	Geologie, Geografie und Meteorologie	-2
P	514	Servicekräfte im Personenverkehr	-2
P	532	Polizeivollzugs- und Kriminaldienst, Gerichts- und Justizvollzug	-2
P	942	Schauspiel, Tanz und Bewegungskunst	-2
Q	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe	-21832
Q	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	-18195
Q	811	Arzt- und Praxishilfe	-14781
Q	821	Altenpflege	-13374
Q	814	Human- und Zahnmedizin	-5907
Q	817	Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	-5811
Q	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	-3644
Q	714	Büro und Sekretariat	-3517
Q	732	Verwaltung	-3104
Q	541	Reinigung	-2771

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
Q	293	Speisenzubereitung	-2521
Q	812	Medizinisches Laboratorium	-2086
Q	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-1927
Q	913	Gesellschaftswissenschaften	-1504
Q	341	Gebäudetechnik	-1058
Q	816	Psychologie und nicht ärztliche Psychotherapie	-910
Q	713	Unternehmensorganisation und -strategie	-751
Q	633	Gastronomie	-713
Q	121	Gartenbau	-707
Q	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	-618
Q	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-539
Q	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-508
Q	231	Papier- und Verpackungstechnik	-433
Q	825	Medizin-, Orthopädie- und Rehathechnik	-415
Q	223	Holzbe- und -verarbeitung	-321
Q	263	Elektrotechnik	-308
Q	412	Biologie	-280
Q	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	-254
Q	632	Hotellerie	-241
Q	715	Personalwesen und -dienstleistung	-219

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
Q	242	Metallbearbeitung	-216
Q	841	Lehrtätigkeit an allgemeinbildenden Schulen	-213
Q	733	Medien-, Dokumentations- und Informationsdienste	-204
Q	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	-197
Q	711	Geschäftsführung und Vorstand	-197
Q	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-190
Q	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	-169
Q	843	Lehr- und Forschungstätigkeit an Hochschulen	-164
Q	431	Informatik	-153
Q	282	Textilverarbeitung	-137
Q	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	-130
Q	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-130
Q	822	Erährungs- und Gesundheitsberatung, Wellness	-129
Q	234	Drucktechnik und -weiterverarbeitung, Buchbinderei	-126
Q	111	Landwirtschaft	-124
Q	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-115
Q	818	Pharmazie	-113
Q	533	Gewerbe- und Gesundheitsaufsicht, Desinfektion	-109
Q	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	-90
Q	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	-82

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

## TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
Q	244	Metallbau und Schweißtechnik	-80
Q	281	Textiltechnik und -produktion	-78
Q	262	Energietechnik	-66
Q	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	-66
Q	232	Technische Mediengestaltung	-61
Q	413	Chemie	-61
Q	292	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	-54
Q	611	Einkauf und Vertrieb	-52
Q	414	Physik	-49
Q	823	Körperpflege	-46
Q	272	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	-43
Q	921	Werbung und Marketing	-38
Q	624	Verkauf von drogerie- und apothekenüblichen Waren, Sanitäts- und Medizinbedarf	-38
Q	631	Tourismus und Sport	-36
Q	241	Metallerzeugung	-35
Q	933	Kunsthandwerk und bildende Kunst	-35
Q	935	Kunsthandwerkliche Metallgestaltung	-35
Q	343	Ver- und Entsorgung	-35
Q	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	-35
Q	434	Softwareentwicklung und Programmierung	-34

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
Q	922	Öffentlichkeitsarbeit	-30
Q	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	-29
Q	115	Tierpflege	-28
Q	833	Theologie und Gemeindefarbeit	-27
Q	221	Kunststoff- und Kautschukherstellung und -verarbeitung	-24
Q	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	-23
Q	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	-22
Q	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	-22
Q	113	Pferdewirtschaft	-21
Q	243	Metalloberflächenbehandlung	-20
Q	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	-20
Q	723	Steuerberatung	-20
Q	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	-17
Q	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	-17
Q	932	Innenarchitektur, visuelles Marketing, Raumausstattung	-17
Q	941	Musik-, Gesangs- und Dirigententätigkeiten	-14
Q	222	Farb- und Lacktechnik	-14
Q	214	Industrielle Keramikerherstellung und -verarbeitung	-12
Q	914	Wirtschaftswissenschaften	-12
Q	923	Verlags- und Medienwirtschaft	-12

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
Q	245	Feinwerk- und Werkzeugtechnik	-11
Q	623	Verkauf von Lebensmitteln	-11
Q	321	Hochbau	-10
Q	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	-10
Q	233	Fototechnik und Fotografie	-9
Q	421	Geologie, Geografie und Meteorologie	-9
Q	422	Umweltschutztechnik	-9
Q	423	Umweltmanagement und -beratung	-9
Q	924	Redaktion und Journalismus	-9
Q	411	Mathematik und Statistik	-8
Q	283	Leder-, Pelzherstellung und -verarbeitung	-7
Q	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	-7
Q	112	Tierwirtschaft	-7
Q	211	Berg-, Tagebau und Sprengtechnik	-7
Q	612	Handel	-7
Q	634	Veranstaltungsservice und -management	-7
Q	117	Forst- und Jagdwirtschaft, Landschaftspflege	-6
Q	122	Floristik	-6
Q	322	Tiefbau	-5
Q	912	Geisteswissenschaften	-5

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
Q	271	Technische Forschung und Entwicklung	-4
Q	945	Veranstaltungs-, Kamera- und Tontechnik	-4
Q	525	Bau- und Transportgeräteführung	-4
Q	625	Buch-, Kunst-, Antiquitäten- und Musikfachhandel	-4
Q	911	Sprach- und Literaturwissenschaften	-4
Q	943	Moderation und Unterhaltung	-4
Q	14	Angehörige der regulären Streitkräfte in sonstigen Rängen	-3
Q	511	Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs	-3
Q	13	Unteroffiziere ohne Portepe	-2
Q	331	Bodenverlegung	-2
Q	514	Servicekräfte im Personenverkehr	-2
R	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	-402
R	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-227
R	714	Büro und Sekretariat	-169
R	633	Gastronomie	-162
R	732	Verwaltung	-115
R	631	Tourismus und Sport	-101
R	942	Schauspiel, Tanz und Bewegungskunst	-95
R	941	Musik-, Gesangs- und Dirigententätigkeiten	-93
R	541	Reinigung	-87

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
R	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	-83
R	121	Gartenbau	-75
R	943	Moderation und Unterhaltung	-72
R	713	Unternehmensorganisation und -strategie	-60
R	341	Gebäudetechnik	-59
R	945	Veranstaltungs-, Kamera- und Tontechnik	-58
R	293	Speisenzubereitung	-40
R	733	Medien-, Dokumentations- und Informationsdienste	-36
R	115	Tierpflege	-29
R	711	Geschäftsführung und Vorstand	-27
R	632	Hotellerie	-26
R	634	Veranstaltungsservice und -management	-25
R	817	Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	-22
R	946	Bühnen- und Kostümbildnerei, Requisite	-21
R	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-20
R	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-19
R	944	Theater-, Film- und Fernsehproduktion	-19
R	113	Pferdewirtschaft	-19
R	921	Werbung und Marketing	-18
R	282	Textilverarbeitung	-18

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
R	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	-17
R	223	Holzbe- und -verarbeitung	-15
R	623	Verkauf von Lebensmitteln	-15
R	611	Einkauf und Vertrieb	-14
R	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	-12
R	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-10
R	111	Landwirtschaft	-9
R	823	Körperpflege	-9
R	822	Erährungs- und Gesundheitsberatung, Wellness	-9
R	244	Metallbau und Schweißtechnik	-8
R	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	-8
R	843	Lehr- und Forschungstätigkeit an Hochschulen	-7
R	263	Elektrotechnik	-7
R	343	Ver- und Entsorgung	-6
R	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-5
R	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	-5
R	947	Museumstechnik und -management	-5
R	232	Technische Mediengestaltung	-5
R	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	-5
R	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	-4

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
R	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe	-4
R	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	-4
R	922	Öffentlichkeitsarbeit	-4
R	933	Kunsthandwerk und bildende Kunst	-4
R	242	Metallbearbeitung	-4
R	262	Energietechnik	-4
R	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	-4
R	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-3
R	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	-3
R	913	Gesellschaftswissenschaften	-3
R	292	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	-3
R	322	Tiefbau	-3
R	412	Biologie	-3
R	932	Innenarchitektur, visuelles Marketing, Raumausstattung	-3
R	321	Hochbau	-3
R	431	Informatik	-3
R	715	Personalwesen und -dienstleistung	-3
R	841	Lehrtätigkeit an allgemeinbildenden Schulen	-3
R	234	Drucktechnik und -weiterverarbeitung, Buchbinderei	-2
R	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	-2

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
R	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	-2
R	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	-2
R	723	Steuerberatung	-2
R	924	Redaktion und Journalismus	-2
R	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	-2
R	912	Geisteswissenschaften	-2
R	935	Kunsthandwerkliche Metallgestaltung	-2
R	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	-1
R	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	-1
R	811	Arzt- und Praxishilfe	-1
R	233	Fototechnik und Fotografie	-1
R	281	Textiltechnik und -produktion	-1
R	511	Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs	-1
R	512	Überwachung und Wartung der Verkehrsinfrastruktur	-1
R	525	Bau- und Transportgeräteführung	-1
R	625	Buch-, Kunst-, Antiquitäten- und Musikfachhandel	-1
S	823	Körperpflege	-1520
S	831	Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	-1293
S	714	Büro und Sekretariat	-667
S	541	Reinigung	-526

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

## TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
S	732	Verwaltung	-470
S	813	Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe	-412
S	121	Gartenbau	-238
S	713	Unternehmensorganisation und -strategie	-207
S	833	Theologie und Gemeindegarbeit	-134
S	843	Lehr- und Forschungstätigkeit an Hochschulen	-114
S	263	Elektrotechnik	-112
S	293	Speisenzubereitung	-108
S	513	Lagerwirtschaft, Post und Zustellung, Güterumschlag	-106
S	832	Hauswirtschaft und Verbraucherberatung	-98
S	821	Altenpflege	-97
S	341	Gebäudetechnik	-93
S	722	Rechnungswesen, Controlling und Revision	-74
S	824	Bestattungswesen	-74
S	711	Geschäftsführung und Vorstand	-69
S	941	Musik-, Gesangs- und Dirigententätigkeiten	-65
S	111	Landwirtschaft	-64
S	521	Fahrzeugführung im Straßenverkehr	-59
S	621	Verkauf (ohne Produktspezialisierung)	-54
S	251	Maschinenbau- und Betriebstechnik	-53

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
S	842	Lehrtätigkeit für berufsbildende Fächer, betriebliche Ausbildung und Betriebspädagogik	-52
S	115	Tierpflege	-52
S	633	Gastronomie	-50
S	531	Objekt-, Personen-, Brandschutz, Arbeitssicherheit	-48
S	731	Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	-45
S	844	Lehrtätigkeit an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-44
S	262	Energietechnik	-43
S	117	Forst- und Jagdwirtschaft, Landschaftspflege	-41
S	811	Arzt- und Praxishilfe	-38
S	712	Angehörige gesetzgebender Körperschaften und leitende Bedienstete von Interessenorganisationen	-36
S	913	Gesellschaftswissenschaften	-34
S	841	Lehrtätigkeit an allgemeinbildenden Schulen	-34
S	611	Einkauf und Vertrieb	-33
S	921	Werbung und Marketing	-30
S	431	Informatik	-28
S	631	Tourismus und Sport	-24
S	715	Personalwesen und -dienstleistung	-24
S	273	Technische Produktionsplanung und -steuerung	-23
S	282	Textilverarbeitung	-20
S	817	Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	-20

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
S	922	Öffentlichkeitsarbeit	-19
S	433	IT-Netzwerktechnik, IT-Koordination, IT-Administration und IT-Organisation	-18
S	223	Holzbe- und -verarbeitung	-16
S	632	Hotellerie	-15
S	412	Biologie	-14
S	434	Softwareentwicklung und Programmierung	-14
S	733	Medien-, Dokumentations- und Informationsdienste	-14
S	816	Psychologie und nicht ärztliche Psychotherapie	-14
S	634	Veranstaltungsservice und -management	-13
S	721	Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	-12
S	947	Museumstechnik und -management	-12
S	311	Bauplanung und -überwachung, Architektur	-11
S	122	Floristik	-10
S	342	Klempnerei, Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	-10
S	283	Leder-, Pelzherstellung und -verarbeitung	-10
S	622	Verkauf von Bekleidung, Elektronik, Kraftfahrzeugen und Hartwaren	-9
S	252	Fahrzeug-, Luft-, Raumfahrt- und Schiffbautechnik	-9
S	924	Redaktion und Journalismus	-9
S	113	Pferdewirtschaft	-9
S	244	Metallbau und Schweißtechnik	-7

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
S	245	Feinwerk- und Werkzeugtechnik	-7
S	822	Ernährungs- und Gesundheitsberatung, Wellness	-7
S	333	Aus- und Trockenbau, Isolierung, Zimmerei, Glaserei, Rollladen- und Jalousiebau	-7
S	343	Ver- und Entsorgung	-7
S	613	Immobilienwirtschaft und Facility-Management	-7
S	234	Drucktechnik und -weiterverarbeitung, Buchbinderei	-6
S	423	Umweltmanagement und -beratung	-6
S	321	Hochbau	-5
S	723	Steuerberatung	-5
S	413	Chemie	-5
S	525	Bau- und Transportgeräteführung	-5
S	292	Lebensmittel- und Genussmittelherstellung	-5
S	845	Fahr- und Sportunterricht an außerschulischen Bildungseinrichtungen	-5
S	612	Handel	-5
S	923	Verlags- und Medienwirtschaft	-5
S	271	Technische Forschung und Entwicklung	-4
S	912	Geisteswissenschaften	-4
S	272	Technisches Zeichnen, Konstruktion und Modellbau	-3
S	432	IT-Systemanalyse, IT-Anwendungsberatung und IT-Vertrieb	-3
S	932	Innenarchitektur, visuelles Marketing, Raumausstattung	-3

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
S	322	Tiefbau	-3
S	332	Maler- und Lackierer-, Stuckateurarbeiten, Bauwerksabdichtung, Holz- und Bautenschutz	-3
S	624	Verkauf von drogerie- und apothekenüblichen Waren, Sanitäts- und Medizinbedarf	-3
S	232	Technische Mediengestaltung	-3
S	818	Pharmazie	-3
S	945	Veranstaltungs-, Kamera- und Tontechnik	-3
S	421	Geologie, Geografie und Meteorologie	-3
S	516	Kaufleute - Verkehr und Logistik	-2
S	281	Textiltechnik und -produktion	-2
S	944	Theater-, Film- und Fernsehproduktion	-2
S	112	Tierwirtschaft	-2
S	515	Überwachung und Steuerung des Verkehrsbetriebs	-2
S	242	Metallbearbeitung	-2
S	812	Medizinisches Laboratorium	-2
S	212	Naturstein- und Mineralaufbereitung und -verarbeitung und Baustoffherstellung	-1
S	221	Kunststoff- und Kautschukherstellung und -verarbeitung	-1
S	261	Mechatronik und Automatisierungstechnik	-1
S	511	Technischer Betrieb des Eisenbahn-, Luft- und Schiffsverkehrs	-1
S	814	Human- und Zahnmedizin	-1
S	231	Papier- und Verpackungstechnik	-1

# Arbeitskräfteangebot und -nachfrage nach Wirtschaftsabschnitten und Berufsgruppen

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEANGEBOT UND -NACHFRAGE NACH BERUFSGRUPPEN UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	KldB2010	Berufsgruppenname	Arbeitskräftedifferenz 2035
S	422	Umweltschutztechnik	-1
S	524	Fahrzeugführung im Schiffsverkehr	-1
S	533	Gewerbe- und Gesundheitsaufsicht, Desinfektion	-1
S	815	Tiermedizin und Tierheilkunde	-1
S	914	Wirtschaftswissenschaften	-1
S	933	Kunsthandwerk und bildende Kunst	-1
S	11	Offiziere	-1
S	911	Sprach- und Literaturwissenschaften	-1

# Arbeitskräftedifferenz 2035 nach Qualifikationen und Wirtschaftsabschnitten

TABELLENANHANG – ARBEITSKRÄFTEDIFFERENZ NACH QUALIFIKATION UND WIRTSCHAFTSABSCHNITTEN

WZ	Jahr	Helfer	Fachkraft	Spezialist	Experte
A	2035	-739	-660	-68	-28
B	2035	-7	-48	-2	-2
C	2035	-467	-2.248	-544	-408
D	2035	-123	-1.860	-638	-353
E	2035	-340	-1.904	-465	-278
F	2035	-4.351	-24.018	-2.251	-946
G	2035	-4.476	-33.513	-4.554	-3.040
H	2035	-784	-6.458	-561	-237
I	2035	-10.642	-18.953	-1.255	-1.291
J	2035	195	1.483	1.177	976
K	2035	54	1.973	367	240
L	2035	58	314	80	28
M	2035	-790	-8.218	-2.456	-2.962
N	2035	-20.013	-24.162	-2.331	-974
O	2035	1.605	11.935	1.365	2.283
P	2035	-2.186	-12.032	-1.886	-6.427
Q	2035	-7.787	-71.065	-17.151	-17.803
R	2035	-425	-1.399	-250	-383
S	2035	-1.163	-5.118	-604	-944
T	2035	2.045	1.447	141	43

# Verwendete Quellen I

## ANHANG

- Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) (2018): Qualifikations- und Berufsfeldprojektionen ([www.qube-projekt.de](http://www.qube-projekt.de)), Datenportal unter: [https://www.bibb.de/de/qube\\_datenportal.php](https://www.bibb.de/de/qube_datenportal.php)
- Bundesagentur für Arbeit (BA) (2010): Klassifikation der Berufe 2010 – Entwicklung und Ergebnis, Nürnberg: Statistik der Bundesagentur für Arbeit
- Bundesagentur für Arbeit (BA) (2012): Arbeitsmarkt in Zahlen – Beschäftigungsstatistik: Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte nach Wirtschaftsabschnitten (WZ 2008)
- Bundesagentur für Arbeit (BA) (2017): Tabellen – Beschäftigte nach Wirtschaftsabschnitten (WZ 2008)
- Bundesagentur für Arbeit (BA) (2018): Sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Arbeitsort nach Klassifikation der Berufe 2010 und der Wirtschaftsabschnitte 2008 (Sonderauswertung für Schleswig-Holstein)
- Statistisches Amt für Hamburg und Schleswig-Holstein (Statistikamt Nord) (2018): Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit, Mikrozensus 2005-2016
- Statistisches Amt für Hamburg und Schleswig-Holstein (Statistikamt Nord) (2018): Entwicklung der Bevölkerung von 2014 bis 2060 in Schleswig-Holstein (13. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung)
- Statistisches Amt für Hamburg und Schleswig-Holstein (Statistikamt Nord) (2018): Statistisches Jahrbuch Schleswig-Holstein 2017/2018 (Erwerbstätigkeit und Arbeitslosigkeit)

# Verwendete Quellen II

## ANHANG

- Statistisches Bundesamt (Destatis) (2018): Erwerbstätigenrechnung des Bundes und der Länder
- Statistisches Landesamt Baden-Württemberg (2018): Volkswirtschaftliche Gesamtrechnungen der Länder: Bruttoinlandsprodukt, Bruttowertschöpfung in den Ländern der Bundesrepublik Deutschland 1991 bis 2017

# Literatur I

## ANHANG

- analytix GmbH (2013): Arbeitskräfteprojektion 2030 in den Kreisen in Schleswig-Holstein
- Arnold, D.; Hillerich-Sigg, A.; Nolte, A. (2017): Fachkräftemangel: Reaktionen der Betriebe sowie Auswirkungen auf Investitionsentscheidungen und Wachstum, Studie im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Energie, Mannheim: ZEW
- Bach, S. (2017): Abschätzung von Effekten der Integration von Flüchtlingen – Kurzexpertise für das Bundesministerium für Arbeit und Soziales, DIW Berlin, Politikberatung kompakt 117
- Brenke, K.; Clemens, M. (2017): Steigende Erwerbsbeteiligung wird künftig kaum ausreichen, um den demografischen Wandel in Deutschland zu meistern, in: DIW Wochenbericht Nr. 35.2017, S. 675-685
- Brunow, S. et al. (2012): Wie wird sich der Arbeitsmarkt langfristig entwickeln? Methoden und Validitäten von Prognosen zur Vorhersage von Fachkräfteangebot und –bedarf, IAB-Stellungnahme 1/2012
- Brücker, H.; Hauptmann, A.; Sirries, S. (2017): Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten in Deutschland: Der Stand zum Jahresbeginn 2017, IAB-Bericht 4/2017
- Bundesagentur für Arbeit (BA) (2010): Klassifikation der Berufe 2010 – Entwicklung und Ergebnis, Nürnberg: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

# Literatur II

## ANHANG

- Bundesministerium der Verteidigung (2011): Die Stationierung der Bundeswehr in Deutschland (Oktober 2011)
- Christensen, B. et al. (2018): Übersicht über Studien zu den Auswirkungen der Digitalisierung auf den Arbeitsmarkt in Deutschland
- Maier, T. et al. (2014): Engpässe im mittleren Qualifikationsbereich trotz erhöhter Zuwanderung – Aktuelle Ergebnisse der BIBB-IAB-Qualifikations- und Berufsfeldprojektionen bis zum Jahr 2030 unter Berücksichtigung von Lohnentwicklungen und beruflicher Flexibilität, BIBB Report 23|14
- Maier, T. et al. (2016): Die Bevölkerung wächst – Engpässe bei fachlichen Tätigkeiten bleiben aber dennoch bestehen. BIBB-IAB-Qualifikations- und Berufsfeldprojektionen bis zum Jahr 2035 unter Berücksichtigung der Zuwanderung Geflüchteter, BIBB Report 3|2016
- Prognos AG (2015): Arbeitslandschaft 2040, Studie der Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V. (vbw) erstellt von der Prognos AG
- PwC (2016): Demografischer Wandel: In Deutschland werden Arbeitskräfte rar, PricewaterhouseCoopers AG (pwc)
- Zika, G. et al. (2017): Qualifikations- und Berufsfeldprojektion bis 2035 – Regionale Unterschiede prägen die beruflichen Arbeitsmärkte, BIBB-Report 3|2017